*Data sporządzenia pisma:*

Warszawa, 14.03.2018 r.

CPPC-WZP.251.6.2018/KW.1

**Wykonawcy**

**biorący udział w postępowaniu ZP/1/2018**

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego powyżej 144 000 euro na podstawie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579) na: **„Świadczenie usługi przez Agencję Pracy Tymczasowej polegającej na kierowaniu osób do wykonywania pracy tymczasowej”**

Zamawiający – Centrum Projektów Polska Cyfrowa – informuje, że w postępowaniu wpłynęły pytania od wykonawców dotyczące przedmiotowego postępowania. Zgodnie z art. 38 ust. 1a ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579), dalej zwanej ustawą „Pzp”, zamawiający udziela wyjaśnień.

**Pytanie 1**

Chciałbym poznać szczegóły dotyczące stanowiska, na jakie będzie prowadzona rekrutacja.

Odpowiedź:

Rekrutacja będzie przeprowadzona na stanowiska młodszych specjalistów. Będą to pracownicy umysłowi, w zakresie administracji publicznej, wykonujący zadania merytoryczne o małym stopniu złożoności oraz standardowe czynności techniczno-biurowe. Szczegółowy opis prac wykonywanych przez pracowników tymczasowych na stanowisku młodszego specjalisty został przedstawiony w Opisie przedmiotu zamówienia" będącego Załącznikiem nr 1 do SIWZ pkt. 1.1 i 2.1.

**Pytanie 2**

Czy jest konieczne wniesienie wadium lub innego zabezpieczenia finansowego przed wykonaniem usługi.

Odpowiedź:

Zamawiający żąda wniesienia zarówno wadium, jak też zabezpieczenia należytego wykonania umowy. Wymagania dotyczące wniesienia wadium zostały szczegółowo opisane w rozdziale 16 SIWZ. Wymagania w zakresie wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy są zawarte w 17 rozdziale SIWZ.

**Pytanie 3**

Czy zamawiający określił formę rozliczeń z usługodawcą? Po uzyskaniu tych informacji będziemy mogli określić czy możemy złożyć ofertę i na jaką kwotę będzie ona opiewać.

Odpowiedź:

Forma rozliczeń z usługodawcą została opisana w § 6 Istotnych Postanowień Umowy, stanowiących załącznik nr 2 do SIWZ oraz w pkt. 1.4 Opisu Przedmiotu Zamówienia będącego Załącznikiem nr 1 do SIWZ.

**Pytanie 4**

W naszej organizacji wypłata wynagrodzeń dla pracowników tymczasowych jest dokonywana do 10go każdego miesiąca. Uprzejmie prosimy o zmianę tego terminu w umowie par.3 pkt.2 Umowa.

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza zmianę terminu wypłaty wynagrodzeń dla pracowników tymczasowych. Zamawiający modyfikuje załącznik nr 2 do SIWZ, tj. Istotne Postanowienia Umowne w § 3 ust. 2 poprzez nadanie mu brzmienia: „Wynagrodzenie należne Pracownikowi będzie przekazane przez Wykonawcę na rachunek bankowy Pracownika co miesiąc, nie później jednak niż w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego”.

**Pytanie 5**

Proszę o przesłanie skierowania na badania na wymaganym stanowisku*.*

Odpowiedź:

Wzór skierowania na badania lekarskie stanowi Załącznik nr 3a do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy. W skierowaniu na badania lekarskie na stanowisku młodszego specjalisty należy uwzględnić czynniki fizyczne: monitor ekranowy.

**Pytanie 6**

Wynagrodzenie dla pracownika tymczasowego jest określone na kwotę 3680,00 zł brutto. Zgodnie z zapisami mamy rozliczać się za każdą przepracowaną RBH. Pytanie jaką stawkę mamy przyjąć za 1 RBH czy 3680,00 zł / 168 rbh = 21,90 zł brutto/h. Proszę zwrócić uwagę, iż miesiące sa różne i w jednym jest to 168 rbh, 176 rbh lub 156 rbh. Czy w każdym miesiącu będziemy dzielić kwotę 3680,00 zł brutto na liczbę RBH w danym miesiącu tak by nie przekroczyć kwoty głównej brutto?

Odpowiedź:

Przedstawiony sposób wyliczania stawki jest błędny. Wykonawca ma skalkulować w stawce godzinowej również koszty pracodawcy (brutto brutto, swoją marżę i tym podobne koszty). Wykonawca powinien wykonać symulację i uśrednić stawkę, by nawet w miesiącu z dużym nominałem godzin, nie ponosił straty. Sposób obliczenia ceny oferty i jej przedstawienie opisano w SIWZ w Rozdziale 9 oraz w pkt 1.3 Opisu Przedmiotu Zamówienia.

**Pytanie 7**

Czy aktualnie na tym stanowisku są zatrudnione osoby?

Odpowiedź:

W CPPC w ramach struktury etatowej na stanowiskach młodszych specjalistów są zatrudnieni pracownicy. Natomiast w ramach trwającego postępowania, CPPC poszukuje dodatkowych osób (pracowników tymczasowych).

**Pytanie 8**

*Czy Państwo macie osoby chętne do pracy na tym stanowisku, które Agencja będzie mogła zatrudnić?*

Odpowiedź:

Aktualnie CPPC nie ma osób chętnych na te stanowiska, które mogłaby wskazać do zatrudnienia.

Niniejsze pismo staje się integralną częścią SIWZ.

Z poważaniem,

w/z Dyrektora CPPC

*Dokument podpisany kwalifikowanym*

*podpisem elektronicznym*[[1]](#footnote-1)

Wojciech Szajnar

Zastępca Dyrektora CPPC

1. *zgodnie z Ustawą z dnia 5 września 2016 r. o usługach zaufania oraz identyfikacji elektronicznej (Dz.U. 2016 poz. 1579), równoważnym pod względem skutków prawnych podpisowi własnoręcznemu. Niniejszy dokument został przekazany adresatowi za pośrednictwem: elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP lub elektronicznej skrzynki podawczej adresata, o której mowa w Ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz.U. 2005 nr 64 poz. 565 z późn. zm) wskazanej w Biuletynie Informacji Publicznej lub na adres poczty elektronicznej adresata wskazany na stronie internetowej adresata jako adres do kontaktu.* [↑](#footnote-ref-1)