



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



## Plan działania na rok 2010

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	<b>I. Zatrudnienie i integracja społeczna</b>	Województwo	
Instytucja Pośrednicząca	Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej		
Adres siedziby	ul. Tamka 3a, 00 – 349 Warszawa		
Telefon	022 461 63 04	Faks	022 461 62 64
E-mail	<a href="mailto:marlena.konczak@mpips.gov.pl">marlena.konczak@mpips.gov.pl</a> , <a href="mailto:ewa.tartanus@mpips.gov.pl">ewa.tartanus@mpips.gov.pl</a>		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Marlena Kończak, Ewa Tartanus		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich / Działania 1.1, 1.2, 1.3 ( z wyjątkiem Poddziałañ 1.3.1 i 1.3.2)		
Adres siedziby	ul. Tamka 3, 00-349 Warszawa		
Telefon	022 237 00 00	Faks	022 237 00 99
E-mail	<a href="mailto:katarzyna.rakowska@crzl.gov.pl">katarzyna.rakowska@crzl.gov.pl</a> ; <a href="mailto:marek.makowski@crzl.gov.pl">marek.makowski@crzl.gov.pl</a> ; <a href="mailto:anna.jarosz@crzl.gov.pl">anna.jarosz@crzl.gov.pl</a>		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia Poddziałanie 1.3.1	Władza Wdrażająca Programy Europejskie / Poddziałanie 1.3.1		
Adres siedziby	ul. Wspólna 2/4, 00-926 Warszawa		
Telefon	+22 461 87 39	Faks	+22 461 87 22
E-mail	<a href="mailto:wwpe@wwpe.gov.pl">wwpe@wwpe.gov.pl</a>		

**KARTA DZIAŁANIA 1.1**

**Projekty, których realizacja jest kontynuowana**

B.1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
1.6 Szkolenia modułowe pracowników instytucji rynku pracy, realizujących usługi rynku pracy i programów aktywizacji zawodowej						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym w szczególności kierowanych do pracowników kluczowych) oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne					
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	06.2008 – 12.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	6 628 000,00 PLN		w roku 2010	14 472 241,00 PLN	ogółem w projekcie 21 131 200,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 program szkolenia metodologicznego kadry trenerskiej „Prowadzenie szkoleń w oparciu o programy szkoleń modułowych dla kadr publicznych służb zatrudnienia”,</li> <li>- 100 zaświadczeń potwierdzających ukończenie szkolenia metodologicznego dla trenerów „Prowadzenie szkoleń w oparciu o programy szkoleń modułowych dla kadr publicznych służb zatrudnienia”,</li> <li>- 50 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia wydanych pracownikom IRP (szkolenia z zakresów: ogólny, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, specjalista ds. rozwoju zawodowego, Lider Klubu Pracy, Specjalista ds. Programów),</li> <li>- 5000 szt. broszur informacyjnych dotyczących szkoleń modułowych przekazanych do instytucji rynku pracy w celu wypromowania szkoleń modułowych oferowanych w ramach projektu.</li> </ul>	<p>w roku 2010</p>	<p>- 1950 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia wydanych pracownikom IRP (szkolenia z zakresów: ogólny, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, specjalista ds. rozwoju zawodowego, Lider Klubu Pracy, Specjalista ds. Programów), - dwudniowa konferencja dla przedstawicieli IRP podsumowująca realizację projektu i upowszechniająca jego efekty.</p>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 program szkolenia metodologicznego kadry trenerskiej „Prowadzenie szkoleń w oparciu o programy szkoleń modułowych dla kadr publicznych służb zatrudnienia”,</li> <li>- 100 zaświadczeń potwierdzających ukończenie szkolenia metodologicznego dla trenerów „Prowadzenie szkoleń w oparciu o programy szkoleń modułowych dla kadr publicznych służb zatrudnienia”,</li> <li>- 2000 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia wydanych pracownikom IRP (szkolenia z zakresów: ogólny, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, specjalista ds. rozwoju zawodowego, Lider Klubu Pracy, Specjalista ds. Programów),</li> <li>- 5000 szt. broszur informacyjnych dotyczących szkoleń modułowych przekazanych do instytucji rynku pracy w celu wypromowania szkoleń modułowych oferowanych w ramach projektu,</li> <li>- dwudniowa konferencja dla przedstawicieli IRP podsumowująca realizację projektu i upowszechniająca jego efekty.</li> </ul>
---	---------------	---------------------------	---	--------------------	---	--------------------------------------	--

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Podniesiony poziom wiedzy i umiejętności w zakresie szkolenia dorosłych w oparciu o moduły umiejętności zawodowych u 80% trenerów objętych projektem,</li> <li>– podniesiony poziom wiedzy specjalistycznej z zakresu realizacji zadań instytucji rynku pracy, w tym usług rynku pracy u 80% uczestników projektu biorących udział w projekcie w danym roku.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Podniesiony poziom wiedzy specjalistycznej z zakresu realizacji zadań instytucji rynku pracy, w tym usług rynku pracy u 80% uczestników projektu biorących udział w projekcie w danym roku,</li> <li>– przydatność wiedzy zdobytej w trakcie szkolenia w wykonywaniu zadań zawodowych u 80% uczestników i ich przełożonych biorących udział w projekcie w danym roku.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Podniesiony poziom wiedzy i umiejętności w zakresie szkolenia dorosłych w oparciu o moduły umiejętności zawodowych u 80% trenerów objętych projektem,</li> <li>– podniesiony poziom wiedzy specjalistycznej z zakresu realizacji zadań instytucji rynku pracy, w tym usług rynku pracy u 80% uczestników projektu,</li> <li>– przydatność wiedzy zdobytej w trakcie szkolenia w wykonywaniu zadań zawodowych u 80% uczestników i ich przełożonych.</li> </ul>
--	---------	--	--	--	---	--	--

B.1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
1.10 Szkolenia dla kadry PSZ							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym w szczególności kierowanych do pracowników kluczowych) oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne;						
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	09.2008 – 09.2010						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	1 892 273,00 PLN		w roku 2010	407 727,00 PLN		ogółem w projekcie 2 300 000,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 254 zaświadczenia o ukończeniu szkoleń ogólnych pracowników PSZ zajmujących się zagadnieniem migracji,</li> <li>- 3 wizyty studyjne mające na celu zapoznanie się z rozwiązaniami w zakresie wdrażania dobrych praktyk w krajach UE.</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 90 zaświadczeń o ukończeniu szkoleń językowych pracowników PSZ zajmujących się zagadnieniem migracji (szkolenia z języka angielskiego i rosyjskiego),</li> <li>- 1 raport z ewaluacji zewnętrznej szkoleń tematycznych przekazany do PSZ w celu wykorzystania i upowszechniania wyników ewaluacji w pracy PSZ,</li> <li>- 2 spotkania promocyjne w kraju w celu promowania rozwiązań w zakresie wdrażania dobrych praktyk,</li> <li>- 64 pracowników PSZ przeszkolonych z zakresu obsługi imigrantów w innych państwach UE,</li> <li>- 100 egz. raportu końcowego nt. rozwiązań przyjętych w wizytowanych krajach, rozesłanych do PSZ w celu promowania rozwiązań w zakresie wdrażania dobrych praktyk.</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 344 zaświadczenia o ukończeniu szkoleń ogólnych i językowych pracowników PSZ zajmujących się zagadnieniem migracji,</li> <li>- 1 raport z ewaluacji zewnętrznej szkoleń tematycznych przekazany do PSZ w celu wykorzystania i upowszechniania wyników ewaluacji w pracy PSZ,</li> <li>- 3 wizyty studyjne mające na celu zapoznanie się z rozwiązaniami w zakresie wdrażania dobrych praktyk w krajach UE,</li> <li>- 2 spotkania promocyjne w kraju w celu promowania rozwiązań w zakresie wdrażania dobrych praktyk,</li> <li>- 64 pracowników PSZ przeszkolonych z zakresu obsługi imigrantów w innych państwach UE,</li> <li>- 100 egz. raportu końcowego nt. rozwiązań przyjętych w wizytowanych krajach, rozesłanych do PSZ w celu promowania rozwiązań w zakresie wdrażania dobrych praktyk.</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Większe kompetencje 254 pracowników PSZ z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą, europejskiego rynku pracy i polityki migracyjnej, procedur prawnych i administracyjnych, przydatnych podczas pracy z migrantami, komunikacji interpersonalnej z klientami,</li> <li>- nowe umiejętności 254 pracowników PSZ z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą, europejskiego rynku pracy i polityki migracyjnej, procedur prawnych i administracyjnych, przydatnych podczas pracy z migrantami, komunikacji</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Większe kompetencje 90 pracowników PSZ w zakresie stosowania języka angielskiego i rosyjskiego w kontaktach z migrantami,</li> <li>- nowe umiejętności 90 pracowników PSZ z zakresu stosowania języka angielskiego i rosyjskiego w kontaktach z migrantami,</li> <li>- 20%-owy wzrost wiedzy 90 pracowników PSZ z zakresu obsługi migrantów,</li> <li>- informacje na temat doświadczeń krajowych i zagranicznych</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Większe kompetencje 344 pracowników PSZ z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą, europejskiego rynku pracy i polityki migracyjnej, procedur prawnych i administracyjnych, przydatnych podczas pracy z migrantami, komunikacji interpersonalnej z klientami, stosowania</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			interpersonalnej z klientami, – 20%-owy wzrost wiedzy 254 pracowników PSZ z zakresu obsługi migrantów.		instytucji zajmujących się zagadnieniem migracji zdobyte przez 64 pracowników PSZ.		języka angielskiego i rosyjskiego w kontaktach z migrantami, – nowe umiejętności 344 pracowników PSZ z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą, europejskiego rynku pracy i polityki migracyjnej, procedur prawnych i administracyjnych, przydatnych podczas pracy z migrantami, komunikacji interpersonalnej z klientami, – 20%-owy wzrost wiedzy 344 pracowników PSZ z zakresu obsługi migrantów, – informacje na temat doświadczeń krajowych i zagranicznych instytucji zajmujących się zagadnieniem migracji zdobyte przez 64 pracowników PSZ.
--	--	--	---	--	--	--	---

B.1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
1.11 Projekt badawczy dotyczący systemów imigracji różnych grup migranckich oraz dopuszczenia ich do polskiego rynku pracy						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tworzenie i wdrażanie rozwiązań systemowych oraz narzędzi i metod rozwiązywania problemów w obszarze migracji zarobkowych;</li> <li>- Rozwój ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m.in. poprzez makroekonomiczne i mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy);</li> <li>- Tworzenie systemu monitorowania i ewaluacji wpływu realizowanych programów na sytuację na rynku pracy;</li> </ul>					
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	08.2008 – 12.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	872 204,00 PLN		w roku 2010	237 800,00 PLN	ogółem w projekcie 1 110 004,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 ekspertyza zawierająca analizę 3 wariantową nt. przydatności i realizacji w warunkach polskich systemu punktowego lub mieszanego dopuszczania migrantów spoza UE, służąca do wypracowania założeń dla spójnej i efektywnej polityki migracyjnej państwa,</li> <li>- 1 ekspertyza zawierająca analizę skali oraz struktury procesów imigracji do Polski ze względu na kryterium kwalifikacji i rodzajów prac podejmowanych przez cudzoziemców, analizę społeczno - ekonomicznej roli zatrudnienia pracowników tymczasowych w Polsce z krajów sąsiednich, prognozę zapotrzebowania na kwalifikacje i specjalności na polskim rynku pracy z punktu widzenia kształtowania polityki imigracyjnej państwa, służąca do rozpoznania procesów imigracji z punktu widzenia czynników przyciągających cudzoziemców do pracy w Polsce,</li> <li>- 4 raporty częściowe z badań: zagranicznych studentów polskich uczelni, zagranicznych studentów odbywających staże/praktyki w Polsce, pracowników delegowanych przez firmy zagraniczne, pracowników tymczasowych państw sąsiadujących, służące do oszacowania skali i struktury imigracji do Polski,</li> <li>- 2 wizyty studyjne w krajach UE znanych z efektywnej polityki imigracyjnej w celu zwiększenia wiedzy na temat polityki migracyjnej w odwiedzanych krajach.</li> </ul>	<p>w roku 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 debata publiczna dotycząca systemu polityki imigracyjnej, mająca na celu podjęcie dyskusji nt. wypracowania założeń i rekomendacji dla polityki migracyjnej państwa,</li> <li>- 1 opracowany i upowszechniony model systemu dopuszczania różnych grup imigrantów do polskiego rynku pracy,</li> <li>- 1200 egz. broszury opisującej model systemu dopuszczania różnych grup imigrantów do polskiego rynku pracy rozesłanych do instytucji rynku pracy w celu upowszechnienia rezultatów projektu.</li> </ul>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 ekspertyza zawierająca analizę 3 wariantową nt. przydatności i realizacji w warunkach polskich systemu punktowego lub mieszanego dopuszczania migrantów spoza UE, służąca do wypracowania założeń dla spójnej i efektywnej polityki migracyjnej państwa,</li> <li>- 1 ekspertyza zawierająca analizę skali oraz struktury procesów imigracji do Polski ze względu na kryterium kwalifikacji i rodzajów prac podejmowanych przez cudzoziemców, analizę społeczno - ekonomicznej roli zatrudnienia pracowników tymczasowych w Polsce z krajów sąsiednich, prognozę zapotrzebowania na kwalifikacje i specjalności na polskim rynku pracy z punktu widzenia kształtowania polityki imigracyjnej państwa, służąca do rozpoznania procesów imigracji z punktu widzenia czynników przyciągających cudzoziemców do pracy w Polsce,</li> <li>- 4 raporty częściowe z badań: zagranicznych studentów polskich uczelni, zagranicznych studentów odbywających staże/praktyki w Polsce, pracowników delegowanych przez firmy zagraniczne,</li> </ul>
---	---------------	---------------------------	---	--------------------	---	--------------------------------------	---

							<p>pracowników tymczasowych państw sąsiadujących, służące do oszacowania skali i struktury imigracji do Polski,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 wizyty studyjne w krajach UE znanych z efektywnej polityki imigracyjnej w celu zwiększenia wiedzy na temat polityki migracyjnej w odwiedzanych krajach,</li> <li>- 1 debata publiczna dotycząca systemu polityki imigracyjnej, mająca na celu podjęcie dyskusji nt. wypracowania założeń i rekomendacji dla polityki migracyjnej państwa,</li> <li>- 1 opracowany i upowszechniony model systemu dopuszczania różnych grup imigrantów do polskiego rynku pracy,</li> <li>- 1200 egz. broszury opisującej model systemu dopuszczania różnych grup imigrantów do polskiego rynku pracy rozesłanych do instytucji rynku pracy w celu upowszechnienia rezultatów projektu.</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wiedza nabyta przez 100% instytucji rynku pracy (PUP i WUP, MPiPS) na temat słabych stron obecnie prowadzonej polityki migracyjnej i możliwości wprowadzenia nowych rozwiązań w tym zakresie,</li> <li>- ułatwiony dostęp (PUP i WUP, Urzędy Wojewódzkie, MPiPS) do najnowszych wyników badań na temat polityki migracyjnej wybranych krajów i stosowanych tam rozwiązań formalno-organizacyjnych oraz ich skutków praktycznych dzięki upowszechnianiu rezultatów projektu.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wiedza nabyta przez 100% instytucji rynku pracy (PUP, WUP, MPiPS, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związkowe, Rady Zatrudnienia) na temat powiązania z Polską i polskim rynkiem pracy różnych grup imigrantów,</li> <li>- wiedza nabyta przez 100% instytucji kreujących polityki rynku pracy (WUP, Urzędy Wojewódzkie, MPiPS) na temat konkretnych problemów i barier utrudniających cudzoziemcom podejmowanie pracy w Polsce,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wiedza nabyta przez 100% instytucji rynku pracy (PUP i WUP, MPiPS) na temat słabych stron obecnie prowadzonej polityki migracyjnej i możliwości wprowadzenia nowych rozwiązań w tym zakresie,</li> <li>- ułatwiony dostęp (PUP i WUP, Urzędy Wojewódzkie, MPiPS) do najnowszych wyników badań na</li> </ul>	



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- umożliwiające 100% instytucji kreujących polityki rynku pracy (WUP, Urzędy Wojewódzkie, MPiPS) monitorowanie liczby cudzoziemców na polskim rynku pracy, w tym pochodzących z krajów sąsiadujących, podejmujących w Polsce pracę tymczasową w następstwie zmiany przepisów prawnych krajowych oraz po wejściu Polski do tzw. Strefy Schengen,</li> <li>- wiedza nabyta przez 100% instytucji rynku pracy oraz opinię publiczną (PUP, WUP, Urzędy Wojewódzkie, Urzędy Marszałkowskie, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związkowe, Rady Zatrudnienia, organizacje zawodowe np. Izby Lekarskie, organizacje studenckie itp.) na temat planowanego systemu pozyskiwania pracowników wysoko wykwalifikowanych oraz pracowników tymczasowych spoza kraju dzięki udostępnieniu założeń modelu polityki migracyjnej.</li> </ul>		<p>temat polityki migracyjnej wybranych krajów i stosowanych tam rozwiązań formalno-organizacyjnych oraz ich skutków praktycznych poprzez upowszechnianie rezultatów,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wiedza nabyta przez 100% instytucji rynku pracy (PUP, WUP, MPiPS, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związkowe, Rady Zatrudnienia) na temat powiązania z Polską i polskim rynkiem pracy różnych grup imigrantów,</li> <li>- wiedza nabyta przez 100% instytucji kreujących polityki rynku pracy (WUP, Urzędy Wojewódzkie, MPiPS) na temat konkretnych problemów i barier utrudniających cudzoziemcom podejmowanie pracy w Polsce,</li> <li>- umożliwiające 100% instytucji kreujących polityki rynku pracy (WUP, Urzędy Wojewódzkie, MPiPS) monitorowanie liczby cudzoziemców na polskim rynku pracy, w tym pochodzących z krajów sąsiadujących, podejmujących w Polsce pracę tymczasową w następstwie zmiany przepisów prawnych krajowych oraz po wejściu Polski do tzw. Strefy Schengen,</li> <li>- wiedza nabyta przez</li> </ul>
--	--	--	--	--	---	--	--

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

							100% instytucji rynku pracy oraz opinię publiczną (PUP, WUP, Urzędy Wojewódzkie, Urzędy Marszałkowskie, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związkowe, Rady Zatrudnienia, organizacje zawodowe np. Izby Lekarskie, organizacje studenckie itp.) na temat planowanego systemu pozyskiwania pracowników wysoko wykwalifikowanych oraz pracowników tymczasowych spoza kraju dzięki udostępnieniu założeń modelu polityki migracyjnej.
--	--	--	--	--	--	--	--

B.1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM								
1.13 Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej								
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozwój ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m.in. poprzez makroekonomiczne i mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy;</li> <li>- Tworzenie systemu monitorowania i ewaluacji wpływu realizowanych programów na sytuację na rynku pracy;</li> <li>- Tworzenie i rozwój systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy; i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy;</li> </ul>							
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich							
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić					
	NIE							
Okres realizacji projektu	01.2009 – 07.2014							
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	2 252 410,00 PLN		w roku 2010	7 426 229,50 PLN		ogółem w projekcie	21 392 050,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 publikacje „Opracowania poświęcone wybranym zagadnieniom polityki rynku pracy i zabezpieczenia społecznego” do wykorzystania w bieżących pracach DAE (do przygotowania analiz i opracowań z zakresu rynku pracy i zabezpieczenia społecznego),</li> <li>- 4 wizyty studyjne w krajach Unii</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 publikacje „Opracowania poświęcone wybranym zagadnieniom polityki rynku pracy i zabezpieczenia społecznego” do wykorzystania w bieżących pracach DAE (do przygotowania analiz i opracowań z zakresu rynku pracy i polityki społecznej); możliwe do wykorzystania (po przetłumaczeniu na</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 20 publikacji „Opracowania poświęcone wybranym zagadnieniom polityki rynku pracy i zabezpieczenia społecznego” do wykorzystania w bieżących pracach DAE (do przygotowania analiz i</li> </ul>	

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			<p>Europejskiej i OECD w celu wymiany doświadczeń, prezentacji polskich problemów, rozwiązań i stanowisk w zakresie analiz i polityki rynku pracy, zatrudnienia, integracji społecznej, systemów zabezpieczenia społecznego i systemów emerytalnych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- powołanie Zespołu ds. opracowania systemu prognostyczno-informacyjnego umożliwiającego prognozowanie zatrudnienia (popytu na pracę) do wykorzystania przez instytucje rynku pracy, instytucje pomocy społecznej, instytucje centralne i regionalne oraz społeczeństwo,</li> <li>- 1 raport cząstkowy z badań efektywności podstawowych aktywnych programów/form przeciwdziałania bezrobociu organizowanych przez PUP (przekazany do MPiPS i wykorzystany w pracach dotyczących przeciwdziałania bezrobociu).</li> </ul>		<p>język angielski) przez międzynarodowe instytucje takie jak OECD, Word Bank, IMF, ILO oraz różne organy UE;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 wizyty studyjne w krajach Unii Europejskiej i OECD w celu wymiany doświadczeń, prezentacji polskich problemów, rozwiązań i stanowisk w zakresie analiz i polityki rynku pracy, zatrudnienia, integracji społecznej, systemów zabezpieczenia społecznego i systemów emerytalnych,</li> <li>- 2 Raporty „Zatrudnienie w Polsce 2008 i 2009” do wykorzystania przez pracowników Ministerstwa oraz inne jednostki administracji publicznej, pracowników innych ministerstw i urzędów w pracach bieżących, przy planowaniu i prowadzeniu polityki społecznej, zwłaszcza w obrębie rynku pracy; do wykorzystania przez DAE do przygotowania opracowań i analiz z zakresu rynku pracy; możliwe do wykorzystania (po przetłumaczeniu na język angielski) przez międzynarodowe instytucje takie jak OECD, Word Bank, IMF, ILO oraz różne organy UE;</li> <li>- 1 zintegrowany system prognostyczno-informacyjny umożliwiający prognozowanie zatrudnienia (popytu na pracę) do wykorzystania IRP, JOPS, instytucje centralne i regionalne oraz społeczeństwo,</li> <li>- 1 pilotażowa prognoza zatrudnienia dla wybranego województwa,</li> <li>- 1 raport z pilotażową prognozą dla wybranego województwa (500 egz.),</li> <li>- 1 portal internetowy prezentujący prognozy popytu na pracę z ogólnym dostępem on-line,</li> <li>- 1 konferencja ogólnopolska prezentująca założenia metodologiczne zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego umożliwiającego prognozowanie zatrudnienia oraz wyniki pilotażowej konferencji,</li> <li>- 2 raporty cząstkowe z badań efektywności podstawowych aktywnych programów/form przeciwdziałania bezrobociu organizowanych przez PUP. do wykorzystania przez służby zatrudnienia do bardziej efektywnego przeciwdziałania bezrobociu,</li> </ul>		<p>opracowań z zakresu rynku pracy i zabezpieczenia społecznego); możliwe do wykorzystania (po przetłumaczeniu na język angielski) przez międzynarodowe instytucje takie jak OECD, Word Bank, IMF, ILO oraz różne organy UE;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6 Raportów Zatrudnienie w Polsce do wykorzystania przez pracowników Ministerstwa oraz inne jednostki administracji publicznej, pracowników innych ministerstw i urzędów w pracach bieżących, przy planowaniu i prowadzeniu polityki społecznej, zwłaszcza w obrębie rynku pracy; do wykorzystania przez DAE do przygotowania opracowań i analiz z zakresu rynku pracy; możliwe do wykorzystania (po przetłumaczeniu na język angielski) przez międzynarodowe instytucje takie jak OECD, Word Bank, IMF, ILO oraz różne organy UE;</li> <li>- 3 prognozy popytu na pracę w ujęciu globalnym ch do wykorzystania przez IRP, JOPS, instytucje centralne i regionalne oraz społeczeństwo,</li> <li>- 9 raportów końcowych zawierających prognozy popytu na pracę,</li> <li>- publikacja (9*1500 egz.),</li> <li>- 1 portal internetowy zawierający globalne prognozy popytu na pracę z ogólnym dostępem on-line,</li> <li>- 300 osób przeszkolonych z obsługi portalu internetowego z prognozami zatrudnienia-pracownicy IRP, JOPS, instytucji centralnych i regionalnych</li> </ul>
--	--	--	---	--	--	--	--

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 Publikacje „Zatrudnienie w Polsce 2008 i 2009” przekazane m.in. do instytucji rynku pracy, instytucji i jednostek naukowo-badawczych jak i innych podmiotów.</li> </ul>	<p>właściwych ds. polityki rynku pracy i zatrudnienia,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> <li>- 3 konferencje ogólnopolskie prezentujące prognozy zatrudnienia,</li> <li>- 20 wizyt studyjnych w krajach Unii Europejskiej i OECD w celu wymiany doświadczeń, prezentacji polskich problemów, rozwiązań i stanowisk w zakresie analiz i polityki rynku pracy, zatrudnienia, integracji społecznej, systemów zabezpieczenia społecznego i systemów emerytalnych,</li> <li>- 1 opracowana Metodologia badania efektywności 7 podstawowych aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu do wykorzystania przez pracowników instytucji rynku pracy (m.in. WUP, MPiPS) w celu cyklicznego monitorowania efektywności aktywnych polityk rynku pracy,</li> <li>- 6 publikacji Raportu „Zatrudnienie w Polsce”, przekazanych m.in. do instytucji rynku pracy, instytucji i jednostek naukowo-badawczych jak i innych podmiotów,</li> <li>- 6 konferencji promujących Raport „Zatrudnienie w Polsce”,</li> <li>- 1 Raport końcowy z badań efektywności podstawowych aktywnych programów/form przeciwdziałania bezrobociu organizowanych przez PUP, przekazany m.in. instytucjom rynku pracy,</li> <li>- 1 publikacja/podręcznik nt. Metodologii badań efektywności 7 podstawowych aktywnych programów/form przeciwdziałania</li> </ul>
--	--	--	--	--	--	---

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

						<p>bezrobociu, organizowanych przez PUP do wykorzystania w procesie cyklicznego monitorowania efektywności aktywnych polityk rynku pracy,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 konferencja promująca Metodologię badań efektywności 7 podstawowych aktywnych programów/form przeciwdziałania bezrobociu, organizowanych przez PUP,</li> <li>- 32 osoby z WUP przeszkolone z obsługi Metodologii badań efektywności 7 podstawowych aktywnych programów/form przeciwdziałania bezrobociu, organizowanych przez PUP.</li> <li>- 1 konferencja podsumowująca realizację projektu</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Znacząco szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy na temat aktualnych procesów zachodzących na polskim rynku pracy, narzędzi do pomiaru efektywności aktywnych polityk rynku pracy (PUP, WUP, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związków zawodowych, Rady Zatrudnienia) dzięki zapoznaniu się z powstałymi opracowaniami, raportami, modelami oraz udziałowi w szkoleniach i konferencjach dotyczących analiz rynku pracy w odniesieniu do zmieniającej się sytuacji gospodarczej kraju oraz aktywnych polityk zatrudnienia stosowanych przez instytucje rynku pracy,</li> <li>- dużo łatwiejszy dostęp do najnowszych wyników badań dla osób zajmujących się kreowaniem i implementacją polityk rynku pracy oraz analizą i prognozowaniem zachodzących na nim procesów (PUP, WUP, MPiPS), dzięki publikacjom raportów i opracowań, m.in. w wersji elektronicznej,</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Znacząco szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy na temat aktualnych procesów zachodzących na polskim rynku pracy, narzędzi do pomiaru efektywności aktywnych polityk rynku pracy (PUP, WUP, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związków zawodowych, Rady Zatrudnienia) dzięki upowszechnieniu raportów i udziałowi w konferencjach dotyczących analiz rynku pracy w odniesieniu do zmieniającej się sytuacji gospodarczej kraju oraz aktywnych polityk zatrudnienia stosowanych przez instytucje rynku pracy,</li> <li>- dużo łatwiejszy dostęp do najnowszych wyników badań dla osób zajmujących się kreowaniem i implementacją polityk rynku pracy oraz analizą i prognozowaniem zachodzących na nim procesów (PUP, WUP, MPiPS), mający wpływ na wzrost skuteczności prowadzonych działań,</li> <li>- znacząco szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy (głównie PUP i</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Znacząco szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy na temat aktualnych procesów zachodzących na polskim rynku pracy, narzędzi do pomiaru efektywności aktywnych polityk rynku pracy (PUP, WUP, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związków zawodowych, Rady Zatrudnienia) dzięki upowszechnieniu raportów i udział w konferencjach promujących raporty,</li> <li>- dużo łatwiejszy dostęp do najnowszych wyników badań dla osób zajmujących się kreowaniem i implementacją polityk rynku pracy oraz analizą i prognozowaniem zachodzących na nim procesów (PUP, WUP,</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- znacząco szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy (głównie PUP i WUP) na temat stosowania efektywnych metod i narzędzi do badania efektywności organizowanych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,</li> <li>- istotny wzrost kompetencji analitycznych pracowników DAE MPiPS, pozwalający na jeszcze bardziej efektywne funkcjonowanie Departamentu oraz dalsze udoskonalanie przeprowadzanych analiz i przygotowywanych prognoz związanych z rynkiem pracy oraz integracja społeczną.</li> </ul>		<p>WUP) na temat stosowania efektywnych metod i narzędzi do badania efektywności organizowanych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu dzięki upowszechnieniu raportów i udziałowi w konferencjach promujących raporty,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost kompetencji pracowników DAE MPiPS, pozwalający na zwiększenie możliwości analitycznych DAE MPiPS w zakresie analiz rynku pracy i systemu zabezpieczenia społecznego, wzrost kompetencji analitycznych 300 pracowników IRP, JOPS, instytucji centralnych i regionalnych właściwych ds. polityki rynku pracy i zatrudnienia w zakresie obsługi portalu internetowego z prognozami popytu na pracę, mający wpływ na opracowywanie konkretnych zaleceń i rekomendacji dla polityki społeczno-gospodarczej, w tym wzmacniających działania polityki rynku pracy, politykę społeczną i politykę fiskalną państwa.</li> </ul>		<p>MPiPS), mający wpływ na wzrost skuteczności prowadzonych działań,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- znacząco szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy (głównie PUP i WUP) na temat stosowania efektywnych metod i narzędzi do badania efektywności organizowanych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu dzięki upowszechnieniu raportów i udziałowi w konferencji promującej opracowaną metodologię,</li> <li>- dużo łatwiejszy dostęp dla pracowników 338 Powiatowych Urzędów Pracy i 16 Wojewódzkich Urzędów Pracy do funkcjonalnej metodologii badania efektywności „APZ” dzięki udostępnieniu metodologii w formie publikacji i na stronie internetowej,</li> <li>- istotny wzrost kompetencji 32 pracowników WUP w zakresie stosowania funkcjonalnej metodologii badania efektywności „APZ”,</li> <li>- istotny wzrost kompetencji analitycznych pracowników DAE MPiPS, pozwalający na zwiększenie możliwości analitycznych DAE,</li> <li>- istotny wzrost 300 pracowników IRP, JOPS, instytucji centralnych i regionalnych właściwych ds. polityki rynku pracy i zatrudnienia zakresie obsługi portalu internetowego z prognozami popytu na pracę mający wpływ na możliwość wykorzystania modelu w pracach bieżących instytucji, w których zatrudnione są osoby</li> </ul>
--	--	--	--	--	--	--	--

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

							uczestniczące w szkoleniu, - dużo większa możliwość monitorowania efektywności polityk rynku pracy przez MPiPS, większa spójność polityki gospodarczej, polityki społecznej i polityki fiskalnej państwa dzięki wykorzystaniu konkretnych zaleceń i rekomendacji j z badań.
--	--	--	--	--	--	--	---

B.1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM								
1.44 Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego								
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym w szczególności kierowanych do pracowników kluczowych) oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaz, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne;							
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich							
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić					
	NIE							
Okres realizacji projektu	12.2008 - 12.2010							
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	1 066 008,80 PLN		w roku 2010	1 540 000,00 PLN		ogółem w projekcie	2 606 008,80 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- 500 certyfikatów o ukończeniu szkolenia przez doradców zawodowych z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych;	w roku 2010	- 700 certyfikatów o ukończeniu szkolenia przez doradców zawodowych z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (w tym co najmniej 50 certyfikatów uprawniających do szkolenia w zakresie stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych);	na koniec realizacji projektu	- 1200 certyfikatów o ukończeniu szkolenia przez doradców zawodowych z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (w tym co najmniej 50 certyfikatów uprawniających do szkolenia w zakresie stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych);	
	miękkie		- Wzrost wiedzy 500 uczestników szkoleń – doradców zawodowych z zakresu stosowania narzędzia do badania zainteresowań zawodowych, - umiejętności nabyte przez 100% uczestników szkolenia.		- Wzrost wiedzy 700 uczestników szkoleń – doradców zawodowych z zakresu stosowania narzędzia do badania zainteresowań zawodowych, - umiejętności nabyte przez 100% uczestników szkolenia.		- Wzrost wiedzy 1200 uczestników szkoleń – doradców zawodowych, z zakresu stosowania narzędzia do badania zainteresowań zawodowych,	

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

										- umiejętności nabyte przez 100% uczestników szkolenia.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

**B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

**Zaprojektowanie i stworzenie bazy danych na temat projektów realizowanych w ramach Działania 1.1, 1.2; 1.3; 1.4; 1.5 i 1.6 SPORZL, Działania 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5; oraz 2.6 ZPORR oraz POKL**

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		Budowa i rozwój skoordynowanego systemu współpracy i wymiany informacji między publicznymi służbami zatrudnienia oraz innymi instytucjami rynku pracy na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym (w tym m.in. w obszarze międzynarodowego pośrednictwa pracy),									
Beneficjent systemowy		Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich									
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić							
Okres realizacji projektu		10.2008 – 12.2013									
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	1 525 162,00 PLN		w roku 2010	1 597 559,00 PLN		ogółem w projekcie	7 280 406,00 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- 1 raport zawierający analizę potrzeb odbiorców bazy w zakresie oczekiwanej funkcjonalności, - 1 raport zawierający analizę istniejących zasobów informacyjnych, - dokumentacja techniczna i użytkownika dotycząca wykonanego oprogramowania bazy danych, - dostęp poprzez bazę do co najmniej 20 % projektów zrealizowanych w ramach Działań 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL.		w roku 2010	- 1 raport zawierający analizę potrzeb odbiorców bazy w zakresie oczekiwanej funkcjonalności, - 1 raport zawierający analizę istniejących zasobów informacyjnych, - dokumentacja techniczna i użytkownika dotycząca modyfikacji oprogramowania bazy danych, - dostęp poprzez bazę do co najmniej 80 % projektów zrealizowanych w ramach Działań 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL, - 120 opisów najlepszych projektów zrealizowanych w ramach Działań 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL, - dostęp poprzez bazę do co najmniej 10 % projektów zrealizowanych w ramach Działań 1.2; 1.3; 1.4 SPO RZL oraz Działań 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5, 2.6 ZPORR.		na koniec realizacji projektu	- 2 raporty zawierające analizę potrzeb odbiorców bazy w zakresie oczekiwanej funkcjonalności, - 2 raporty zawierające analizę istniejących zasobów informacyjnych, - dokumentacja techniczna i użytkownika, - dostęp poprzez bazę do 100 % projektów zrealizowanych w ramach Działań 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 i 1.6 SPO RZL, Działań 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5; oraz 2.6 ZPORR oraz POKL, - 290 opisów najlepszych projektów oraz ich publikacja zawierająca fragmenty dokumentacji projektowej, - baza danych o projektach zrealizowanych w ramach Działań 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 i 1.6 SPO RZL, Działań 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5; oraz 2.6 ZPORR oraz POKL przy pomocy zbudowanych zasobów.		
	miękkie		- Wiedza na temat potrzeb odbiorców bazy ze względu na funkcjonalność, - poprawa wiedzy nt. projektów zrealizowanych w ramach Działań 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL, mająca wpływ na: - dostęp do dokumentacji ww.			- Wiedza na temat potrzeb odbiorców bazy ze względu na funkcjonalność, - poprawa wiedzy nt. projektów zrealizowanych w ramach Działań 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 i 1.6 SPO RZL oraz Działań 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5, 2.6 ZPORR, - dostęp do dokumentacji ww. projektów			- Wiedza na temat potrzeb odbiorców bazy ze względu na funkcjonalność, - poprawa wiedzy nt. projektów zrealizowanych w ramach Działań 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 i 1.6 SPO RZL, Działań 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5; 2.6 ZPORR oraz PO KL, - dostęp do dokumentacji ww. projektów wprowadzonych do bazy danych, - upowszechniona świadomość społeczna o zawartości		



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

		<p>projektów wprowadzonych do bazy danych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- możliwość weryfikacji zakresu tematycznego projektów planowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, w taki sposób, aby wykorzystywały dorobek SPO RZL,</li> <li>- lepsza jakość i dostępność informacji o projektach SPO RZL, umożliwiającą zapobieganie dublowaniu się przedsięwzięć o podobnej tematyce,</li> <li>- możliwość określania przyszłych kierunków działań służb zatrudnienia i instytucji rynku pracy dzięki upowszechnieniu zawartości przygotowanych zbiorów informacji o projektach.</li> </ul>		<p>wprowadzonych do bazy danych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- możliwość weryfikacji zakresu tematycznego projektów planowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, w taki sposób, aby wykorzystywały dorobek SPO RZL oraz ZPORR,</li> <li>- poprawa jakości i dostępności informacji o projektach SPO RZL oraz ZPORR m.in. dla eliminacji dublowania się przedsięwzięć o podobnej tematyce,</li> <li>- możliwość określania przyszłych kierunków działań służb zatrudnienia i instytucji rynku pracy dzięki upowszechnieniu zawartości przygotowanych zbiorów informacji o projektach.</li> </ul>		<p>przygotowanych zbiorów informacji o projektach i sposobach korzystania z nich,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- możliwość weryfikacji zakresu tematycznego projektów planowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, w taki sposób, aby wykorzystywały dorobek SPO RZL, ZPORR,</li> <li>- poprawa jakości i dostępności informacji o projektach SPO RZL, ZPORR oraz PO KL m.in. dla eliminacji dublowania się przedsięwzięć o podobnej tematyce,</li> <li>- możliwość określania przyszłych kierunków działań służb zatrudnienia i instytucji rynku pracy poprzez upowszechnienie zawartości przygotowanych zbiorów informacji o projektach.</li> </ul>
--	--	--	--	--	--	---

**B.1.7- PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

**Modernizacja bazy danych standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkolenia**

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu								Budowa i rozwój skoordynowanego systemu współpracy i wymiany informacji między publicznymi służbami zatrudnienia oraz innymi instytucjami rynku pracy na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym (w tym m.in. w obszarze międzynarodowego pośrednictwa pracy)									
Beneficjent systemowy				Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich													
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK		x		Jeżeli NIE – należy uzasadnić											
		NIE															
Okres realizacji projektu				08.2008 - 12.2010													
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		twarde		w latach 2007-2009		- Analiza funkcjonowania dotychczasowej bazy danych wraz z analizą potrzeb ukierunkowaną na zmodernizowaną bazę danych,		w roku 2010		- Zmodernizowany system informatyczny zawierający aplikację z dostępem poprzez Internet do bazy danych standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń, zasilony nowymi danymi oraz uzupełniony o		na koniec realizacji projektu		- Uzupełniona dokumentacja techniczna i użytkownika oprogramowania o wdrożone modyfikacje zarekomendowane przez użytkowników,			
						- zmodernizowany system informatyczny zawierający aplikację z dostępem poprzez Internet do										- zmodernizowany system	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009		305 000,00 PLN		w roku 2010		95 000,00 PLN		ogółem w projekcie		400 000,00 PLN					

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki* na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			<p>bazy danych standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dokumentacja techniczna i użytkownika oprogramowania,</li> <li>- przeszkolonych 10 pracowników MPiPS w zakresie administrowania i obsługi systemu.</li> </ul>		<p>modyfikacje usprawniające działanie bazy zarekomendowane przez użytkowników końcowych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- uzupełniona dokumentacja techniczna i użytkownika oprogramowania o modyfikacje zarekomendowane przez użytkowników.</li> </ul>		<p>informatyczny zawierający aplikację z dostępem poprzez Internet do bazy danych standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń, zasilony nowymi danymi oraz uzupełniony o modyfikacje usprawniające działanie bazy zarekomendowane przez użytkowników końcowych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przeszkolonych 10 pracowników MPiPS w zakresie administrowania i obsługi systemu.</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uzupełniona wiedza przedstawicieli Departamentu Rynku Pracy w zakresie funkcjonowania dotychczas działającej bazy danych oraz na temat potrzeb użytkowników w odniesieniu do zmodernizowanej bazy,</li> <li>- większa niezawodność funkcjonowania (jakości) oprogramowania zarządzającego dzięki eliminacji błędów jego kodu – o 90% zgłoszonych błędów,</li> <li>- stabilne środowisko produkcyjne z wdrożonymi procedurami backupu i zasadami administracji,</li> <li>- ułatwiony dostęp dla wszystkich użytkowników korzystających z systemu przez przeglądarkę internetową do bazy danych o standardach kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń z Internetu,</li> <li>- upowszechnione wśród kadry instytucji rynku pracy oraz jednostek edukacyjno szkoleniowych informacje nt. zasobów bazy danych standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń – poprawiony stan wiedzy o 20% (na podstawie badania ankietowego),</li> <li>- wzrost liczby użytkowników systemu o 15% w porównaniu z istniejącym systemem.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Większa niezawodność funkcjonowania (jakości) oprogramowania zarządzającego dzięki eliminacji błędów jego kodu o 90% zgłoszonych błędów,</li> <li>- stabilne środowisko produkcyjne z wdrożonymi procedurami kopii bezpieczeństwa i zasadami administrowania,</li> <li>- dostęp pracowników MPiPS, przedstawicieli Instytucji Rynku Pracy i oraz jednostek i organizacji szkoleniowych do bazy danych nt. standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń poprzez internet,</li> <li>- upowszechnione w świadomości społecznej informacje nt. zbiorów informacji edukacyjno-zawodowej, wskazanych jako podstawa kształcenia ustawicznego i doskonalenia zawodowego i warunków efektywnego oraz optymalnego rozwoju zasobów ludzkich poprzez rezultaty projektu,</li> <li>- możliwość poprawy skali i poziomu szczegółowości badania poziomu zainteresowania użytkowników zasobami bazy danych - poprawa dzięki dodaniu dwóch aspektów dot. użytkowników (informacje o instytucji, obszar bazy będący obiektem zainteresowania),</li> <li>- wzrost liczby użytkowników systemu o 15% w porównaniu z istniejącym systemem.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Większa niezawodność funkcjonowania (jakości) oprogramowania zarządzającego poprzez eliminację błędów jego kodu, stabilne środowisko produkcyjne z wdrożonymi procedurami kopii bezpieczeństwa i zasadami administracji,</li> <li>- ułatwiony dostęp dla wszystkich użytkowników do bazy danych o standardach kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń,</li> <li>- upowszechnione w świadomości społecznej informacje nt. zbiorów informacji edukacyjno-zawodowej, wskazanych, jako podstawa kształcenia ustawicznego i doskonalenia zawodowego, i warunków efektywnego oraz optymalnego rozwoju zasobów ludzkich poprzez rezultaty projektu,</li> <li>- spopularyzowane standardy kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń przedstawicieli Instytucji Rynku Pracy i oraz jednostek i organizacji szkoleniowych,</li> <li>- możliwość pełniejszego badania poziomu</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

							zainteresowania użytkowników zasobami bazy danych, - wzrost liczby użytkowników systemu o 15% w porównaniu z istniejącym systemem; zwiększenie satysfakcji klientów.
--	--	--	--	--	--	--	---

B.1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Oferta szkoleń w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, bazująca na programach modułowych opracowanych w ramach SPO RZL							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym w szczególności kierowanych do pracowników kluczowych) oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne						
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	12.2008 - 03.2011						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	864 440,00 PLN		w roku 2010	2 791 000,00 PLN		ogółem w projekcie
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- Opracowane założenia merytoryczne programu szkolenia zbudowanego na technologii e-learning, - pakiety dydaktyczne dla 5 modułowych programów szkoleń do stosowania w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, wprowadzone do bazy danych MPiPS - do wykorzystania przez pracowników instytucji rynku pracy w celu zdobycia i uaktualnienia wiedzy niezbędnej na danym stanowisku.	w roku 2010	- Pakiety dydaktyczne dla 15 modułowych programów szkoleń do stosowania w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, wprowadzone do bazy danych MPiPS - do wykorzystania przez pracowników instytucji rynku pracy w celu zdobycia i uaktualnienia wiedzy niezbędnej na danym stanowisku, - wykonanych (zaprogramowanych) 10 kursów szkoleniowych w technologii e-learning wprowadzonych na platformę, - podręcznik/poradnik do realizacji szkoleń dla wykonanych 10 kursów szkoleniowych w technologii e-learning przeznaczonych dla pracowników instytucji rynku pracy.	na koniec realizacji projektu	- Pakiety dydaktyczne dla 20 modułowych programów szkoleń do stosowania w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, wprowadzone do bazy danych MPiPS - do wykorzystania przez pracowników instytucji rynku pracy w celu zdobycia i uaktualnienia wiedzy niezbędnej na danym stanowisku, - wykonane (zaprogramowane, wprowadzone na platformę e-learningową) kursy szkolenia w technologii e-learning dla 20 zakresów, - podręczniki/poradniki do realizacji szkoleń w technologii e-learning przeznaczonych dla pracowników instytucji rynku pracy oraz instytucji szkoleniowych.
	miękkie				- Wzrost wiedzy o 20% u 100 uczestników projektu w wyniku przeprowadzonych szkoleń pilotażowych tj.: dla pośredników i doradców zawodowych, specjalistów		- Powszechna dostępność do materiałów do samokształcenia, adresowanych do pracowników instytucji rynku pracy w zakresie szkoleń przewidzianych w projekcie,

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki* na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

					ds. szkolenia, liderów klubów pracy, - pogłębiona wiedza kadry trenerskiej (100 osób) w zakresie metodyki prowadzenia szkoleń e-learningowych, - wiedza nt. efektywności szkolenia e-learningowego dzięki ocenie szkoleń pilotażowych.		- lepsza jakość i efektywność usług szkoleniowych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, - umożliwione podnoszenie kwalifikacji kadry pracowniczej IRP dzięki udziałowi w szkoleniach realizowanych z wykorzystaniem przygotowanych programów szkolenia, - udostępnione materiały do samokształcenia, adresowane do pracowników instytucji rynku pracy, - stworzone warunki do bieżącej aktualizacji programów szkolenia kierowanych przede wszystkim do kadry PSZ dzięki wykorzystaniu narzędzi i procedur wypracowanych w projekcie.
--	--	--	--	--	--	--	--

B.1.9 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Zarządzanie informacją wykorzystywaną w usługach pracy							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- rozwój narzędzi i systemów informatycznych ( dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia), - budowa i rozwój skoordynowanego systemu współpracy i wymiany informacji między publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami rynku pracy na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym						
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	10.2008 - 12.2012						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	1 975 696,00 PLN		w roku 2010	2 192 358,00 PLN	ogółem w projekcie	16 743 520,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- Opracowane założenia merytoryczne dla systemu zarządzania zasobami informacji rynku pracy, - opracowany wykaz istniejących zasobów informacyjnych zawierających m.in.: opis, sposób i warunki dostępu, - raport nt. potrzeb informacyjnych klientów i pracowników PSZ - do wykorzystania w celu stworzenia nowych zbiorów informacyjnych oraz zaktualizowania tych dotychczas	w roku 2010	- Zaktualizowane zasoby informacyjne wykorzystywane w usługach rynku pracy przygotowanych z wykorzystaniem opracowanej metodyki, - nowe (min. 4) zbiory informacji zawodowej, opracowane na podstawie	na koniec realizacji projektu	- System zarządzania informacjami wykorzystywanymi w usługach rynku pracy obejmujący: opracowany wykaz istniejących zasobów informacyjnych zawierających: spis, opis, właściciela, sposób i warunki dostępu do każdego zasobu, - raport nt. potrzeb informacyjnych klientów i pracowników PSZ - do wykorzystania w celu stworzenia nowych zbiorów informacyjnych oraz zaktualizowania tych dotychczas

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			<p>stosowanych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nowa metodyka zbierania, opracowywania, przetwarzania oraz dystrybucji informacji - do wykorzystania przez Publiczne Służby Zatrudnienia w celu zapewnienia jednolitego przekazu informacji do klientów,</li> <li>- założenia dla narzędzia informatycznego, spójnego z opracowaną metodyką, pozwalającego na sprawne zarządzanie ww. zasobami informacji (zbieranie, opracowanie, przetwarzanie i dystrybucja),</li> <li>- wypracowane metody korzystania z aktualizowanej informacji nt. zagadnień rynku pracy, przekazane pracownikom MPiPS oraz WUP i PUP podczas szkolenia.</li> </ul>		<p>wyników badania potrzeb użytkowników z wykorzystaniem opracowanej metodyki. które będą wykorzystywane zarówno przez pracowników instytucji pracy jaki ich klientów.</p>		<p>stosowanych,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nowa metodyka zbierania, opracowywania, przetwarzania oraz dystrybucji informacji - do wykorzystania przez Publiczne Służby Zatrudnienia w celu zapewnienia jednolitego przekazu informacji do klientów,</li> <li>- wypracowane metody korzystania z aktualizowanej informacji nt. zagadnień rynku pracy, przekazane pracownikom MPiPS oraz WUP i PUP podczas szkolenia,</li> <li>- zaktualizowane zasoby informacyjne wykorzystywane w usługach rynku pracy przygotowane z wykorzystaniem opracowanej metodyki,</li> <li>- nowe zbiory informacji zawodowej opracowane na podstawie wyników badania potrzeb użytkowników z wykorzystaniem opracowanej metodyki - do wykorzystania zarówno przez pracowników instytucji pracy jaki ich klientów,</li> <li>- wytyczne określające kierunek rozwoju dla systemu zarządzania informacją - do wykorzystania przez MPiPS w celu dalszego dostosowania zasobów informacyjnych do zmian na rynku pracy,</li> <li>- założenia dla narzędzia informatycznego, spójnego z opracowaną metodyką, pozwalającego na sprawne zarządzanie ww. zasobami informacji (zbieranie, opracowanie, przetwarzanie i dystrybucja),</li> <li>- przeszkolonych 2.000 pracowników WUP i PUP z zakresu metod pozyskiwania i przetwarzania informacji,</li> <li>- przeszkolonych 12 pracowników MPiPS z zakresu metod pozyskiwania i przetwarzania informacji.</li> </ul>
	miękkie				<p>- Upowszechnione informacje nt. zawartości zbiorów z zakresu informacji edukacyjno-zawodowych, wskazywanych jako</p>		<p>- Poprawa wiedza i umiejętności pracowników Departamentu Rynku Pracy (12 osób) MPiPS na temat stosowania wypracowanych narzędzi służących gromadzeniu, opracowywaniu, przetwarzaniu</p>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

					podstawa kształcenia ustawicznego, doskonalenia zawodowego oraz warunków efektywnego i optymalnego rozwoju zasobów ludzkich poprzez promocję rezultatów projektu.		i dystrybucji informacji, mająca istotny wpływ na proces zarządzania informacją, - nabyte nowe umiejętności przez 2.000 pracowników PSZ na temat korzystania z opracowanych zbiorów informacyjnych, - poprawa wiedzy 2 000 pracowników PSZ nt. efektywnych form współpracy z klientem, - upowszechnione informacje nt. zawartości zbiorów z zakresu informacji edukacyjno-zawodowych, wskazywanych jako podstawa kształcenia ustawicznego, doskonalenia zawodowego oraz warunków efektywnego i optymalnego rozwoju zasobów ludzkich poprzez promocję rezultatów projektu, - ułatwiony dostęp do informacji wykorzystywanych w usługach rynku pracy dla instytucji rynku pracy oraz ich klientów – wzrost o ok. 30%, - zdobyte przez 2000 pracowników PSZ umiejętności efektywnego zarządzania zasobami informacyjnymi.
--	--	--	--	--	---	--	---

B.1.10 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
1.12 Implementacja i rozwój systemu informatycznego publicznych służb zatrudnienia							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia i instytucji pomocy społecznej),</li> <li>- zwiększenie dostępu do programów i usług pracy, m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych, tworzenie publicznej sieci dostępu do baz danych o rynku pracy, a także wdrażanie nowych metod i instrumentów aktywizacji zawodowej</li> </ul>						
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	07.2008 – 12.2011						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	92 564 250,00 PLN		w roku 2010	73 480 000,00 PLN	ogółem w projekcie	193 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	Wdrożone Oprogramowanie aplikacyjne Syriusz <sup>Sid</sup> w m.in. 100 powiatowych urzędach pracy, analiza i projekt rozbudowy aplikacji WUP-Viator do aktualnych wymagań użytkowników,		Wdrożone Oprogramowanie aplikacyjne Syriusz <sup>Sid</sup> we wszystkich 339 powiatowych urzędach pracy, rozbudowana i wdrożona aplikacja WUP-Viator w wojewódzkich	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wdrożone Oprogramowanie aplikacyjne Syriusz<sup>Sid</sup> we wszystkich powiatowych urzędach pracy,</li> <li>- wdrożona aplikacja WUP-Viator we wszystkich wojewódzkich</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki* na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

		<p>dane z inwentaryzacji i model rozwoju infrastruktury publicznych służb zatrudnienia,</p> <p>zaktualizowane dane w hurtowni danych,</p> <p>analizy i specyfikacje wymagań dla narzędzi nowoczesnej komunikacji, przeprowadzone szkolenia z obsługi Oprogramowania aplikacyjnego Syriusz<sup>Std</sup> dla pracowników min. 100 powiatowych urzędów pracy,</p> <p>dokumenty, analizy, ekspertyzy oraz projekty wynikające z wykonywanych prac, tj. dokument otwarcia, plan komunikacji i promocji, koncepcje rozwoju, specyfikacje dla potrzeb postępowań o udzielenie zamówienia publicznego, itp.</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- urzędach pracy,</li> <li>- zmodernizowane narzędzia hurtowni danych,</li> <li>- zaimplementowane i wdrożone narzędzia nowoczesnej komunikacji, m.in. wortalu Publicznych służb Zatrudnienia: standaryzacja zasobów stron www 340 jednostek PSZ,</li> <li>- przeprowadzone szkolenia dla wszystkich pracowników 339 powiatowych urzędów pracy oraz pracowników urzędów wojewódzkich,</li> <li>- konferencje i spotkania na temat wpływu narzędzi informatycznych na skuteczność zarządzania dla kadry publicznych służb zatrudnienia,</li> <li>- dostarczony sprzęt komputerowy oraz licencje na oprogramowanie dla wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy w zakresie ilościowym określonym na podstawie inwentaryzacji przeprowadzonej w 2009 r.,</li> <li>- zapewniona infrastruktura sieci rozległej na zasadzie usługi <i>Infrastructure as a service</i>, dla wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy zgodnie z modelem określonym w 2009 r. – dla wszystkich (400) jednostek PSZ.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- urzędach pracy,</li> <li>- wdrożenie w zakresie instrumentów informatycznych standardów usług rynku pracy we wszystkich urzędach pracy,</li> <li>- zaimplementowane centralnie zmodernizowane mechanizmy hurtowni,</li> <li>- zaimplementowane i wdrożone narzędzia nowoczesnej komunikacji beneficjentów oraz publicznych służb zatrudnienia, m.in. wortalu Publicznych służb Zatrudnienia,</li> <li>- zapewniona infrastruktura <i>Infrastructure as a service</i> umożliwiająca funkcjonowanie systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia,</li> <li>- uzupełniona infrastruktura lokalna poprzez dostawy sprzętu oraz oprogramowania komputerowego</li> <li>- przeszkoleni z obsługi systemu informacyjnego pracownicy publicznych służb zatrudnienia - z uwzględnieniem nowych standardów usług - ok. 15.700 pracowników publicznych służb zatrudnienia,</li> <li>- dokumenty, analizy, ekspertyzy oraz projekty wynikające z wykonywanych prac, tj. dokument otwarcia, plan komunikacji i promocji, koncepcje rozwoju, specyfikacje dla potrzeb postępowań o udzielenie zamówienia publicznego, itp.</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stopniowa poprawa bezpieczeństwa przechowywania i wymiany informacji gromadzonych przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy – wdrożony system informatyczny dla min. 100 powiatowych urzędów pracy,</li> <li>- stopniowa poprawa jakości świadczenia usług przez publiczne służby zatrudnienia dzięki zapewnieniu jednolitego systemu informatycznego dla min. 100 powiatowych urzędów pracy,</li> <li>- rozpowszechniona wiedza nt.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Poprawa bezpieczeństwa przechowywania i wymiany informacji gromadzonych przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy we wszystkich wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy dla min. 100 powiatowych urzędów pracy,</li> <li>- stopniowa poprawa efektywności wykorzystania narzędzi nowoczesnych technologii komunikacji przez publiczne służby zatrudnienia oraz beneficjentów usług rynku pracy – wdrożona</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Poprawa bezpieczeństwa przechowywania i wymiany informacji gromadzonych przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy,</li> <li>- poprawa efektywności wykorzystania narzędzi nowoczesnych technologii komunikacji przez publiczne służby zatrudnienia oraz beneficjentów usług rynku pracy,</li> <li>- poprawa jakości świadczenia usług przez publiczne służby</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki* na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			standardów usług rynku pracy wśród pracowników publicznych służb zatrudnienia min 100 powiatowych urzędów pracy.		część usług narzędzi nowoczesnej komunikacji dla min. 100 powiatowych urzędów pracy, - poprawa jakości świadczenia usług przez publiczne służby zatrudnienia dzięki zapewnieniu jednolitego systemu informatycznego dla wszystkich wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy (poprawa o 15% - na podstawie badania ankietowego), - rozpowszechniona wiedza nt. standardów usług rynku pracy wśród pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy – przynajmniej dla grupy ok. 30% pracowników PSZ.		zatrudnienia dzięki zapewnieniu jednolitego systemu informatycznego dla wszystkich wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, - rozpowszechniona wiedza nt. standardów usług rynku pracy wśród pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych (6 stanowisk) wszystkich wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy (min. 2000 osób).
--	--	--	--	--	---	--	---

B.1.11 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM								
1.43 Zielona Linia. Centrum Informacyjno – konsultacyjne służb zatrudnienia								
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Zwiększenie dostępu do programów i usług rynku pracy m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych technologii informatycznych i komunikacyjnych, tworzenie publicznej sieci dostępu do baz danych o rynku pracy, a także wdrażanie nowych metod i instrumentów aktywizacji zawodowej							
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich – Lider Wojewódzki Urząd Pracy –w Białymstoku Partner							
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić					
	NIE							
Okres realizacji projektu	10.2008 - 12.2011							
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	10 970 890,00 PLN		w roku 2010	6 124 000,00 PLN		ogółem w projekcie	24 050 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- Opracowane procedury i kryteria naboru konsultantów do systemu Contact Center, - raport z audytu systemu wykonanego w ramach SPO RZL: 7/24, służącego do modyfikacji systemu do standardu Zielonej Linii, - raport analizy potrzeb klientów systemu Contact Center - do wykorzystania do budowy założeń systemu Zielona Linia, - wyposażonych 30 stanowisk konsultantów Contact Center, - uruchomione Biura Systemu Contact Center, - podłączonych 200 jednostek	w roku 2010	- Podłączonych pozostałych 20 stanowisk konsultantów Contact Center, - podłączonych wszystkich 400 jednostek organizacyjnych PSZ do systemu, - zintegrowany system z centralnymi zasobami PSZ (hurtownia danych, e-pośrednictwo).	na koniec realizacji projektu	- Opracowana koncepcja systemu Zielona Linia wykorzystująca technologie występujące w rozwiązaniach Call Center, - wdrożony efektywny system komunikacyjny pomiędzy jednostkami służb zatrudnienia oraz tymi służbami i ich klientami, - podłączonych do systemu 400 jednostek współpracujących (PUP), - zwiększona liczba użytkowników systemu Zielona Linia, która w okresie wdrażania roku powinna osiągnąć poziom 15% liczby	



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			organizacyjnych PSZ do systemu.			osób kontaktujących się ze służbami zatrudnienia dotychczasową drogą, - wzrost zasobów informacyjnych systemu o dodatkowe obszary obsługiwane przez konsultantów ZL - migracja, poradnictwo prawne i pośrednictwo pracy, - zintegrowany system z centralnymi zasobami PSZ (hurtownia danych, e-pośrednictwo).
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podniesione kwalifikacje ok. 30 osób pracujących w systemie Contact Center w zakresie technik konsultacji,</li> <li>- poprawa dostępności informacji o rynku pracy (w zakresie ogólnopolskim) – na poziomie 30% (wzrost liczby klientów CC),</li> <li>- usprawniona usługa pośrednictwa pracy w systemie służb zatrudnienia dzięki podniesieniu wiedzy konsultantów o 30%,</li> <li>- wiedza uzyskana przez 50 konsultantów biura CC i 340 konsultantów lokalnych nt. potrzeb informacyjnych klientów służb zatrudnienia.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podniesione kwalifikacje pozostałych 20 osób pracujących w systemie Contact Center w zakresie technik konsultacji,</li> <li>- usprawnione funkcjonowanie służb zatrudnienia dzięki stworzeniu możliwości dostępu do jednolitej, centralnej bazy informacyjnej.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zmiana jakościowa w zakresie dostępności i zakresu informacji nt. zagadnień rynku pracy – poprawa (poprzez ankietowanie) na poziomie 30%,</li> <li>- poprawa stanu wiedzy wśród klientów urzędów pracy (o 30% - zmierzenie ankietowaniem) - nt. możliwości funkcjonowania na rynku pracy w Polsce wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy,</li> <li>- podniesione kwalifikacje ok. 50 osób pracujących w systemie CC i ok.400 konsultantów zewnętrznych w zakresie technik konsultacji,</li> <li>- poprawa wizerunku służb zatrudnienia dzięki informacji o rynku pracy w systemie ogólnopolskim na portalu internetowym,</li> <li>- usprawnione funkcjonowanie służb zatrudnienia dzięki stworzeniu możliwości dostępu do jednolitej, centralnej bazy informacyjnej – poprawa oceny na poziomie 30% wśród respondentów badania ankietowego.</li> </ul>

**B.1.12 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

**1.3 Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy**

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozwój ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m.in. poprzez makroekonomiczne mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy),</li> <li>- tworzenie systemu monitorowania i ewaluacji wpływu realizowanych programów na sytuację na rynku pracy</li> </ul>
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE					
Okres realizacji projektu		11.2008 – 06.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	100 450,00 PLN	w roku 2010	524 550,00 PLN	ogółem w projekcie	625 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- Ekspertyza obecnie stosowanej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykonana przez ekspertów zewnętrznych, służąca do opracowania nowej metodologii, - raport na temat dostępnych źródeł danych i możliwości ich wykorzystania w badaniu zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz typowych kwalifikacji i umiejętności - do wykorzystania do stworzenia nowej metodologii.	w roku 2010	- Przebudowany system informatyczny „Monitoring zawodów”, - Metodologia prowadzenia monitoringu oraz raporty z badań przeprowadzonych w 5 powiatach - do wykorzystania, przez pracowników urzędów pracy na rzecz ich klientów do prognozowania zmian na rynku pracy odnośnie zapotrzebowania na kwalifikacje (co wpłynie na..poprawę jakości świadczonych usług), - wiedza i umiejętności z zakresu nowej metodologii i sposobów jej stosowania nabyte przez ok. 400 pracowników zajmujących się analizą rynku pracy - przedstawicieli WUP, PUP oraz MPiPS (potwierdzone wydaniem zaświadczeń o ukończeniu szkolenia), - umożliwiony dostęp do systemu Regionalnym Obserwatorium Rynku Pracy. – min. jednostkom edukacyjnym, instytucjom szkoleniowym.	na koniec realizacji projektu	- Ekspertyza obecnie stosowanej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykonana przez ekspertów zewnętrznych, służąca do opracowania nowej metodologii, - przebudowany system informatyczny „Monitoring zawodów”, - raport na temat dostępnych źródeł danych i możliwości ich wykorzystania w badaniu zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz typowych kwalifikacji i umiejętności - do wykorzystania do stworzenia nowej metodologii, - przebudowany system informatyczny „Monitoring zawodów”, - metodologia prowadzenia monitoringu oraz raporty z badań przeprowadzonych w 5 powiatach - do wykorzystania do prognozowania zmian na rynku pracy odnośnie zapotrzebowania na kwalifikacje, - wiedza i umiejętności z zakresu nowej metodologii i sposobów jej stosowania nabyte przez ok. 400 pracowników zajmujących się analizą rynku pracy - przedstawicieli WUP, PUP oraz MPiPS (potwierdzone wydaniem zaświadczeń o ukończeniu szkolenia), - umożliwiony dostęp do systemu Regionalnym Obserwatorium Rynku Pracy. – min. jednostkom edukacyjnym, instytucjom szkoleniowym.
	miękkie		- Wiedza na temat stosowanej metodologii badania zawodów deficytowych i nadwyżkowych (wady i zalety) uzyskana przez ok. 400 pracowników PUP/WUP.		- Zwiększona wiedza ok. 400 pracowników urzędów pracy w związku z lokalnym rynkiem pracy nt. dostępnych źródeł danych, umiejętności diagnozowania sytuacji w zakresie identyfikowania zawodów, kwalifikacji i umiejętności deficytowych i nadwyżkowych, mająca wpływ na poprawę jakości		- Uzyskana wiedza na temat stosowanej metodologii badania zawodów deficytowych i nadwyżkowych (wady i zalety), - zwiększona wiedza ok. 400 pracowników urzędów pracy w związku z lokalnym rynkiem pracy nt. dostępnych źródeł danych, umiejętności diagnozowania sytuacji w zakresie identyfikowania zawodów, kwalifikacji i umiejętności deficytowych i nadwyżkowych, mająca

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki* na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

					<p>świadczonych usług przez pracowników urzędów pracy na rzecz ich klientów,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa jakości i efektywności usług doradczych świadczonych przez pracowników urzędów pracy (pośrednicy, doradcy zawodowi i specjaliści ds. szkoleń) na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy – o 10%,</li> <li>- jakościowa poprawa ofert szkoleniowych jednostek edukacyjnych i instytucji szkoleniowych wyrażająca się trafniejszym dopasowaniem do potrzeb rynku pracy w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności, oczekiwanych na lokalnym rynku pracy – co istotnie ograniczy kształcenie w zawodach, na które nie ma zapotrzebowania,</li> <li>- poprawa efektywności narzędzi stosowanych przy sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie 15%.</li> </ul>		<p>wpływ na poprawę jakości świadczonych usług przez pracowników urzędów pracy na rzecz ich klientów,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa jakości i efektywności usług doradczych świadczonych przez pracowników urzędów pracy na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy,</li> <li>- jakościowa poprawa ofert szkoleniowych jednostek edukacyjnych i instytucji szkoleniowych wyrażająca się trafniejszym dopasowaniem do potrzeb rynku pracy w zakresie zawodów, kwalifikacji i umiejętności oczekiwanych na lokalnym rynku pracy, co istotnie ograniczy kształcenie w zawodach na które nie ma zapotrzebowania,</li> <li>- poprawa efektywności narzędzi stosowanych przy sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie 15%.</li> </ul>
--	--	--	--	--	--	--	---

B.1.13 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
1.15 Godzenie ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		- upowszechnienie idei równych szans (w tym m.in. poprzez organizowanie ogólnopolskich kampanii informacyjno-promocyjnych z wykorzystaniem dostępnych środków masowego przekazu oraz nowoczesnych metod przekazu oraz nowoczesnych metod komunikacji, identyfikację i promocję najlepszych praktyk oraz prowadzenie działalności informacyjno-doradczej w obszarze równego dostępu do zatrudnienia					
Beneficjent systemowy		Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE					
Okres realizacji projektu		11.2008 - 04.2011					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	1 740 820,00 PLN	w roku 2010	4 194 940,00 PLN	ogółem w projekcie	6 548 300,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 wizyty studyjne zagraniczne i 3 wizyty studyjne krajowe, przyczyniające się do pogłębienia analiz dobrych praktyk w zakresie godzenia ról,</li> <li>- 5 raportów z wizyt studyjnych - do wykorzystania przy</li> </ul>	w roku 2010	- Międzynarodowa konferencja, dotycząca godzenia ról rodzinnych i zawodowych z udziałem 500 osób, w tym 20 gości zagranicznych z krajów UE oraz USA i Kanady, m. in. niektórych ministrów ds. rodziny, ekspertów, przedstawicieli IRP,	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Międzynarodowa konferencja dotycząca godzenia ról rodzinnych i zawodowych z udziałem 500 osób, w tym 20 gości zagranicznych z krajów UE oraz USA i Kanady, m. in. niektórych ministrów ds. rodziny, ekspertów, przedstawicieli IRP,</li> <li>- 1 raport z analizy porównawczej rozwiązań legislacyjnych w Polsce i wybranych</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			<p>opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 raport z badania jakościowego i ilościowego pracodawców i pracobiorców z zakresu godzenia ról - do wykorzystania (wyniki) przy opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej,</li> <li>- 1 raport z badania gospodarstw domowych – do wykorzystania (wyniki) przy opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej,</li> <li>- 1 baza danych dobrych praktyk z zakresu godzenia ról zawierająca min. 250 rekordów,</li> <li>- 500 plakatów i 4 000 broszur poświęconych tematyce projektu, służących przeprowadzeniu promocji z zakresu godzenia ról w 10 największych miastach Polski.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 raport z analizy rozwiązań legislacyjnych w Polsce i wybranych krajach UE dot. godzenia ról - do wykorzystania przy opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej,</li> <li>- 11 raportów z analiz dobrych praktyk, służących do opracowania Krajowej Mapy Drogowej,</li> <li>- 2 wizyty studyjne zagraniczne i 4 wizyty studyjne krajowe w celu pogłębienia analiz dobrych praktyk w zakresie godzenia ról,</li> <li>- 6 raportów z wizyt studyjnych służących opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej,</li> <li>- 1 pakiet propozycji legislacyjnych oraz analiza wykonalności dobrych praktyk opisywana w ramach działań projektu, służące opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej,</li> <li>- min. 280 wydanych certyfikatów o ukończeniu szkolenia dla PSZ z zakresu dobrych praktyk i standardów europejskich związanych z polityką godzenia ról,</li> <li>- min. 160 wydanych certyfikatów o ukończeniu szkolenia dla IRP z zakresu modelu wdrażania polityki godzenia ról na poziomie przedsiębiorstwa,</li> <li>- publikacja 20 artykułów z zakresu godzenia ról w ogólnopolskiej gazecie w celu promowania partnerskiego modelu rodziny oraz mechanizmów godzenia ról,</li> <li>- 1500 plakatów i 10 000 broszur poświęconych tematyce projektu, służących przeprowadzeniu promocji z zakresu godzenia ról w 10 największych miastach Polski,</li> <li>- 2000 egz. publikacji z wyników badań i analiz, służących przeprowadzeniu promocji partnerskiego modelu rodziny oraz mechanizmów godzenia ról,</li> </ul>		<p>krajach UE dot. godzenia ról,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 11 raportów z analiz dobrych praktyk,</li> <li>- 4 wizyty studyjne zagraniczne i 7 wizyty studyjne krajowe, przyczyniające się do pogłębienia analiz dobrych praktyk w zakresie godzenia ról,</li> <li>- 11 raportów z wizyt studyjnych - do wykorzystania przy opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej,</li> <li>- 1 raport z badania jakościowego i ilościowego pracodawców i pracobiorców z zakresu godzenia ról - do wykorzystania (wynik) przy opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej,</li> <li>- 1 raport z badania gospodarstw domowych - do wykorzystania (wyniki) przy opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej,</li> <li>- 1 baza danych dobrych praktyk z zakresu godzenia ról zawierająca min. 500 rekordów,</li> <li>- 1 pakiet propozycji legislacyjnych oraz analiza wykonalności dobrych praktyk opisywana w ramach działań projektu,</li> <li>- 1 krajowa mapa drogowa - do wykorzystania jako pakiet rekomendacji wdrażania modelu godzenia ról dla instytucji centralnych, regionalnych i lokalnych oraz IRP,</li> <li>- ok. 150 osób uczestniczących w konferencji podsumowującej,</li> <li>- min. 280 wydanych certyfikatów o ukończeniu szkolenia dla PSZ z zakresu dobrych praktyk i standardów europejskich związanych z polityką godzenia ról,</li> <li>- min. 160 wydanych certyfikatów o ukończeniu szkolenia dla IRP z zakresu modelu wdrażania polityki godzenia ról na poziomie przedsiębiorstwa,</li> <li>- podniesione kwalifikacje 80% osób, które ukończyły szkolenia (certyfikaty),</li> <li>- 20 artykułów dot. godzenia ról w ogólnopolskiej gazecie promujące partnerski model rodziny oraz mechanizmy godzenia ról,</li> <li>- 2000 plakatów i 14 000 broszur poświęconych tematyce projektu, służących przeprowadzeniu promocji z zakresu godzenia ról w 10 największych</li> </ul>
--	--	--	---	--	---	--	--

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki* na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 x 30 s. sekundowe spoty TV na temat promocji godzenia ról i przełamania stereotypów płciowych w tym zakresie,</li> <li>- 10 krótkometrażowych audycji TV poświęconych tematyce projektu.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>miastach Polski,</li> <li>- 2000 egz. publikacji z wyników badań i analiz, służących przeprowadzeniu promocji partnerskiego modelu rodziny oraz mechanizmów godzenia ról,</li> <li>- 2 x 30 s. sekundowe spoty TV na temat promocji godzenia ról i przełamania stereotypów płciowych w tym zakresie,</li> <li>- 10 krótkometrażowych audycji TV poświęconych tematyce projektu,</li> <li>- 16 konferencji wojewódzkich (min. 700 uczestników łącznie) promujących wypracowane rozwiązania z zakresu godzenia ról.</li> </ul>
	miękkie				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzmocnienie współpracy z PSZ i IRP w zakresie wspierania godzenia ról zawodowych i społecznych - wzrost o 100% przedsięwzięć wzajemnie konsultowanych.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podniesiona świadomość z zakresu możliwości godzenia ról zawodowych i rodzinnych wśród przedstawicieli Instytucji Rynku Pracy (wzrost o 10%),</li> <li>- wypromowany model wspierania godzenia ról zawodowych i rodzinnych na poziomie centralnym, regionalnym, lokalnym oraz przedsiębiorstwa – wzrost o 100% zapisów w projektach uwzględniających element godzenia ról,</li> <li>- podniesiona świadomość z zakresu możliwości godzenia ról zawodowych i rodzinnych wśród ogółu społeczeństwa (o 30%),</li> <li>- wypromowany model wspierania godzenia ról zawodowych i rodzinnych na poziomie centralnym, regionalnym, lokalnym oraz przedsiębiorstwa – wzrost o 100% zapisów w projektach uwzględniających element godzenia ról,</li> <li>- wzmocniona współpraca z PSZ i innymi IRP w zakresie godzenia ról - wzrost o 100% przedsięwzięć wzajemnie konsultowanych,</li> <li>- podniesiona wiedza instytucji rynku pracy, pracodawców i pracobiorców dot. legislacji, dobrych praktyk i możliwych rozwiązań w zakresie godzenia ról – wzrost do 30% instytucji stosujących zasady gender,</li> <li>- zmniejszone oddziaływanie stereotypów dot. ról rodzinnych i zawodowych wpływających negatywnie na sytuację kobiet na rynku pracy – poprawa wyników sondaży o 50%,</li> <li>- zachęcenie do włączenia tematyki godzenia ról do partnerstw lokalnych, wzrost wyników sondaży o 50%.</li> </ul>

B.1.14 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
1.14 Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet na poziomie lokalnym i regionalnym							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	upowszechnianie idei równych szans (w tym m.in. poprzez organizowanie ogólnopolskich kampanii informacyjno - promocyjnych z wykorzystaniem dostępnych środków masowego przekazu oraz nowoczesnych metod komunikacji, identyfikację i promocję najlepszych praktyk oraz prowadzenie działalności informacyjno - doradczej w obszarze równego dostępu do zatrudnienia)						
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	02.2008 - 04.2011						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	3 961 485,24 PLN		w roku 2010	11 086 311,00 PLN	ogółem w projekcie 18 605 006,24 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 konferencja Akademia Kobiet Aktywnych dla 750 uczestników promująca działalność na rzecz wyrównywania szans na rynku pracy i aktywizacji kobiet,</li> <li>- 1 portal internetowy jako narzędzie informacji i promocji z zakresu wyrównywania szans (min. 10.000 wejść),</li> <li>- 1 baza danych podmiotów działających na rzecz kobiet na rynku pracy i uruchomiona jej rozbudowa (500 rekordów),</li> <li>- analizy i raporty z badań przeprowadzonych w trzech modułach oraz wydana publikacja (łącznie 10 tys. egz.),</li> <li>- udział min. 1000 uczestników w seminarium podczas Kongresu Kobiet Polskich,</li> <li>- 1 konferencja prasowa.</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 portal internetowy jako narzędzie informacji i promocji z zakresu wyrównywania szans (min. 60.000 wejść);</li> <li>- 1 baza danych podmiotów działających na rzecz kobiet na rynku pracy i uruchomiona jej rozbudowa (min. 1.300 rekordów),</li> <li>- raport z analizy SWOT sytuacji kobiet na rynku pracy i działań IRP w tym zakresie w trzech obszarach tematycznych,</li> <li>- wyprodukowane i wyemitowane reportaże telewizyjne, filmy instruktażowe, programy publicystyczne, debaty (min. 35),</li> <li>- wyemitowane reportaże radiowe, audycje, debaty radiowe (min. 20),</li> <li>- 3 x 30 s. spoty radiowe (50 emisji),</li> <li>- 3 x 30 s. i 3 x 8 s. spoty TV (80 emisji),</li> <li>- artykuły lub kilkunasturowe (4-8 s.) wkładki prasowe (min. 17),</li> <li>- 2 konferencje prasowe, udział min. 1000 uczestników w seminarium podczas Kongresu Kobiet Polskich,</li> <li>- analizy i raporty z badań przeprowadzonych w trzech modułach oraz wydana publikacja (łącznie 10 tys. egz.).</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 konferencja Akademia Kobiet Aktywnych dla 750 uczestników promująca działalność na rzecz wyrównywania szans na rynku pracy i aktywizacji kobiet,</li> <li>- 1 portal internetowy jako narzędzie informacji i promocji z zakresu wyrównywania szans (min. 100.000 wejść);</li> <li>- 1 baza danych podmiotów działających na rzecz kobiet na rynku pracy i uruchomiona jej rozbudowa (min. 3.200 rekordów, w tym 300 polskich i 200 międzynarodowych),</li> <li>- min. 80% wydanych certyfikatów o ukończeniu cyklu szkoleń w zakresie polityki równości płci dla przedstawicieli PSZ i innych IRP,</li> <li>- analizy i raporty z badań przeprowadzonych w trzech modułach oraz wydanie publikacji (łącznie 10 tys. egz.),</li> <li>- 1 raport z analizy SWOT sytuacji kobiet na rynku pracy i działań IRP w tym zakresie w trzech obszarach tematycznych,</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

						<ul style="list-style-type: none"> <li>- wyemitowane i wyemitowane reportaże telewizyjne, filmy instruktażowe, programy publicystyczne, debaty (min. 50),</li> <li>- wyemitowane reportaże radiowe, audycje, debaty radiowe (min. 30),</li> <li>- 3 x 30 s. spoty radiowe (60 emisji),</li> <li>- 3 x 30 s. i 3 x 8 s. spoty TV (100 emisji),</li> <li>- artykuły lub kilkunastokrotne (4-8 s.) wkładki prasowe (min. 25),</li> <li>- 4 konferencje prasowe,</li> <li>- 1 model szkoleniowy dot. polityki równości płci dla PSZ, udział min. 1000 uczestników w seminarium podczas Kongresu Kobiet Polskich.</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozpropagowana wiedza z zakresu aktywizacji i form wspierania kobiet na rynku pracy wśród kluczowych pracowników PSZ,</li> <li>- zasada gender mainstreaming rozpropagowana wśród kluczowych pracowników PSZ,</li> <li>- wiedza ekspercka-dot. wyrównywania szans na rynku pracy rozpropagowana wśród 1000 IRP poprzez m.in. wyniki badań, raportów, analiz.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozpropagowana wiedza z zakresu aktywizacji i form wspierania kobiet na rynku pracy wśród kluczowych pracowników PSZ,</li> <li>- zasada gender mainstreaming rozpropagowana wśród kluczowych pracowników PSZ,</li> <li>- wiedza z zakresu gender mainstreaming, wyrównywania szans rozpropagowana poprzez portal internetowy oraz kampanię promocyjną wśród ogółu społeczeństwa,</li> <li>- wiedza ekspercka-dot. wyrównywania szans na rynku pracy rozpropagowana wśród 1000 IRP poprzez m.in. wyniki badań, raportów, analiz, wiedza z zakresu gender mainstreaming, wyrównywania szans rozpropagowana poprzez portal internetowy oraz kampanię promocyjną wśród ogółu społeczeństwa,</li> <li>- stworzony pozytywny klimat dla aktywności kobiet, w tym po 50. roku życia,</li> <li>- stworzony zasób wiedzy służący zmianom instytucjonalnym w zakresie wspierania kobiet, w tym po 50. roku</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozpropagowana wiedza z zakresu aktywizacji i form wspierania kobiet na rynku pracy kluczowych pracowników PSZ,</li> <li>- zasada gender mainstreaming rozpropagowana wśród kluczowych pracowników PSZ,</li> <li>- rozpropagowany model szkoleniowy wdrażania równości płci dla IRP,</li> <li>- podniesiona świadomość IRP dot. zagadnień związanych z równością płci na rynku pracy,</li> <li>- stworzony pozytywny klimat dla aktywności kobiet, w tym po 50. roku życia,</li> <li>- ,stworzony jednolity model upowszechniania idei równych szans w dostępie do zatrudnienia i metod temu służących wśród IRP</li> <li>- stworzony zasób wiedzy służący zmianom instytucjonalnym w zakresie</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

					zycia.		wspierania kobiet, w tym po 50. roku życia, – wiedza z zakresu gender mainstreaming, wyrównywania szans rozpropagowana poprzez portal internetowy oraz kampanię promocyjną wśród ogółu społeczeństwa, – przełamywane stereotypy dot. ról płciowych w społeczeństwie.
--	--	--	--	--	--------	--	--

B.1.15 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM								
Ocena wdrożenia "Matrycy Kurcmana" oraz opracowanie założeń dla opracowania i wdrożenia Matrycy Kompetencji i Motywacji								
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia i instytucji pomocy społecznej); – projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy).							
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich							
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić					
	NIE							
Okres realizacji projektu	03. 2009 - 03.2013							
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	540 000,00 PLN			w roku 2010	1 200 000,00 PLN	ogółem w projekcie	8 860 000,00 PLN
	Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- Raport dotyczący oceny skuteczności i efektywności funkcjonowania Matrycy Kurcmana - do wykorzystania (wyniki) w procesie podejmowania decyzji dotyczącej ewentualnego wdrożenia „Matrycy Kompetencji i Motywacji”, - raport dotyczący rekomendacji dla opracowania oraz wdrożenia Matrycy Kompetencji i Motywacji - do wykorzystania (wyniki) w procesie podejmowania decyzji dotyczącej ewentualnego wdrożenia „Matrycy Kompetencji i Motywacji”, - raporty z badania (1 raport końcowy – z całości badania oraz 5 raportów	w roku 2010	- Publikacja podsumowująca przebieg projektu (4000 egzemplarzy), zawierająca raport z badań, przekazana do wszystkich PUP oraz WUP w Polsce, a także Instytucjom Rynku Pracy w celu , przedstawienia wyników projektu, - stworzone narzędzie elektroniczne Matryca Kompetencji i Motywacji, obejmujące dwa zasadnicze elementy Matrycy Kurcmana – narzędzie diagnostyczne do pomiaru motywacji i kwalifikacji oraz Mapa Instrumentów Instytucji Rynku Pracy (budowa nowej, pojemnej aplikacji, przystosowanie rozwiązań Matrycy Kurcmana do nowej	na koniec realizacji projektu	- Wdrożona Matryca Kompetencji i Motywacji we wszystkich PUP w Polsce, - przeprowadzonych 16 seminariów regionalnych dla PUP dotyczących możliwości wdrożenia i użytkowania narzędzia Matryca Kompetencji i Motywacji, - poszerzona diagnoza klienta PUP w zakresie kwalifikacji, - poszerzona diagnoza klienta PUP w zakresie motywacji, - opracowane „Scenariusze działań ze spozycjonowanym



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			<p>częstkowych, stanowiących podstawę do raportu z całości badań: a z badania Powiatowych Urzędów Pracy, badania Klientów PSZ, badania Instytucji Rynku Pracy, z Panelu ekspertów dot. Dotychczasowego funkcjonowania „Matrycy Kurcmana”, oraz z badania kluczowych pracowników PSZ) .</p>		<p>wersji elektronicznej, zamieszczenie narzędzia na platformie internetowej),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przygotowany opis metodyki wdrożenia Matrycy Kompetencji i Motywacji oraz zasad stosowania narzędzia,</li> <li>- przeprowadzona I część seminariów regionalnych dla 90 PUP dotyczących możliwość wdrożenia i użytkowania narzędzia Matryca Kompetencji i Motywacji (6 seminariów),</li> <li>- opracowane założenia do integracji narzędzi wspierających obsługę klientów PSZ: Matrycy Kompetencji i Motywacji, Doradcy 2000, Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych.</li> </ul>		<p>klentem” dla każdej z części Matrycy Kompetencji i Motywacji, niezbędnych do prowadzenia przez pracowników PUP pogłębionej segmentacji,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wykorzystane tzw. infokioski w każdym PUP w Polsce w zakresie: indywidualnego pomiaru motywacji przez bezrobotnego oraz udostępnienia każdemu z klientów PUP ofert pracy i szkoleń dobranych bezpośrednio do jego poziomu motywacji, kwalifikacji i zainteresowań,</li> <li>- wydana 1 publikacja końcowa podsumowująca projekt; przekazana następnie do jednostek PSZ (400),</li> <li>- zorganizowana 1 ogólnopolska konferencja na zakończenie projektu.</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podniesiona wśród pracowników PSZ, Instytucji Rynku Pracy oraz klientów PSZ wiedza dotycząca wdrożenia „Matrycy Kurcmana”, współfinansowanej w ramach SPO RZL.,</li> <li>- zdobyta wiedza niezbędna do opracowania oraz wdrożenia Matrycy Kompetencji i Motywacji dzięki uzyskaniu wiedzy dotyczącej dotychczasowego funkcjonowania „Matrycy Kurcmana”.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podniesiona wiedza i umiejętności wśród pracowników PUP z 6 województw w zakresie metod pomiaru motywacji i kwalifikacji z wykorzystaniem narzędzia Matryca Kompetencji i Motywacji,</li> <li>- podniesione u pracowników PUP z 6 województw umiejętności stosowania nowoczesnych technik informatycznych w pracy.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podniesiona wśród pracowników PSZ, Instytucji Rynku Pracy oraz klientów PSZ (co najmniej 400 osób) wiedza dotycząca wdrożenia „Matrycy Kurcmana”, współfinansowanej w ramach SPO RZL.</li> <li>- zdobyta wiedza niezbędnej do opracowania oraz wdrożenia Matrycy Kompetencji i Motywacji dzięki uzyskaniu wiedzy dotyczącej dotychczasowego funkcjonowania „Matrycy Kurcmana”.</li> </ul>

**B.1.16 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

**Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób 50+**

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozwój ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m.in. poprzez makroekonomiczne i mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy);</li> <li>- upowszechnianie idei równych szans (w tym m.in. poprzez organizowanie ogólnopolskich kampanii informacyjno – promocyjnych z wykorzystaniem dostępnych środków masowego przekazu oraz nowoczesnych metod komunikacji, identyfikację i promocję najlepszych praktyk oraz prowadzenie działalności informacyjno – doradczej w obszarze równego dostępu do zatrudnienia);</li> <li>- opracowanie i realizacja wspólnych szkoleń oraz programów szkoleniowych dla kadr instytucji rynku pracy i pomocy społecznej;</li> <li>- tworzenie i rozwijanie systemu jednolitych standardów usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, m.in. poprzez opracowanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych, popularyzację dobrych praktyk i rozwiązań, a także wprowadzenie systemu benchmarkingu w ramach</li> </ul>
---	--

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy.					
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	10.2009 – 03.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	650 000,00 PLN	w roku 2010	10 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	24 100 000,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p>	<p>- 1 analiza obecnie realizowanych i dotychczas zrealizowanych programów skierowanych do osób 50+ w Polsce, służąca do wypracowania przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS;                  - koncepcja założeń i organizacji kampanii informacyjno-promocyjnych;                  - powołany Zespół merytoryczny ds. koordynacji działań podejmowanych na rzecz osób 50+,                  - koncepcja wizualizacji projektu                  - koncepcja merytoryczno-informatyczna strony <a href="http://www.50plus.gov.pl">www.50plus.gov.pl</a>.</p>	<p>w roku 2010</p>	<p>- 1 analiza rozwiązań promujących aktywne starzenie się w wybranych krajach UE, służąca do wypracowania przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS;                  - 1 badanie ogólnopolskie – diagnoza obecnej sytuacji osób 50+ na rynku pracy w Polsce, postępujące (wyniki) wypracowaniu przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS,                  - koncepcja wizualizacji projektu,                  - 1 konferencja ogólnopolska promująca aktywność zawodową 50+,                  - baza danych rozwiązań stosowanych w celu utrzymania na rynku pracy osób 50+,                  - strona internetowa <a href="http://www.50plus.gov.pl">www.50plus.gov.pl</a>,                  -                  - 2 moduły szkoleniowy blended learning dla IRP i JOPS,                  - 2 zagraniczne wizyty studyjne w krajach UE,                  - I faza kampanii promującej aktywizację osób 50+ na rynku pracy,                  - powołanie Krajowej Sieci Tematycznej na rzecz aktywizacji osób 50+,                  publikacja 100.000 egz. broszury informacyjnej dla osób 50+ ,                  - 1 raport z analizy realizowanych programów skierowanych do osób 50+ w Polsce, zawierający propozycje dobrych praktyk wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS,                  - publikacja 1500 egz. Raportu.</p>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<p>- 1 analiza obecnie realizowanych i dotychczas zrealizowanych programów skierowanych do osób 50+ w Polsce, służąca do wypracowania przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS;                  -1 analiza rozwiązań promujących aktywne starzenie się w wybranych krajach UE, służąca do wypracowania przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS;                  - 1 raport z analizy promujących aktywne starzenie się w wybranych krajach UE i możliwości ich implementacji przez IRP i JOPS,                  - publikacja 2000 egz. Raportu,                  - 1 badanie ogólnopolskie –diagnoza obecnej sytuacji osób 50+ na rynku pracy w Polsce,                  - - baza danych rozwiązań stosowanych w celu utrzymania na rynku pracy osób 50+;                  - strona internetowa                  - 6 zagranicznych wizyt studyjnych w krajach UE,                  - kampania promująca aktywizację osób 50+ na rynku pracy, 500 pracowników IRP i JOPS przeszkolonych metodą blended learning,                  - 1 platforma e-learningowa służąca do przeszkolenia z zakresu aktywizacji osób 50+ pracowników IRP i JOPS,                  - 1 podręcznik zawierający katalog kompleksowych rozwiązań wypracowanych w projekcie,                  - publikacja 2000 egz. Podręcznika,                  - 16 konferencji regionalnych promujących aktywność zawodową 50+,                  -1 katalog rekomendacji wypracowanych przez Krajową Sieć Tematyczną nt. kierunków działań podejmowanych na rzecz aktywności zawodowej osób 50+,                  - publikacja 2000 egz.Katalogu                  - 1 konferencja międzynarodowa</p>
---	---------------	---------------------------	--	--------------------	--	--------------------------------------	---

							podsumowująca realizację projektu.
--	--	--	--	--	--	--	------------------------------------

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

					<p>- Większa wiedza wśród IRP i JOPS nt aktualnej sytuacji osób z grupy 50+ na polskim rynku pracy oraz trendów jej zmian, służąca do wypracowania przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS - u 100 % odbiorców publikacji,</p> <p>- wzrost wiedzy administracji publicznej oraz osób indywidualnych nt. działań podejmowanych na polskim rynku pracy, jak i w krajach UE, w celu przeciwdziałania wykluczeniu osób z grupy 50+ z rynku pracy, jak i przedsięwzięć zmierzających do wzrostu pozycji osób 50+ na rynku pracy oraz zachęcenia pracodawców angażowania i inwestowania w osoby starsze – o 10%,</p> <p>- wypromowanie idei aktywności zawodowej osób 50+ w społeczeństwie, w szczególności w grupie wiekowej 45+ dzięki kampanii promocyjnej, , upowszechnienie broszury informacyjnej,</p> <p>- pogłębiona wiedza wśród IRP i JOPS pozwalająca określić efektywne działania wskazane do implementacji na polskim rynku pracy - u 100 % odbiorców publikacji.</p>		<p>- Większa wiedza wśród IRP i JOPS nt aktualnej sytuacji osób z grupy 50+ na polskim rynku pracy oraz trendów jej zmian, służąca do wypracowania przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS - u 100 % odbiorców publikacji,</p> <p>- wzrost wiedzy administracji publicznej oraz osób indywidualnych nt. działań podejmowanych na polskim rynku pracy, jak i w krajach UE, w celu przeciwdziałania wykluczeniu osób z grupy 50+ z rynku pracy, jak i przedsięwzięć zmierzających do wzrostu pozycji osób 50+ na rynku pracy oraz zachęcenia pracodawców angażowania i inwestowania w osoby starsze – o 25%,</p> <p>- wypromowanie idei aktywności zawodowej osób 50+ w społeczeństwie, w szczególności w grupie wiekowej 45+ dzięki kampanii promocyjnej, upowszechnienie broszury informacyjnej,</p> <p>- pogłębiona wiedza IRP i JOPS pozwalająca określić efektywne działania wskazane do implementacji na polskim rynku pracy - u 100% odbiorców publikacji,</p> <p>- wzrost kompetencji 500 (osób) pracowników instytucji rynku pracy oraz integracji i pomocy społecznej w zakresie wparcia na rynku pracy osób 50+ - o 25%.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B.2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Centra Aktywizacji Zawodowej – analiza i ocena, dobre praktyki					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy), - tworzenie i rozwijanie systemu jednolitych standardów usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, m.in. poprzez opracowanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych, popularyzując dobrych praktyk i rozwiązań, a także wprowadzenie systemu benchmarkingu w ramach publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy - tworzenie i rozwój systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy				
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich				
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE	<input type="checkbox"/>			
Okres realizacji projektu	03.2010 – 12.2011				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	450 000,00 PLN		ogółem w projekcie	800 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>o 1 raport dotyczący analizy i oceny wdrażania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczących wyodrębnienia w ramach powiatowych urzędów pracy (PUP) centrów aktywizacji zawodowej (CAZ), ze szczególnym uwzględnieniem:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- różnorodności rozwiązań organizacyjno-technicznych uwarunkowanych dostępnymi zasobami, możliwościami PUP i lokalnymi potrzebami,</li> <li>- lokalizacji CAZ i dostępności dla klientów,</li> <li>- systemu informacji wewnętrznej,</li> <li>- rozplanowania wnętrza w różnych warunkach lokalowych,</li> <li>- wyposażenia CAZ,</li> <li>- wewnętrznych procedur postępowania dotyczących realizacji usług rynku pracy w oparciu o przepisy wykonawcze do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,</li> <li>- wpływu zastosowanych rozwiązań na podejmowane przez powiatowy urząd pracy działania aktywizacyjne,</li> <li>- satysfakcji pracowników i klientów CAZ.</li> </ul> </li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 analiza porównawcza CAZ wyodrębnionych w urzędach pracy posiadających podobne parametry techniczne, z uwzględnieniem podobnej sytuacji na lokalnym rynku pracy - do wykorzystania przez powiatowe urzędy pracy w celu wdrażania najlepszych rozwiązań służących realizacji podstawowych usług rynku pracy i wzmocnieniu prymatu działań aktywizujących nad działaniami pasywnymi,</li> <li>- raport z badań z rekomendacjami dot. „dobrych praktyk”, przekazany powiatowym urzędem pracy realizującym działania aktywizacyjne w formule CAZ,</li> <li>- publikacja książkowa prezentująca dobre praktyki</li> <li>- modelowe rozwiązania CAZ, przekazana powiatowym urzędem pracy w celu upowszechnienia dobrych praktyk w zakresie tworzenia i funkcjonowania CAZ.</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nabyta wiedza nt. stanu wdrażania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczących wyodrębnienia Centrów Aktywizacji Zawodowej (CAZ) wśród pracowników publicznych służb zatrudnienia i pracowników samorządowych,</li> <li>- zidentyfikowane najlepsze praktyki i rozwiązania w zakresie modelowych rozwiązań dotyczących koncepcji CAZ, służące usprawnieniu działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy oraz zapewnieniu odpowiednich warunków pracownikom i klientom.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nabyta wiedza nt. stanu wdrażania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczących wyodrębnienia Centrów Aktywizacji Zawodowej (CAZ) wśród pracowników publicznych służb zatrudnienia i pracowników samorządowych,</li> <li>- nabyta wiedza nt. różnych modeli organizacji i funkcjonowania CAZ wśród pracowników publicznych służb zatrudnienia i pracowników samorządowych</li> <li>- zwiększona efektywność działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy na rzecz organizacji CAZ,</li> <li>- wypromowane najlepsze praktyki i rozwiązania w zakresie modelowych rozwiązań dotyczących koncepcji CAZ.</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu				
	1.				
	Uzasadnienie:				
	1.				
	Uzasadnienie:				
	2.				
Uzasadnienie:					

B2.2 PROJEKT PRZEVIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia i instytucji pomocy społecznej) - projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy) - tworzenie i rozwijanie systemu jednolitych standardów usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, m.in. poprzez opracowanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych, popularyzację dobrych praktyk i rozwiązań, a także wprowadzenie systemu benchmarkingu w ramach publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy - tworzenie i rozwój systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy				
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich				
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu	01.2010 – 12.2012				
Kwota planowanych	w roku	1 600 000,00 PLN		ogółem w projekcie	20 600 000,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

wydatków w projekcie		2010			
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 analiza porównawcza modeli standardów kwalifikacji zawodowych stosowanych w kraju oraz w wybranych 3 krajach UE, z uwzględnieniem ich roli w tworzeniu Krajowych Ram Kwalifikacji (raport),</li> <li>- raport z przygotowania zespołów eksperckich do tworzenia standardów kwalifikacji zawodowych.</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 publikacja książkowa nt. wykorzystania standardów kwalifikacji zawodowych oraz zidentyfikowanych przykładów dobrych praktyk, w nakładzie 1000 egz.,</li> <li>- 1 analiza porównawcza modeli standardów kwalifikacji zawodowych stosowanych w kraju oraz w wybranych 3 krajach UE, z uwzględnieniem ich roli w tworzeniu Krajowych Ram Kwalifikacji (raport),</li> <li>- 1 projekt udoskonalonej metodologii opracowywania standardów kwalifikacji zawodowych, uwzględniającej potrzeby Krajowych i Europejskich Ram Kwalifikacji,</li> <li>- 10 raportów eksperckich z przebiegu prac nad tworzeniem standardu kwalifikacji zawodowych w ramach badań pilotażowych,</li> <li>- 10 standardów kwalifikacji zawodowych opracowanych wg nowej metodologii przetestowanych w badaniach pilotażowych,</li> <li>- raport z przygotowania zespołów eksperckich do tworzenia standardów kwalifikacji zawodowych,</li> <li>- 300 raportów eksperckich z przebiegu prac nad tworzeniem standardu kwalifikacji zawodowych,</li> <li>- 300 standardów kwalifikacji zawodowych opracowanych wg nowej metodologii,</li> <li>- dostosowanie istniejącej bazy danych standardów dla celów gromadzenia standardów kwalifikacji opracowanych wg nowej metodologii, zasilenie nowo opracowanymi standardami kwalifikacji oraz utrzymanie bazy,</li> <li>- 1 opracowany klucz przejścia między dotychczasowym a nowym modelem standardu kwalifikacji,</li> <li>- 100 osób - uczestników konferencji - zapoznanych z wynikami projektu.</li> </ul>
	miękkie				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Upowszechniona wiedza nt. zmodyfikowanej metodologii opracowywania i struktury opisu krajowych standardów kwalifikacji zawodowych – objętych działaniami informacyjnymi co najmniej 1 000 osób z instytucji IRP, szkoleniowych i edukacyjnych,</li> <li>- uproszczony sposób posługiwania się standardami kwalifikacji zawodowych,</li> <li>- spopularyzowana wiedza na temat korzyści płynących ze stosowania standardów kwalifikacji zawodowych – publikacja książkowa w nakładzie 1.000 egz, podstrona internetowa na PSZ.praca.gov.pl, mailing.</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		3.			
		Uzasadnienie:			



	4.
	Uzasadnienie:
	5.
	Uzasadnienie:

B.2.3 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Analiza czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy) - rozwój ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m.in. poprzez makroekonomiczne i mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy)				
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich				
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu	04.2010 - 04.2014				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	850 000,00 PLN	ogółem w projekcie	2 750 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	- Wstępny raport z badań, zawierający przegląd koncepcji profilowania bezrobotnych oraz zidentyfikowane czynniki sprzyjające długotrwałemu pozostawaniu bez pracy przy użyciu modelu ekonometrycznego.	na koniec realizacji projektu	- Narzędzie (Instrument) wczesnej identyfikacji osób szczególnie zagrożonych długookresowym bezrobociem oparty o koncepcję profilowania bezrobotnych, - Raport z badań, zawierający przegląd koncepcji profilowania bezrobotnych oraz zidentyfikowane czynniki sprzyjające długotrwałemu pozostawaniu bez pracy przy użyciu modelu ekonometrycznego - do wykorzystania w bieżących pracach instytucji rynku pracy; - Publikacja Raportu z badań w ilości 500 egz. (dla IRP), - Bazy danych zawierające szczegółowe informacje o bezrobotnych na badanych lokalnych rynkach pracy, wykorzystywane przez instytucje rynku pracy, - Rekomendacje implementacji koncepcji profilowania bezrobotnych przekazane do właściwych departamentów MPiPS, WUP i PUP w celu wdrożenia w proces świadczenia usług na rzecz bezrobotnych przez PSZ, - Publikacja broszury zawierającej metodologię profilowania bezrobotnych w ilości 1000 egz. (dla IRP), - 2 publikacje naukowe w czasopiśmie naukowym nt. koncepcji profilowania bezrobotnych i opracowanej metodologii profilowania bezrobotnych, - Przeszkolonych 800 pracowników instytucji rynku pracy z zakresu stosowania metodologii wczesnej identyfikacji osób szczególnie zagrożonych długookresowym bezrobociem, - Konferencja informacyjno-promocyjna na temat metod wczesnej identyfikacji osób szczególnie zagrożonych długotrwałym bezrobociem, - 2 konferencje prezentujące wypracowaną metodologię.
	miękkie		- Większa wiedza pracowników merytorycznych MPiPS (DAE i DRP) nt. możliwości działania PSZ w zakresie profilowania bezrobotnych – do wykorzystania w dalszych		- Wzrost wiedzy pracowników instytucji rynku pracy nt. działań podejmowanych na rynkach krajów OECD w zakresie wczesnej identyfikacji osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem – o 10% u 100% odbiorców publikacji, - Wzmocnione kompetencje merytoryczne 800 pracowników instytucji rynku pracy dzięki podniesieniu wiedzy nt. wczesnej identyfikacji osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem oraz stosowaniu procedur profilowania bezrobotnych – o 25 %,

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			pracach w ramach tworzenia metodologii wczesnej identyfikacji osób szczególnie zagrożonych długotrwałym bezrobociem – u 100 % odbiorców Raportu.		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zwiększona efektywność działań podejmowanych przez PSZ w wyniku stosowania procedury profilowania bezrobotnych – dzięki wczesnemu objęciu osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem, wsparciem w ramach aktywnych polityk rynku pracy,</li> <li>- Dużo łatwiejszy dostęp dla pracowników 338 Powiatowych Urzędów Pracy i 16 Wojewódzkich Urzędów Pracy do funkcjonalnej metodologii profilowania bezrobotnych dzięki udostępnieniu metodologii w formie publikacji i na stronie internetowej.</li> </ul>
Kryteria dostępu					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	6.				
	Uzasadnienie:				
	7.				
	Uzasadnienie:				
	8.				
	Uzasadnienie:				

<b>B.2.4 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>						
<b>Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnienie dobrych praktyk w tym zakresie</b>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy), - tworzenie i rozwijanie systemu jednolitych standardów usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, m.in. poprzez opracowanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych, popularyzację dobrych praktyk i rozwiązań, a także wprowadzenie systemu benchmarkingu w ramach publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy - tworzenie i rozwój systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy					
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich					
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	01.2010 – 12.2011					
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	500 000,00 PLN			ogółem w projekcie	3 000 000,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w roku 2010</p>	<p>- Opracowana metodologia prowadzenia monitoringu współpracy pracy instytucji rynku pracy i instytucji pomocy i integracji społecznej.</p>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<p>1. Przeprowadzony I etap monitoringu powiatowych urzędów pracy (PUP) i ośrodków pomocy społecznej (OPS, w tym GOPS, MOPS) w zakresie ich wzajemnej współpracy, przede wszystkim ze stosowania przepisów <b>ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</b> w tym zakresie, (m.in. artykuł 50 w/w ustawy), w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- oferowania bezrobotnym w szczególnej sytuacji na rynku pracy, korzystającym ze świadczeń pomocy społecznej, propozycji zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych</li> <li>- realizacji wniosków ośrodków pomocy społecznej w sprawie kierowania do uczestnictwa we wskazanej formie aktywizacji zawodowo-społecznej, o której mowa w przepisach o pomocy społecznej, lub przepisach o zatrudnieniu socjalnym,</li> <li>- zakresu i jakości informacji przekazywanych wzajemnie przez PUP i OPS o działaniach adresowanych do bezrobotnych,</li> <li>- treści i rezultatów realizacji podpisanych pomiędzy PUP i OPS porozumień dotyczących aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w szczególności klientów pomocy społecznej.</li> <li>- wewnętrznych procedur postępowania dotyczących obsługi bezrobotnych klientów pomocy społecznej,</li> <li>- wpływu stosowanych form współpracy pomiędzy PUP i OPS na działania aktywizacyjne adresowane do bezrobotnych klientów pomocy społecznej,</li> <li>- satysfakcji pracowników i bezrobotnych klientów pomocy społecznej z komplementarnej obsługi współpracujących PUP i</li> </ul>
---	---------------	--------------------	--	--------------------------------------	---

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

					<p>OPS.</p> <p>2. Wynik monitoringu obrazujący stan współpracy PUP i OPS w urzędach o porównywalnym potencjale realizacyjnym oraz podobnej/zbliżonej sytuacji na lokalnym rynku pracy.</p> <p>3. Zestawienie zasad i uwarunkowań włączania instytucji pozarządowych przez urzędy pracy oraz opiekę społeczną do procesu świadczenia usług bezrobotnym w szczególnej sytuacji na rynku pracy/zagrożonym wykluczeniem społecznym.</p> <p>4. Raport z monitoringu wraz z rekomendacjami i zaleceniami dotyczącymi „dobrych praktyk” oraz wskazaniem „wzorcowych rozwiązań”.</p> <p>5. Upowszechniona wiedza nt. różnych form współpracy pomiędzy urzędami pracy i ośrodkami pomocy społecznej, ze wskazaniem wzorcowych rozwiązań.</p> <p>6. Seria warsztatów z dyrektorami PUP i OPS, szczególnie w tych powiatach/urzędach, w których zaobserwowano brak współpracy pomiędzy ww. instytucjami lub jej niewystarczający poziom.</p> <p>7. Przeprowadzony II etap monitoringu, obejmujący powiaty, w których zaobserwowano niewystarczający poziom lub brak współpracy,</p> <p>8. Publikacja książkowa prezentująca najlepsze przykłady współpracy pomiędzy PUP i OPS.</p> <p>9. Konferencja ogólnopolska podsumowująca rezultaty projektu.</p>
	miękkie	w roku 2010		na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zwiększona wiedza na temat efektywności nowelizacji ustawy,</li> <li>- poprawa współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy a instytucjami pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy oraz instytucje pomocy i integracji społecznej.</li> </ul>
Kryteria dostępu					

**C. Wskaźniki monitorowania Działania 1.1**

<b>Nr Działania</b>	<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010</b>
<b>Działanie 1.1</b>	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje	3139
	Liczba instytucji PSZ, które uczestniczyły w projektach mających na celu wdrożenie standardów usług	355
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	

## KARTA DZIAŁANIA 1.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B.1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM 1.16 Koordynacja na rzecz Aktywnej Integracji									
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		Rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej m. in. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz							
Beneficjent systemowy		Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich							
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić					
		NIE							
Okres realizacji projektu		09.2008 - 12.2013							
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	6 501 714,00 PLN		w roku 2010	11 445 944,00 PLN		ogółem w projekcie	54 935 452,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- 100 uczestników szkoleń e-learningowych i doradztwa z zakresu stosowania narzędzi badawczych po pilotażu, - 2 publikacje z zakresu polityki społecznej ze szczególnym uwzględnieniem tematyki aktywnej integracji dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, pracownicy administracji publicznej działający bezpośrednio w obszarze pomocy i integracji społecznej, - baza danych podmiotów pomocy i integracji społecznej, - 1 wypracowane narzędzie badawcze służące do gromadzenia baz danych o podmiotach pomocy i integracji społecznej w regionach, - 64 zatrudnionych i przeszkolonych pracowników Obserwatoriów Integracji Społecznej działających w strukturach ROPS w 16 woj., - 1 platforma e-learningowa służąca do przeszkolenia OPS i PSPR z zakresu stosowania narzędzia badawczego, - 60 pracowników w ROPS przeszkolonych z zakresu stosowania narzędzia badawczego zajmujących się		w roku 2010	- 60 uczestników wyjazdów studyjnych – w celu wymiany doświadczeń i dobrych praktyk, - 8 publikacji z zakresu polityki społecznej, przekazanych do instytucji zajmujących się pomocą społeczną w celu lepszego planowania strategii społecznej, - 1 wdrożone narzędzie badawczego, służące do tworzenia bilansu potrzeb pomocy społecznej, pozwalające ocenić efektywność działań w zakresie polityki społecznej, - 32 przeszkolonych z zakresu tworzenia bilansu potrzeb pomocy społecznej pracowników ROPS zajmujących się gromadzeniem i analizą bilansów potrzeb w zakresie pomocy społecznej, - 480 uczestników seminariów samorządowych i przeszkolonych radnych, przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej w zakresie aktywnej integracji, - 3 raporty badań i analiz z zakresu potrzeb instytucji zajmujących się polityką i pomocą społeczną - do wykorzystania przy budowaniu narzędzi badawczych.		na koniec realizacji projektu	- 32 przeszkolonych pracowników ROPS z zakresu stosowania narzędzia badawczego zajmujących się gromadzeniem i analizą bilansów potrzeb w zakresie pomocy społecznej, - 64 zatrudnionych i przeszkolonych z zakresu pracowników Obserwatoriów Integracji Społecznej działających w strukturach ROPS w 16 woj., - 60 przeszkolonych pracowników ROPS z zakresu wykorzystania narzędzia badawczego. zajmujących się specjalistycznym doradztwem dla gmin i powiatów, - 480 uczestników seminariów samorządowych, przeszkolonych radnych i przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej w zakresie aktywnej integracji społecznej, - 448 uczestników wyjazdów studyjnych, których efektem

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			<p>specjalistycznym doradztwem dla gmin i powiatów,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 48 uczestników 2 zagranicznych wyjazdów studyjnych w celu poznania najlepszych praktyk,</li> <li>- 3 raporty badań i analiz z zakresu z zakresu potrzeb instytucji zajmujących się polityką i pomocą społeczną - do wykorzystania przy budowaniu narzędzi badawczych i baz danych o podmiotach pomocy społecznej.</li> </ul>				<p>będzie poznanie rozwiązań w zakresie polityki społecznej w krajach UE,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 28 publikacji z zakresu polityki społecznej ze szczególnym uwzględnieniem tematyki aktywnej integracji dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, pracownicy administracji publicznej działający bezpośrednio w obszarze pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- 1 platforma e-learningowa, służąca do przeszkolenia pracowników OPC, PCPR,</li> <li>- 16 regionalnych baz danych podmiotów pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- 1 baza centralna dotycząca podmiotów pomocy społecznej,</li> <li>- 2 wypracowane i wdrożone narzędzia badawcze, służące do prowadzenia analiz efektywnego prowadzenia regionalnej i ogólnopolskiej polityki w zakresie integracji,</li> <li>- 13 raportów z badań i analiz z zakresu bilansu potrzeb instytucji zajmujących się polityką i pomocą społeczną.</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sprofesjonalizowane kadry ROPS i innych instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie stosowania narzędzi badawczych, w tym poszerzona wiedza nt. funkcjonowania w/w instytucji w innych krajach UE, ich zwiększone kompetencji i skuteczność (o 85%),</li> <li>- poprawa (85%) koordynacji działań struktur regionalnych z administracją rządową dzięki stworzeniu baz danych podmiotów pomocy i integracji społecznej.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost wiedzy i kwalifikacji kadr ROPS i innych instytucji pomocy i integracji społecznej, w tym poszerzona wiedza nt. funkcjonowania w/w instytucji w innych krajach UE.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sprofesjonalizowane kadry ROPS i innych instytucji pomocy i integracji społecznej z zakresu stosowania narzędzi badawczych w tym poszerzona wiedza nt. funkcjonowania w/w instytucji w innych krajach UE, ich zwiększone kompetencje i skuteczność (o 85%),</li> <li>- poprawa koordynacji działań struktur regionalnych z administracją rządową dzięki stworzeniu obserwatorów integracji społecznej i baz danych podmiotów pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- wzmocniona motywacja i poczucie wartości pracowników w/w instytucji,</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

							<ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa jakości funkcjonowania i zwiększone szanse rozwojowe instytucji pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- nawiązane kontakty między instytucjami dzięki temu stworzone sieci powiązań,</li> <li>- wzrost świadomości w środowiskach lokalnych nt. możliwości prowadzenia działań z zakresu aktywnej integracji,</li> <li>- zmobilizowany kapitał społeczny i nawiązana współpraca między różnymi partnerami.</li> </ul>
--	--	--	--	--	--	--	---

B.1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
1.17 Rewitalizacja społeczna							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Poszerzanie ofert instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym m.in. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej); - Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, wizyty studyjne, specjalizację, coaching, superwizję);						
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE	<input type="checkbox"/>					
Okres realizacji projektu	06.2008 - 12.2013						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	16 846 000,00 PLN		w roku 2010	14 007 000,00 PLN	ogółem w projekcie	59 970 000,00 PLN
	Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- 1 opracowanie eksperckie dotyczące zasad i reguł programów rewitalizacji społecznej, pełniące rolę wytycznych do przygotowywania i realizacji pilotażowych programów rewitalizacji społecznej przez aplikujące partnerstwa, - wybranych i sfinansowanych poprzez przekazane dotacje celowe (po uprzednim upoważnieniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej) 20	w roku 2010	- 20 partnerskich programów rewitalizacji społecznej, - 40 instytucji pomocy i integracji społecznej występujących w roli liderów bądź partnerów lokalnych partnerstw realizujących 20 pilotażowych programów rewitalizacji społecznej.	na koniec realizacji projektu



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			programów rewitalizacji społecznej.				<p>pomocy i integracji społecznej,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 raport z badania efektywności i skuteczności wdrożonych programów rewitalizacji, posługujący do modyfikacji wstępnego standardu opracowanego po przeprowadzeniu pilotażu,</li> <li>- 350 pracowników socjalnych i innych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej przeszkolonych w zakresie tworzenia lokalnych programów rewitalizacji społecznej i inicjowania partnerstw.</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nabyta wśród instytucji pomocy i integracji społecznej (minimum 40 instytucji) zaangażowanych w pilotaż, wiedza na temat warunków społeczno-ekonomicznych prowadzenia programów rewitalizacji społecznej w Polsce.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nabyte przez 500 uczestników programów rewitalizacji: nowych umiejętności i predyspozycje społeczne i zawodowe, skutkujące lepszym przygotowaniem w kontekście rynku pracy i inkluzji społecznej.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zwiększona świadomość, a także poprawa kompetencji wśród władz i instytucji samorządowych oraz partnerów społecznych w 40 gminach objętych projektem nt. sposobów i instrumentów prowadzenie spójnej polityki rewitalizacji społecznej,</li> <li>- zwiększone kompetencje w minimum 175 gminach we wdrażaniu standardów pomocy społecznej – dotyczy jednostek delegujących pracowników na szkolenia z zakresu tworzenia lokalnych programów rewitalizacji i inicjowania partnerstw,</li> <li>- upowszechnione nowatorskie metody pracy środowiskowej i programów aktywizacji lokalnej wśród zainteresowanych instytucji pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- zwiększone w minimum 175 gminach kompetencje w zakresie tworzenia partnerstw – dotyczy jednostek delegujących pracowników na szkolenia z zakresu tworzenia lokalnych programów rewitalizacji i inicjowania partnerstw.</li> </ul>

B.1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
1.18 Tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji i integracji społecznej							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkoleń dotyczących kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenie kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, wizyty studyjne, specjalizacje, coaching, superwizję),</li> <li>- Poszerzenie oferty instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym m.in. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej),</li> <li>- Rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla instytucji pomocy społecznej oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia i pomocy i integracji społecznej)</li> <li>- Upowszechnianie systemów informatycznych zwiększających dostęp do informacji o instrumentach i usługach systemu pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy, Identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej.</li> </ul>					
Beneficjent systemowy		Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE					
Okres realizacji projektu		01.2009 - 12.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	26 767 141,00 PLN	w roku 2010	49 252 080,00 PLN	ogółem w projekcie	
						171 000 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diagnoza stanu funkcjonowania struktur organizacyjnych pomocy społecznej i standardów świadczenia usług, realizowanych przez jops, której wyniki będą wykorzystane do przeprowadzenia kolejnych faz projektu,</li> <li>- 4 ekspertyzy zagraniczne ( Francja, Niemcy, Finlandia, Dania) i 3 krajowe w zakresie standaryzacji świadczenia usług i funkcjonowania jops,</li> <li>- badania ilościowe i jakościowe oraz ekspertyzy zagraniczne i krajowe - dotyczące animacji, mediacji i polityki społecznej, służące do diagnozy potencjału służb społecznych i środowiskowej pracy socjalnej (pozytywnych doświadczeń w zakresie prowadzenia środowiskowej pracy socjalnej oraz posiadanych, a nie wykorzystywanych możliwości w ujęciu diagnostyczno-prognostycznym) oraz rekomendacji dla modelowania rozwiązań do zastosowania w pracy pracownika socjalnego,</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Krajowy Raport Badawczy w zakresie standaryzacji świadczenia usług i funkcjonowania jops,</li> <li>- 13 ekspertyz wyjściowych stanowiących podstawę prac zespołów eksperckich,</li> <li>- podręcznik instruktażowy „Model usług” – materiał szkoleniowy do wykorzystania w trakcie szkoleń pracowników jops wdrażających pilotaż,</li> <li>- podręcznik instruktażowy „Model instytucji” opisujący 3 projekty modelowych instytucji (OPS, PCPR, CIS) – materiał szkoleniowy do wykorzystania w trakcie szkoleń pracowników jops wdrażających pilotaż,</li> <li>- wizyta studyjna uczestników Laboratorium Innowacji Społecznej w Wielkiej Brytanii,</li> <li>- 3 broszury oraz podręcznik z zakresu pracy socjalnej w obszarach animator-mediator-lokalny polityk społeczny,</li> <li>- 16 konferencji rekrutacyjno-informacyjnych dotyczących szkoleń</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Standard Instytucji - "Modelowy podmiot" jednostki organizacyjnej pomocy społecznej,</li> <li>- Standard Usługi „Modelowy pakiet usług (12 OPS, 5 PCPR, 3 CIS),</li> <li>- 4 regionalne konferencje nt. standaryzacji instytucji i usług (w województwach, objętych pilotażem w celu zapoznania przedstawicieli administracji samorządowej z jego przedmiotem, założeniami oraz sposobem przeprowadzenia ),</li> <li>- 2 seminaria specjalistyczne dla 52 specjalistów zespołów eksperckich, dot. wdrażania modelowych standardów usług i instytucji,</li> <li>- 300 pracowników socjalnych przeszkolonych nt. modelowych rozwiązań i sposobów implementowania,</li> <li>- 4 zagraniczne wizyty studyjne dla pracowników jops,</li> <li>- 80 pracowników zapoznanych ze standardami świadczenia usług oraz funkcjonowania instytucji pomocy społecznej( Francja, Niemcy, Anglia, Finlandia),</li> <li>- pilotaż "standaryzacji instytucji i</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laboratorium Innowacji Społecznej,</li> <li>- wydanie jednego numeru zeszytów LIS,</li> <li>- diagnoza istniejących obecnie w kraju rozwiązań w zakresie problematyki bezdomności (obejmująca zagadnienia porozumień partnerskich, gminnych strategii, narzędzi i instrumentów, polityki społecznej, działań w obszarze prewencji, profilaktyki i Integracji – w tym raport o stanie noclegowni, domów dla osób bezdomnych i lokalach socjalnych), której wyniki zostaną wykorzystane do stworzenia Modelu Gminnego Standardu Wychodzenia z Bezdomności,</li> <li>- analityczny audyt danych zawartych w zbiorze centralnym SI POMOST,</li> <li>- przebudowane, zgodnie z rekomendacjami audytu, zbiory centralne,</li> <li>- przystosowana statystyczna aplikacja centralna i homologowane oprogramowanie SI POMOST do nowej struktury zbiorów w celu ujednoczenia oraz podniesienia jakości informacji dotyczących wykonywanych działań oraz klientów i rodzajów świadczeń,</li> <li>- 126 pracowników służb wojewody i marszałka przeszkolonych z aplikacji SAC,</li> <li>- strategia informatyzacji,</li> <li>- standard informatyczny dla instytucji pomocy i integracji społecznej - wdrożenie pilotażowe,</li> <li>- 2000 pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej przeszkolonych z obsługi oprogramowania użytkowego POMOST,</li> <li>- sprzęt informatyczny wraz z oprogramowaniem dla jops.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- pakiet informacyjno-edukacyjny,</li> <li>- publikacja dotycząca pracy socjalnej w organizacjach pozarządowych dla uczestników szkoleń,</li> <li>- platforma e-learningowa,</li> <li>- Laboratorium Innowacji Społecznej,</li> <li>- numer zeszytów LIS,</li> <li>- podręcznik „Gminny Standard Wychodzenia z Bezdomności”, skierowany do wszystkich gmin w Polsce w celu zaimplementowania wypracowanych rozwiązań,</li> <li>- podręcznik pracy Streetworkera Bezdomności,</li> <li>- model partnerstwa lokalnego i standardów jego funkcjonowania, niezbędnych do przeprowadzenia pilotażu w zakresie Gminnego Standardu Wychodzenia z Bezdomności w wybranych gminach w Polsce,</li> <li>- scenariusze kursów edukacyjnych oraz warsztatów szkoleniowych z zakresu Gminnego Standardu Wychodzenia z Bezdomności, niezbędnych do realizacji fazy edukacyjno-informacyjnej oraz upowszechnia,</li> <li>- koncepcja konkursu dla gmin w Polsce, mających realizować pilotażowe wdrażanie Gminnych Standardów Wychodzenia z Bezdomności,</li> <li>- analiza wymagań homologacyjnych dotyczących systemów IT w pomocy społecznej,</li> <li>- zmodyfikowane wymagania homologacyjne,</li> <li>- aplikacja SAC przystosowana do potrzeb zbierania danych,</li> <li>- zewnętrzne testy akceptacyjne aplikacji SAC,</li> <li>- 10 pracowników Ministerstwa przeszkolonych z obsługi oprogramowania (analitycznego),</li> <li>- warsztaty i szkolenia WPS i ROPS z zakresu obsługi aplikacji SAC,</li> <li>- przedstawiciele JOPS przeszkoleni z aplikacji użytkowych systemu informatycznego SI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>usług” - udział pracowników z 20 jednostek pomocy i integracji społecznej ( 12 OPS, 5 PCPR, 3 CIS,</li> <li>- podręcznik w zakresie wdrażania standardów usług i instytucji – zweryfikowany podczas pilotażu,</li> <li>- katalog dobrych praktyk - gmin, powiatów stosujących standardy,</li> <li>- katalog barier administracyjno-prawnych wprowadzenia standardów, które zostaną wykorzystane do upowszechniania wprowadzenia zmian w systemie świadczenia usług,</li> <li>- rekomendacje prawne w zakresie rozwiązań prawnych w obszarze pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- 3 konferencje specjalistyczne dla pracowników OPS w celu informacji o efektach i barierach wprowadzenia zmian w systemie świadczenia usług,</li> <li>- 3 konferencje specjalistyczne dla pracowników PCPR w celu informacji o efektach i barierach wprowadzenia zmian w systemie świadczenia usług,</li> <li>- 3000 osób odpowiedzialnych za kierowanie i nadzór jops przeszkolonych z metod wdrażania wypracowanych modeli usług i instytucji,</li> <li>- dokumentacja dobrych praktyk pracy socjalnej w zakresie modelu „Animator-Mediator-Lokalny Polityk Społeczny”,</li> <li>- publikacja opisująca zmiany w społeczności lokalnej, jakie zachodzą w momencie wdrażania nowego modelu pracy socjalnej,</li> <li>- Laboratorium Innowacji Społecznej (LIS),</li> <li>- 80 os. przeszkolonych z metod animacji społecznej,</li> <li>- pilotaż nowatorskiej metody pracy,</li> <li>- wyjazd studyjny dla min.20 osób do Wlk. Brytanii i Danii oraz 4 grup pilotażowych do Wielkiej Brytanii, rRaport nt. przydatności nowych ról i kompetencji zawodowych pracowników socjalnych, podręcznik specjalizacji pracy socjalnej</li> </ul>
--	--	--	--	--	---

					<p>POMOST,                  - materiały do samokształcenia,                  - Usługa informatyczna wspomagająca jops.</p>	<p>„Animator– Mediator-Lokalny Polityk Społeczny”,                  - gminny standard wychodzenia z bezdomności,                  - krajowe partnerstwo na rzecz wypracowania standardu                  - partnerstwa lokalne przetestowane w 16 województwach w całym kraju,                  - 6 grup roboczych tematycznych, których wyniki prac posłużą do stworzenia gminnego modelu wychodzenia z bezdomności w obszarze: mieszkalnictwa, edukacji i aktywizacji zawodowej, pracy socjalnej, streetworkingu zdrowia oraz partnerstw lokalnych,                  - 5 Konferencji Regionalnych Otwierających - promujących konkurs na pilotaż wśród gmin łącznie dla 750 uczestników w całej Polsce,                  - przeprowadzony konkurs i wybór 32 partnerstw lokalnych w 16 województwach w kraju, które zostaną objęte działaniami edukacyjnymi i opieką merytoryczną w zakresie Gminnego Standardu Wychodzenia z Bezdomności,                  - 16 sześciodniowych ogólnopolskich szkoleń i warsztatów edukacyjnych w zakresie Modelu GSWB dla 320 osób (przedstawicieli instytucji pomocy i integracji społecznej, przedstawicieli administracji samorządowej, biorących udziału w pilotażu, a szczególnie dla tych osób, które odpowiedzialne są za opracowywanie gminnych strategii rozwiązywania problemów społecznych),                  - 16 partnerstw gminnych (wybranych w ramach konkursu), które zostaną merytorycznie i finansowo wsparte we wdrażaniu wybranych elementów gminnych standardów wychodzenia z bezdomności,                  - ekspertyza badawcza nt. stopnia przygotowania gmin do udzielania pomocy w wychodzeniu z bezdomności, przydatności nowej specjalności,                  - 200 wydanych certyfikatów szkoleń dla streeworkerów,</p>
--	--	--	--	--	--	--

							<ul style="list-style-type: none"> <li>- raport o stanie noclegowni, domów dla osób bezdomnych i lokalach socjalnych,</li> <li>- wizyty studyjne min. 20 osób w wybranych krajach europejskich w celu poznania stosownych tam rozwiązań,</li> <li>- podręcznik „Gminny Standard Wychodzenia z Bezdomności”,</li> <li>- podręcznik pracy Streetworkera Bezdomności,</li> <li>- katalog Dobrych praktyk Gmin, podejmujących strategiczne działania w zakresie wychodzenia z bezdomności (przygotowanie publikacji z doświadczeń wdrażania testowanych rozwiązań w gminach),</li> <li>- Zespół Badawczy Ds. Bezdomności,</li> <li>- Zespół badawczy, którego działania zostaną wykorzystane min. do stworzenia diagnozy obecnie funkcjonujących rozwiązań w obszarze bezdomności, skuteczności wdrażanych pilotażowo rozwiązań a także stworzenia pakietu propozycji w zakresie rozwiązań systemowych i prawnych oraz w zakresie Narodowej Strategii Zwalczania Bezdomności</li> <li>- raport (publikacja) w zakresie rekomendacji do wprowadzenia w gminne strategie rozwiązań społecznych oraz rozwiązań legislacyjnych w obszarze bezdomności,</li> <li>- audyt zbiorów centralnych SI POMOST,</li> <li>- rekomendacje dla nowej struktury danych w systemie POMOST i procedury ich przetwarzania,</li> <li>- wymagania homologacyjne określające nową strukturę zbieranych danych,</li> <li>- Centralna Aplikacja Statystyczna SAC przystosowana do zbierania i przetwarzania zbiorów centralnych w nowej formie,</li> <li>- homologowane oprogramowanie - w tym SI POMOST – przystosowane do zbierania i generowania danych zbiorów regionalnych w nowej formie,</li> <li>- standard informatyczny dla</li> </ul>
--	--	--	--	--	--	--	---

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

						<ul style="list-style-type: none"> <li>- jednostek pomocy społecznej uzyskany poprzez zakup sprzętu oraz usług informatycznych,</li> <li>- 10 osób przeszkolonych z zakresu analizy danych,</li> <li>- narzędzia i sprzęt do lepszego analizowanie danych,</li> <li>- program szkolenia,</li> <li>- materiały szkoleniowe, w tym e-learning w postaci samouczka internetowego,</li> <li>- 126 osób przeszkolonych w zakresie obsługi aplikacji SAC,</li> <li>- szkolenie 8000 pracowników jops - obsługa oprogramowania użytkowego POMOST.</li> <li>- uzyskanie standardu informatycznego w zakresie współpracy jops z instytucjami rynku pracy.</li> <li>- powszechne szkolenia 3000 osób przeszkolonych z innowacyjnych metod pracy środowiskowej.</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Integracja środowiska instytucji działających na rzecz wychodzenia z bezdomności dzięki zbudowaniu sieci współpracy, wypracowaniu nowych sposobów komunikacji między sektorami,</li> <li>- nawiązana sieć współpracy.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zwiększone umiejętności pracy ze środowiskiem pracowników socjalnych o umiejętności mediacji i animacji oraz wpływania na lokalną politykę społeczną,</li> <li>- zwiększone kompetencje do zawiązywania partnerstw lokalnych wśród gmin zagrożonych bezdomnością- 20%.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Poprawa jakości funkcjonowania instytucji pomocy i integracji sp. m. dzięki wzmocnieniu motywacji i poczucia własnej wartości pracowników w/w instytucji poprzez szkolenia i kursy,</li> <li>- zwiększone kwalifikacje pracowników instytucji pomocy i integracji,</li> <li>- integracja środowiska organizacji i instytucji działających na rzecz wychodzenia z bezdomności,</li> <li>- nowe sposoby komunikacji między sektorami,</li> <li>- sieć współpracy,</li> <li>- szersze kompetencje pracowników socjalnych,</li> <li>- działania profilaktyczne ograniczające marginalizację społeczną,</li> <li>- lepsza jakość świadczenia usług pomocy i integracji sp. w lokalnym środowisku.</li> </ul>

B.1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
1.19 Zintegrowany system wsparcia ekonomii społecznej							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej;</li> <li>- Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, wizyty studyjne, specjalizacje, coaching, superwizję)</li> <li>- Poszerzanie oferty instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym, między innymi budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych,</li> <li>- Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy; Identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej.</li> </ul>						
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich - projekt jest realizowany w partnerstwie						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	07.2009 – 12.2013						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	3 013 236,58 PLN		w roku 2010	19 278 234,82 PLN	ogółem w projekcie	55 995 350,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utworzonych 6 ośrodków regionalnych wsparcia ekonomii społecznej dla podmiotów ekonomii społecznej,</li> <li>- przygotowana i zaprezentowana spójna koncepcja sieci ośrodków wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej na spotkaniu OSES - 21-10-2009r.,</li> <li>- 200 przeszkolonych pracowników kadr ekonomii społecznej z zakresu zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej,</li> <li>- 0 godzin doradztwa w zakresie ekonomii społecznej</li> <li>- 80 słuchaczy studiów podyplomowych z zakresu zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej,</li> <li>- 100 uczestników szkoleń dla instytucji publicznych z zakresu zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej,</li> <li>- 20 uczestników wizyt studyjnych (krajowych i zagranicznych), przyczyniających się do wdrożenia programów edukacji i kształcenia wykwalifikowanych kadr ekonomii społecznej w zakresie zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej.</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Funkcjonujących 6 ośrodków wsparcia ekonomii społecznej dla podmiotów ekonomii społecznej,</li> <li>- 1 Standard tworzenia i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w Polsce,</li> <li>- 1 konkurs na najlepsze przedsiębiorstwo społeczne,</li> <li>- 1 fundusz grantowy,</li> <li>- 4 spotkania OSES,</li> <li>- 1 system akredytacji,</li> <li>- 1 zestaw programów edukacji i kształcenia w zakresie ekonomii społecznej,</li> <li>- 800 przeszkolonych pracowników kadr ekonomii społecznej z zakresu zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej,</li> <li>- 250 godzin doradztwa w zakresie ekonomii społecznej,</li> <li>- 720 słuchaczy studiów podyplomowych z zakresu zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej,</li> <li>- 100 uczestników szkoleń dla instytucji publicznych z zakresu zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej,</li> <li>- 100 uczestników wizyt studyjnych (krajowych i zagranicznych), przyczyniających się do wdrożenia programów edukacji i kształcenia</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stworzony zintegrowany system wsparcia ekonomii społecznej,</li> <li>- 6 ośrodków wsparcia ekonomii społecznej dla podmiotów ekonomii społecznej,</li> <li>- przygotowana i zaprezentowana spójna koncepcja sieci ośrodków wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej na spotkaniu OSES - 21-10-2009r.,</li> <li>- 1 Standard tworzenia i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w Polsce,</li> <li>- 1 konkurs na najlepsze przedsiębiorstwo społeczne,</li> <li>- 1 fundusz grantowy,</li> <li>- 4 spotkania OSES,</li> <li>- 1 system akredytacji,</li> <li>- 1 zestaw programów edukacji i kształcenia w zakresie ekonomii społecznej,</li> <li>- 1000 przeszkolonych pracowników kadr ekonomii społecznej z zakresu zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej,</li> <li>- 1000 godzin doradztwa w zakresie ekonomii społecznej,</li> <li>- 800 słuchaczy studiów podyplomowych z zakresu zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej,</li> <li>- 400 uczestników szkoleń dla</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

					<p>wykwalifikowanych kadr ekonomii społecznej w zakresie zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2000 uczestników Lokalnych Spotkań z ekonomią społeczną,</li> <li>- 500 uczestników seminariów i warsztatów dla wybranych grup interesariuszy projektu w zakresie zwiększania świadomości społecznej w zakresie możliwości rozwiązywania problemów za pomocą ekonomii społecznej,</li> <li>- Półrocznik „Ekonomia Społeczna”</li> <li>- 1 biuletyn w zakresie zwiększania świadomości społecznej w zakresie możliwości rozwiązywania problemów za pomocą ekonomii społecznej, rozesłany do interesariuszy projektu,</li> <li>- 1 newsletter w zakresie zwiększania świadomości społecznej w zakresie możliwości rozwiązywania problemów za pomocą ekonomii społecznej, rozesłany do interesariuszy projektu,</li> <li>- 1 portal ekonomia społeczna.pl dla interesariuszy projektu.</li> </ul>		<p>instytucji publicznych z zakresu ekonomii społecznej,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 120 uczestników wizyt studyjnych (krajowych i zagranicznych), przyczyniających się do wdrożenia programów edukacji i kształcenia wykwalifikowanych kadr ekonomii społecznej w zakresie zatrudnienia socjalnego i ekonomii społecznej,</li> <li>- 2000 uczestników Lokalnych Spotkań z ekonomii społecznej,</li> <li>- 500 uczestników seminariów i warsztatów dla wybranych grup interesariuszy projektu w zakresie zwiększania świadomości społecznej w zakresie możliwości rozwiązywania problemów za pomocą ekonomii społecznej,</li> <li>- Półrocznik „Ekonomia Społeczna”,</li> <li>- 1 biuletyn w zakresie zwiększania świadomości społecznej w zakresie możliwości rozwiązywania problemów za pomocą ekonomii społecznej, rozesłany do interesariuszy projektu,</li> <li>- 1 newsletter w zakresie zwiększania świadomości społecznej w zakresie możliwości rozwiązywania problemów za pomocą ekonomii społecznej, rozesłany do interesariuszy projektu,</li> <li>- 1 portal ekonomia społeczna.pl dla interesariuszy projektu,</li> <li>- 1 zestaw modeli partnerstw na rzecz ekonomii społecznej w środowisku lokalnym.</li> </ul>
	miękkie		<p>- Poprawa efektywności funkcjonowania jednostek systemu pomocy i integracji społecznej, uczestniczących w projekcie i w tych, których pracownicy uczestniczą w projekcie,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększone kompetencje pracowników jednostek pomocy społecznej - uczestników projektu w realizowanych standardach usług zatrudnienia socjalnego i ekonomii społ. dla pomocy społecznej.</li> </ul>		<p>- Poprawa efektywności funkcjonowania jednostek systemu pomocy i integracji społecznej, w jednostkach uczestniczących w projekcie i w tych, których pracownicy uczestniczą w projekcie,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększone kompetencje pracowników pomocy społecznej w realizowanych standardach usług zatrudnienia socjalnego i ekonomii społ. dla pomocy społecznej.</li> </ul>		<p>- Poprawa efektywności funkcjonowania jednostek systemu pomocy i integracji społecznej, w jednostkach uczestniczących w projekcie i w tych, których pracownicy uczestniczą w projekcie,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększone kompetencje pracowników pomocy społecznej w realizowanych standardach usług zatrudnienia socjalnego i ekonomii społ. dla pomocy społecznej.</li> </ul>



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

B.1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
1.20 Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników pomocy i integracji społecznej							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		- Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (specjalizacje, studia, supervizja)					
Beneficjent systemowy		Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE					
Okres realizacji projektu		06.2008 – 12.2011					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	35 863 750,00 PLN	w roku 2010	21 594 700,00 PLN	ogółem w projekcie	62 739 150,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Specjalizacja I stopnia w zaw. pracownik socjalny rozpoczęta przez 930 zatrudnionych osób wykonujących zawód pracownika socjalnego,</li> <li>- specjalizacja II stopnia w zaw. pracownik socjalny rozpoczęta przez 255 zatrudnionych osób wykonujących zawód pracownika socjalnego,</li> <li>- zakupionych min.20 tytułów książek i skryptów / w tym z Biblioteki Pracownika Socjalnego/ dla każdego słuchacza specjalizacji I i II stopnia i studenta /łącznie 3150 osób/ z zakresu polityki społecznej, w tym pomocy społecznej i pracy socjalnej - w sumie zakupionych 63000 egz. książek, przekazanych następnie słuchaczom szkoleń i studiów jako pomoce naukowe,</li> <li>- studia licencjackie na kierunkach uprawniających do wykonywania zaw. pracownika socjalnego rozpoczęte przez 490 zatrudnionych osób,</li> <li>- uzupełniające studia magisterskie na kierunkach uprawniających do wykonywania zaw. pracownika socjalnego rozpoczęte przez 200 zatrudnionych osób,</li> <li>- 1600 zaświadczeń o ukończeniu specjalizacji I stopnia w zaw. pracownik socjalny,</li> <li>- 400 zaświadczeń o ukończeniu specjalizacji II stopnia w zaw.</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 120 osób przeszkolonych z supervizji,</li> <li>- Raport z I etapu ewaluacji projektu</li> <li>- 252 osoby, które ukończyły specjalizację drugiego stopnia,</li> <li>- 791 osób, które ukończyły dwa kolejne semestry studiów licencjackich,</li> <li>- 185 osób, które ukończyły uzupełniające studia magisterskie,</li> <li>- Raport dotyczący potrzeb szkoleniowych pracowników pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- 60 osób, które rozpoczęły studia licencjackie,</li> <li>- 90 osób, które rozpoczęły studia uzupełniające magisterskie,</li> <li>- 150 uczestników konferencji inauguracyjnej komponent supervizji</li> <li>- 150 uczestników konferencji podsumowującej dwie edycje szkoleń z zakresu specjalizacji I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny</li> <li>- Raport z Badań na temat wiedzy i przekonań pracowników socjalnych nt. supervizji (w ramach zadania „Stworzenie</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zakupionych min. 20 tytułów książek i skryptów / w tym z Biblioteki Pracownika Socjalnego/ dla każdego słuchacza specjalizacji I i II stopnia i studenta /łącznie 3150 osób/ z zakresu polityki społecznej, w tym pomocy społecznej i pracy socjalnej - w sumie zakupionych 63000 egz. książek,</li> <li>- 1 kompleksowa lista potrzeb szkoleniowych i edukacyjnych /studia/ dotycząca kierunków rozwoju zawodowego kadr pomocy społecznej, wykorzystywana w bieżącym dostosowywaniu szkoleń i studiów,</li> <li>- treść merytoryczna podręcznika do supervizji pracy socjalnej,</li> <li>- 1600 zaświadczeń o ukończeniu specjalizacji I stopnia w zaw. pracownik socjalny,</li> <li>- 400 zaświadczeń o ukończeniu specjalizacji II stopnia w zaw. pracownik socjalny,</li> <li>- 2000 osób, które zdało egzamin końcowy (otrzymało dyplom) przed Regionalnymi i Centralną Komisją Egzaminacyjną,</li> <li>- 2 raporty ewaluacyjne dotyczące jakości kształcenia w ramach specjalizacji I i II stopnia i 2 raporty dotyczące jakości kształcenia na studiach I st. i II st. oraz 1 raport dot. supervizji pr. socjalnej., które posłużą do oceny adekwatności zastosowanych działań do postawionych celów projektu w</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

		<p>pracownik socjalny,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2000 osób, które zdały egzamin końcowy (otrzymały dyplom) przed Regionalnymi i Centralną Komisją Egzaminacyjną, z zakresu I lub II stopnia specjalizacji pracownika socjalnego,</li> <li>- 2 raporty ewaluacyjne dotyczące jakości kształcenia w ramach specjalizacji I i II stopnia i 2 raporty dotyczące jakości kształcenia na studiach I st. i II st. oraz 1 raport dot. superwizji pr. socjalnej., służące do oceny adekwatności zastosowanych działań do postawionych celów projektu w związku z celami zawartymi w POKL.</li> </ul>		<p>standardu superwizji pracy socjalnej")</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Raport z terenowej superwizji pracowników socjalnych.</li> </ul>		<p>związku z celami zawartymi w POKL,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 120 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia pilotażowego w zakresie superwizji pracy socjalnej,</li> <li>- 1 program wzorcowy kształcenia w zakresie superwizji pracy socjalnej,</li> <li>- 800 dyplomów ukończenia studiów licencjackich na kierunkach uprawniających do wykonywania zawodu pracownika socjalnego,</li> <li>- 200 dyplomów ukończenia 2 uzupełniających studiów magisterskich na kierunkach uprawniających do wykonywania zawodu pracownika socjalnego.</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nabyte przez 2000 kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej umiejętności i kwalifikacje zawodowe,</li> <li>- podniesione przez 2000 kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej kompetencje merytoryczne w zakresie pracy socjalnej,</li> <li>- podniesione poczucie wartości i samooceny przez 2000 kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej,</li> <li>- ograniczone niepokojące zjawisko wypalenia zawodowego u 2000 kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej,</li> <li>- minimum 80% uczestników, którzy uznali otrzymane wsparcie za przydatne w ich rozwoju i odpowiadające ich potrzebom,</li> <li>- lepsze zrozumienie metod i instrumentów nowoczesnej, aktywizującej polityki społecznej przez 2000 kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ograniczone o 80% - u 120 pracowników socjalnych zjawisko wypalenia zawodowego, spowodowanego m.in. niskim prestiżem zawodu, niezrozumieniem specyfiki zawodu w otoczeniu społecznym i instytucjonalnym, poprzez pilotażowe szkolenia superwizji pracy socjalnej,</li> <li>- uzyskana szczegółowa wiedza (przez MPiPS i CRZL) na temat potrzeb szkoleniowych pracowników jednostek organizacyjnych pomocy i integracji społecznej, a tym samym zapewnione dostosowanie planów w zakresie doskonalenia zawodowego do potrzeb jednostek pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- zmniejszone zjawisko odpływu pracowników socjalnych do innych zawodów (o 15 %).</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nabyte umiejętności i kwalifikacje zawodowe, podniesione kompetencje merytoryczne w zakresie pracy socjalnej wśród 80% pracowników objętych wsparciem,</li> <li>- nabyte możliwości zdobycia szybszego awansu zawodowego i dalszego rozwoju zaw. u 80% pracowników socjalnych,</li> <li>- zmniejszone zjawisko odpływu prac. socjalnych do innych zawodów o 50%,</li> <li>- Ograniczone o 80% - u 120 pracowników socjalnych zjawisko wypalenia zawodowego, spowodowanego m.in. niskim prestiżem zawodu, niezrozumieniem specyfiki zawodu w otoczeniu społecznym i instytucjonalnym, poprzez pilotażowe szkolenia superwizji pracy socjalnej,</li> <li>- zmiana postrzegania roli prac. socjalnego w środowisku lokalnym – poprawa wizerunku pracownika socjalnego,</li> <li>- przełamane stereotypowe postrzeganie roli OPS i PCPR jako instytucji wyłącznie opiekuńczych a nie pomocniczych i aktywizujących wśród klientów instytucji pomocy i integracji społecznej.</li> </ul>

B.1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
1.47 Badania panelowe gospodarstw domowych 2008-2013-projekt partnerski						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej m.in. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz;</li> <li>- Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy;</li> </ul>					
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich – w partnerstwie z GUS i instytucją naukową					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	10.2009 – 12.2014					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	750 000,00 PLN	w roku 2010	4 019 000,00 PLN	ogółem w projekcie	12 840 514,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009 -1 metodologia zintegrowanych badań panelowych gospodarstw domowych, która będzie wykorzystywana do prowadzenia kolejnych rund badań panelowych, -1 strona WWW dotycząca badania.	w roku 2010 - 1 ogólnopolskie badanie panelowe - poziom regionalny (badanie I), umożliwiające pozyskanie danych o biografiach członków gospodarstw w powiązaniu ze wsparciem ze strony systemu zabezpieczenia społecznego, które zostanie wykorzystane do opracowania Raportu ogólnego z badania I, - 1 badanie panelowe poziom lokalny-(badanie II), pozwalające na opracowanie systemu wskaźników monitorujących warunki życia gospodarstw domowych i ich zmiany które zostanie wykorzystane do opracowania Raportu ogólnego z badania II, - 1 opracowana metodyka oceny skuteczności polityki społecznej, - 1 opracowana metodyka oceny warunków życia gospodarstw domowych i ich zmian na poziomie lokalnym i regionalnym, - raport o zakresie włączenia systemu monitorowania warunków życia ludności do badań statystyki publicznej, - bazy danych surowych oraz bazy danych wskaźnikowych opisujących warunki życia gospodarstw domowych na poziomie ogólnopolskim, regionalnym i lokalnym, - 1 Raport ogólny z badania (I), nt. „Badanie panelowe gospodarstw domowych – 2010, poziom regionalny”, który zostanie wykorzystany do monitorowania warunków życia ludności i oceny skuteczności polityki społecznej na poziomie	na koniec realizacji projektu	- 3 ogólnopolskie badania panelowe-poziom regionalny (badanie I), które zostaną wykorzystane do opracowania 4 Raportów ogólnych z badania I, - 3 badania panelowe poziom lokalny-(badanie II), które zostaną wykorzystane do opracowania 4 Raportów ogólnych z badania II, - 1 metodologia zintegrowanych badań panelowych gospodarstw domowych, która będzie wykorzystywana do prowadzenia kolejnych rund badań panelowych, również po zakończeniu projektu, - 1 opracowana metodyka oceny skuteczności polityki społecznej, - 1 opracowana metodyka oceny warunków życia gospodarstw domowych i ich zmian na poziomie lokalnym i regionalnym, - raport o zakresie włączenia systemu monitorowania warunków życia ludności do badań statystyki publicznej, - bazy danych surowych oraz bazy danych wskaźnikowych opisujących warunki życia gospodarstw domowych na poziomie ogólnopolskim, regionalnym i lokalnym z czterech rund badania, - 3 Raporty ogólne z badania (I), które zostaną wykorzystane do monitorowania warunków życia ludności i oceny skuteczności polityki społecznej na poziomie ogólnokrajowym i regionalnym, - 3 Raporty ogólne z badania (II), które zostaną wykorzystane do monitorowania warunków życia ludności i oceny skuteczności polityki społecznej na poziomie lokalnym,	

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

				<p>ogólnokrajowym i regionalnym,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Raport ogólny z badania (II), nt. „Badanie panelowe gospodarstw domowych – 2010, poziom lokalny”, który zostanie wykorzystany do monitorowania warunków życia ludności i oceny skuteczności polityki społecznej na poziomie lokalnym,</li> <li>- 3 Raporty Working papers (2-języczne), częściowe analizy tematyczne, które zostaną wykorzystane do upowszechnienia wyników badań wśród ośrodków analityczno-badawczych (DAE MPiPS, Piony analityczno-badawcze w ROPS, w WUP, instytucje naukowo-badawcze w kraju i zagranicą zajmujące się polityką społeczną),</li> <li>- 3 raporty tematyczne, które zostaną wykorzystane do monitorowania warunków życia ludności i oceny skuteczności polityki społecznej na poziomie ogólnokrajowym, regionalnym i lokalnym,</li> <li>- 1 zaktualizowana interaktywna strona WWW badania (dwujęzyczna).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 24 Raporty Working papers (2-języczne), częściowe analizy tematyczne, które zostaną wykorzystane do upowszechniania wyników badań wśród ośrodków analityczno-badawczych (DAE MPiPS, Piony analityczno-badawcze w ROPS, w WUP, instytucje naukowo-badawcze w kraju i zagranicą zajmujące się polityką społeczną),</li> <li>- 24 raporty tematyczne, które zostaną wykorzystane do monitorowania warunków życia ludności i oceny skuteczności polityki społecznej na poziomie ogólnokrajowym, regionalnym i lokalnym,</li> <li>- 1 raport końcowy,</li> <li>- 5 publikacji raportów z badań (cztery raporty z kolejnych rund badania, jeden raport końcowy) - każda publikacja 400 egz. w polskiej wersji językowej (odbiorcy z MPiPS, JOPS i PSZ) i 200 egz. w angielskiej wersji językowej (odbiorcy zagranicą - ośrodki badawcze i międzynarodowe instytucje i organizacje zajmujące się polityką społeczną,</li> <li>- 3 ogólnopolskie (międzynarodowe) konferencje informacyjno-promocyjne upowszechniające rezultaty badań wśród JOPS i PSZ,</li> <li>- 1 interaktywna strona WWW badania zawierająca wyniki 4 rund badania panelowego (dwujęzyczna).</li> </ul> <p>Dane z kolejnych rund badań panelowych będą dostępne na stronie internetowej badania (ogólnodostępnej). Dla JOPS i PSZ dodatkowo, będą rozsyłane za pomocą newslettera raporty i analizy tematyczne. Publikacje powstające w projekcie będą rozsyłane do pionów analitycznych w JOPS, PSZ i MPiPS. Dane z kolejnych rund badań panelowych będą też omawiane i upowszechniane podczas konferencji informacyjno-promocyjnych, których uczestnikami będą przedstawiciele z JOPS i PSZ. Dane z kolejnych rund badań panelowych gospodarstw domowych zostaną wykorzystane do monitorowania warunków życia ludności i oceny skuteczności polityki społecznej na poziomie ogólnokrajowym, regionalnym i lokalnym, w szczególności do sporządzania bilansu potrzeb pomocy społecznej oraz opracowywania (i aktualizacji) lokalnych i regionalnych strategii rozwiązywania problemów społecznych. Piony analityczne PSZ będą wykorzystywać dane z badań do opracowywania analiz sytuacji na lokalnych i regionalnych rynkach pracy i sporządzania prognoz</p>
	miękkie			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Większa skuteczność realizowanej polityki społecznej dzięki upowszechnieniu raportów władzom państwowym i samorządowym kreującym politykę społeczną,</li> <li>- większa efektywność funkcjonowania systemu pomocy i integracji społecznej dzięki dostosowaniu istniejących systemów wsparcia dla osób i rodzin</li> </ul>	<p>Większa skuteczność realizowanej polityki społecznej dzięki upowszechnieniu raportów władzom państwowym i samorządowym kreującym politykę społeczną,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- większa efektywność funkcjonowania systemu pomocy i integracji społecznej dzięki dostosowaniu istniejących systemów wsparcia dla osób i rodzin zagrożonych</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

				<p>zagrożonych wykluczeniem społecznym do rzeczywistych (obiektywnie identyfikowalnych) potrzeb grup defaworyzowanych społecznie na podstawie danych pozyskanych w ramach przeprowadzonego badania,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększone kompetencje samorządów lokalnych w zakresie rozwiązywania problemów społecznych u 100 % odbiorców publikacji,</li> <li>- zwiększone kompetencje analityczne DAE MPiPS, WUP i ROPS (w szczególności pionów analityczno-badawczych) o 10% u 100 % odbiorców publikacji.</li> </ul>		<p>wykluczeniem społecznym do rzeczywistych (obiektywnie identyfikowalnych) potrzeb grup defaworyzowanych na podstawie danych pozyskiwanych w kolejnych rundach badania,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększone kompetencje samorządów lokalnych w zakresie rozwiązywania problemów społecznych u 100 % odbiorców publikacji,</li> <li>- zwiększone kompetencje analityczne DAE MPiPS, WUP i ROPS (w szczególności pionów analityczno-badawczych) o 10% u 100 % odbiorców publikacji,</li> <li>- lepsza koordynacja działań struktur regionalnych (JOPS) z administracją rządową centralną i wojewódzką w zakresie monitorowania warunków życia ludności i oceny skuteczności polityki społecznej na poziomie ogólnokrajowym i regionalnym dzięki wnioskowi i rekomendacjom wypracowanym w badaniach,</li> <li>- poprawa współpracy pomiędzy JOPS, a PSZ, w działaniach wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i ich integrację z rynkiem pracy dzięki upowszechnieniu raportów i rekomendacji z badań, organizację wspólnych konferencji dla JOPS i PSZ.</li> </ul>
--	--	--	--	--	--	--

B.1.7 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Partnerstwo na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań, a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej m.in. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz;</li> <li>- Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy; identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej.</li> </ul>						
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	10.2008 - 12.2011						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	705 595,00 PLN		w roku 2010	554 940,00 PLN		ogółem w projekcie 1 999 760,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ekspertyzy, analizy eksperckie z zakresu ekonomii społecznej opracowane na zlecenie zespołu oraz grup roboczych,</li> <li>- publikacje,</li> <li>- 10 artykułów, w tym prasowych nt. ekonomii społecznej,</li> <li>- 1 podstrona internetowa,</li> <li>- powołany zespół ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej przy MPiPS,</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ekspertyzy, analizy eksperckie z zakresu ekonomii społecznej opracowywane na zlecenie zespołu oraz grup roboczych,</li> <li>- Publikacje,</li> <li>- 10 artykułów, w tym prasowych nt. ekonomii społecznej.</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 projekt aktu prawnego - ustawy o przedsiębiorstwie społecznym,</li> <li>- 1 projekt założeń strategii rozwoju ekonomii społecznej w Polsce,</li> <li>- 1 projekt założeń systemu pożyczkowego (fundusz ekonomii społecznej),</li> <li>- 1 założenia systemu edukacji w zakresie ekonomii społecznej,</li> <li>- 1 podstrona internetowa,</li> <li>- 13 publikacji dotyczących ekonomii</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 platforma współpracy (administracja publiczna, ngo's, pracodawcy) na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w Polsce.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>społecznej,</li> <li>- 33 000 egz. opracowanych publikacji dotyczących ekonomii społecznej,</li> <li>- 34 ekspertyzy i analizy z zakresu ekonomii społecznej,</li> <li>- 60 artykułów, w tym prasowych nt. ekonomii społecznej, które posłużą do upowszechniania rezultatów projektu oraz promowania ekonomii społecznej,</li> <li>- powołany zespół ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej przy MPiPS,</li> <li>- stworzona platforma współpracy (administracja publiczna, ngo's, pracodawcy) na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w Polsce,</li> <li>- stworzony model monitorowania działań z obszaru ekonomii społecznej.</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Określone i upowszechnione u 100% odbiorców najlepsze praktyki i rozwiązania z zakresu ekonomii społecznej poprzez publikację prac zespołu międzyresortowego ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Określone i upowszechnione u 100% odbiorców najlepsze praktyki i rozwiązania z zakresu ekonomii społecznej poprzez publikacje prac zespołu międzyresortowego ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej (organizacje pozarządowe i instytucje ekonomii społecznej zajmujące się statutowo problematyką pomocy i integracji społecznej, pracownicy administracji publicznej).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost spójności działań oraz poprawa efektywności systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między wszystkimi instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy poprzez pracę nad wypracowaniem strategii rozwoju ekonomii społecznej,</li> <li>- określone i upowszechnione u 100% odbiorców najlepsze praktyki i rozwiązania z zakresu ekonomii społecznej poprzez publikacje prac zespołu międzyresortowego ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej,</li> <li>- wzrost wiedzy oraz uczestnictwa urzędów centralnych w inicjatywach z obszaru ekonomii społecznej.</li> </ul>

**B.1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

**1.45 Kształcenie kadry zarządzającej instytucji pomocy i integracji społecznej w formie studiów podyplomowych**

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. studia podyplomowe);		
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	06.2009 – 09.2010		

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	15 633 335,00 PLN	w roku 2010	23 197 935,00 PLN	ogółem w projekcie	38 831 270,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- Rozpoczęte studia podyplomowe przez 3000 pracowników (kadry kierowniczej) OPS, PCPR, ROPS, CIS na stanowiskach kierowniczych w ramach studiów podyplomowych z zakresu zarządzanie instytucjami pomocy społecznej, organizacja pomocy społecznej, zarządzanie polityką społeczną, zarządzanie gospodarką społeczną, zarządzanie i marketing, ekonomia społeczna.	w roku 2010	- Ukończone studia podyplomowe 3000 pracowników (kadry kierowniczej) OPS, PCPR, ROPS, CIS na stanowiskach kierowniczych w ramach studiów podyplomowych z zakresu zarządzanie instytucjami pomocy społecznej, organizacja pomocy społecznej, zarządzanie polityką społeczną, zarządzanie gospodarką społeczną, zarządzanie i marketing, ekonomia społeczna.	na koniec realizacji projektu	- Przeszkolonych 3000 pracowników (kadry kierowniczej) OPS, PCPR, ROPS, CIS na stanowiskach kierowniczych w ramach studiów podyplomowych z zakresu zarządzanie instytucjami pomocy społecznej, organizacja pomocy społecznej, zarządzanie polityką społeczną, zarządzanie gospodarką społeczną, zarządzanie i marketing, ekonomia społeczna.
	miękkie		- Wzrost kompetencji kadry zarządzającej instytucji pomocy i integracji społecznej – o min. 20 %, - wzrost zadowolenia i satysfakcji z wykonywanej pracy kadry kierowniczej o ok. 40 %, - zmniejszona skala występujących problemów społecznych przez wzrost poziomu kompetencji kadry kierowniczej a tym samym efektywności funkcjonowania (rozwiązywania problemów/zapobiegania im) jednostek pomocy i integracji społecznej - o ok. 10 %.		- Wzrost kompetencji kadry zarządzającej instytucji pomocy i integracji społecznej – o min. 20%, - wzrost zadowolenia i satysfakcji z wykonywanej pracy kadry kierowniczej o ok. 40 %, - zmniejszona skala występujących problemów społecznych przez wzrost poziomu kompetencji kadry kierowniczej a tym samym efektywności funkcjonowania (rozwiązywania problemów/zapobiegania im) jednostek pomocy i integracji społecznej - o ok. 10%.		- Wzrost kompetencji kadry zarządzającej instytucji pomocy i integracji społecznej – o min. 20%, - wzrost zadowolenia i satysfakcji z wykonywanej pracy kadry kierowniczej o ok. 40 %, - zmniejszona skala występujących problemów społecznych przez wzrost poziomu kompetencji kadry kierowniczej a tym samym efektywności funkcjonowania (rozwiązywania problemów/zapobiegania im) jednostek pomocy i integracji społecznej - o ok. 10%.

B.1.9 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
1.48 Kompleksowe formy reintegracji społecznej w lokalnym środowisku społecznym			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizacja wspólnych szkoleń oraz programów szkoleniowych dla kadr pomocy społecznej i instytucji rynku pracy;</li> <li>- Poszerzanie oferty instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym min. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej);</li> <li>- Tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej;</li> </ul>		
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	×	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Okres realizacji projektu		06.2009 - 12.2012					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	45 200,00 PLN	w roku 2010	1 435 700,00 PLN	ogółem w projekcie	10 598 100,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009		w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 raport końcowy rekomendujący stosowanie nowych form reintegracji społeczno- zawodowej, , który zostanie wykorzystany zostanie przekazany do zainteresowanym jst,</li> <li>- 1 model lokalnej współpracy w zakresie reintegracji społeczno - zawodowej jako podstawy systemu koordynacji polityki społecznej i rynku pracy, który zostanie wykorzystany zostanie przekazany do zainteresowanym jst,</li> <li>- wypracowana nowa formuła funkcjonowania samorządowych centrów integracji społecznej w formie nowelizacji ustawy o zatrudnieniu socjalnym.</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 raport końcowy rekomendujący stosowanie nowych form reintegracji społeczno - zawodowej, który zostanie wykorzystany zostanie przekazany do zainteresowanym jst,</li> <li>- 1 model lokalnej współpracy w zakresie reintegracji społeczno- zawodowej jako podstawy systemu koordynacji polityki społecznej i rynku pracy w postaci wytycznych MPiPS,</li> <li>- 1 model współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz reintegracji społeczno- zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w postaci wytycznych MPiPS,</li> <li>- przeszkolonych 800 osób z zakresu wdrażania modelu współpracy na rzecz reintegracji społeczno - zawodowej,</li> <li>- podmioty pomocy i integracji społecznej wyposażone w nowe narzędzia (model) działań wobec grup ryzyka wykluczenia społecznego,</li> <li>- 5 publikacji wydanych w nakładzie 12 500 egz. ogółem.</li> </ul>
	miękkie						<ul style="list-style-type: none"> <li>- Poprawa efektywności funkcjonowania systemu usług reintegracji społecznej i zawodowej poprzez realizację zadań przewidzianych w projekcie,</li> <li>- nowy jakościowo system koordynacji polityki społecznej i rynku pracy,</li> <li>- zawiązana ściślejsza współpraca lokalna pomiędzy instytucjami integracji społecznej a służbami zatrudnienia,</li> <li>- stworzone warunki dla zawiązywania nowych partnerstw lokalnych dla rozwiązywania problemów społecznych.</li> </ul>



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

B.1.10 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Diagnoza społeczna 2009-2013”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej m.in. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz;</li> <li>- Budowa i ulepszenie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy;</li> </ul>						
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	03.2009 – 01.2014						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	1 926 140,00 PLN		w roku 2010	86 520,00 PLN	ogółem w projekcie 5 494 680,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 badanie - Diagnoza społeczna, które posłuży do opracowania Raportu Ogólnego i Raportu Tematycznego,</li> <li>- 1 baza danych dotycząca respondentów (gospodarstw domowych i ich indywidualnych ich członków),</li> <li>- 1 raport z badań (ogólny), nt. „Diagnoza społeczna 2009”, którego wyniki zostaną wykorzystane do oceny polityki społecznej państwa i monitorowania tej polityki, w tym na potrzeby analityczne DAE MPiPS,</li> <li>- 1 raport tematyczny (składający się z 2 analiz częściowych, który posłuży do diagnozowania i oceny sytuacji na polskim rynku pracy i w obszarze wykluczenia społecznego, który zostanie przekazany do MPiPS, JOPS i PSZ, ośrodków naukowych oraz podmiotów kreujących politykę społeczną na poziomie kraju i samorządów wojewódzkich,</li> <li>- 1 konferencja info-promo dla JOPS i PSZ.</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Publikacja 500 egz Raportu ogólnego, przekazana do MPiPS, JOPS, PSZ, podmiotów kreujących politykę społeczną państwa i samorządów wojewódzkich oraz ośrodków naukowych,</li> <li>- publikacja 1000 egz. Raportu tematycznego go, przekazana do JOPS i PSZ.</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 badania - Diagnoza społeczna (2009; 2011; 2013), które posłużą do opracowania Raportów Ogólnych i Raportów Tematycznych,</li> <li>- 1 skumulowana baza danych (obejmująca bazę 2009, 2011, 2013), dotycząca respondentów (gospodarstw domowych i ich indywidualnych ich członków) z 3 rund badania,</li> <li>- 3 raporty ogólne z 3 rund badania nt. „Diagnoza społeczna 2009, 2010, 2013”, których wyniki zostaną wykorzystane do oceny polityki społecznej państwa i monitorowania tej polityki, w tym na potrzeby analityczne DAE MPiPS,</li> <li>- 3 raporty tematyczne. (każdy Raport tematyczny składa się z 2 analiz częściowych), które posłużą do diagnozowania i oceny sytuacji na polskim rynku pracy i w obszarze wykluczenia społecznego, które zostaną przekazane do MPiPS, JOPS, PSZ, ośrodków naukowych oraz podmiotów kreujących politykę społeczną na poziomie kraju i samorządów wojewódzkich,</li> <li>- publikacja 1500 egz Raportów ogólnych (3x500egz), przekazana do MPiPS, JOPS, PSZ i podmiotów kreujących politykę społeczną państwa i samorządów wojewódzkich oraz ośrodków naukowych,</li> <li>- publikacja 3000 egz Raportów tematycznych (3 x 1000), przekazana do MPiPS, JOPS i PSZ,</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

							- 3 konferencje info-prom dla JOPS i PSZ.
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dostarczona kompleksowa i obiektywna diagnoza polskiego społeczeństwa w kontekście dokonujących się przekształceń systemowych,</li> <li>- poprawa skuteczności realizowanej polityki społecznej dzięki upowszechnieniu raportów władzom państwowym i samorządowym,</li> <li>- pogłębiona wiedza wśród podmiotów kreujących politykę społeczną na temat warunków życia w Polsce, korzystania z usług społecznych, w tym pomocy społecznej, ubezpieczeń i zabezpieczenia emerytalnego itp. (u 100% odbiorców publikacji),</li> <li>- użyteczna wiedza dostarczona podmiotom kreującym politykę społeczną (na poziomie ogólnopolskim i regionalnym), odpowiedzialnym za przygotowanie, wdrażanie i korygowanie reform społecznych zmieniających warunki życia w Polsce (100% odbiorców publikacji),</li> <li>- lepiej dostosowane istniejące systemy wsparcia dla osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym do rzeczywistych (obiektywnie identyfikowalnych ) potrzeb grup defaworyzowanych społecznie.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dostarczona kompleksowa i obiektywna diagnoza polskiego społeczeństwa w kontekście dokonujących się przekształceń systemowych,</li> <li>- poprawa skuteczności realizowanej polityki społecznej dzięki upowszechnieniu raportów władzom państwowym i samorządowym,</li> <li>- pogłębiona wiedza wśród podmiotów kreujących politykę społeczną na temat warunków życia w Polsce, korzystania z usług społecznych, w tym pomocy społecznej, ubezpieczeń i zabezpieczenia emerytalnego itp. (u 100% odbiorców publikacji),</li> <li>- użyteczna wiedza dostarczona podmiotom kreującym politykę społeczną (na poziomie ogólnopolskim i regionalnym), odpowiedzialnym za przygotowanie, wdrażanie i korygowanie reform społecznych zmieniających warunki życia w Polsce (100% odbiorców publikacji),</li> <li>- lepiej dostosowane istniejące systemy wsparcia dla osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym do rzeczywistych (obiektywnie identyfikowalnych ) potrzeb grup defaworyzowanych społecznie.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dostarczona kompleksowa i obiektywna diagnoza polskiego społeczeństwa w kontekście dokonujących się przekształceń systemowych, na przestrzeni kilku lat dzięki panelowemu charakterowi badań,</li> <li>- poprawa skuteczności realizowanej polityki społecznej dzięki upowszechnieniu raportów władzom państwowym i samorządowym,</li> <li>- pogłębiona wiedza wśród podmiotów kreujących politykę społeczną na temat warunków życia w Polsce, korzystania z usług społecznych, w tym pomocy społecznej, ubezpieczeń i zabezpieczenia emerytalnego itp. (u 100% odbiorców publikacji),</li> <li>- użyteczna wiedza dostarczona podmiotom kreującym politykę społeczną (na poziomie ogólnopolskim i regionalnym), odpowiedzialnym za przygotowanie, wdrażanie i korygowanie reform społecznych zmieniających warunki życia w Polsce (100% odbiorców jubilation),</li> <li>- lepiej dostosowane istniejące systemy wsparcia dla osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym do rzeczywistych (obiektywnie identyfikowalnych ) potrzeb grup defaworyzowanych społecznie,</li> <li>- poprawa współpracy pomiędzy JOPS, a PSZ, w działaniach wpierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i ich integrację z rynkiem pracy poprzez upowszechnienie raportów i rekomendacji z badań, organizację wspólnych konferencji dla JOPS i PSZ.</li> </ul>

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Szkolenia z nowych technologii pracowników 45+ zatrudnionych w instytucjach pomocy i integracji społecznej ze szczególnym uwzględnieniem pracowników socjalnych.							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		<ul style="list-style-type: none"> <li>- tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej;</li> <li>- rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, wizyty studyjne, specjalizacje, coaching, superwizję)</li> </ul>					
Beneficjent systemowy		Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich					
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu		01.2010 – 12.2012					
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	10 000 000,00 PLN		ogółem w projekcie	30 000 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Przeszkolonych 2000 osób – pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej w wieku 45+, w szczególności zatrudnionych jako pracownicy socjalni, z zakresu stosowania nowych technologii,</li> <li>- 1900 uczestników projektu (95%), którzy uzyskali certyfikat potwierdzający podniesienie kwalifikacji w zakresie stosowania narzędzi informatycznych i stosowania nowych technologii.</li> </ul>		na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Przeszkolonych 6000 osób (potwierdzone certyfikatem) - pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej w wieku 45+, w szczególności zatrudnionych jako pracownicy socjalni, z zakresu stosowania nowych technologii,</li> <li>- 5700 uczestników projektu (95%), którzy uzyskali certyfikat potwierdzający podniesienie kwalifikacji w zakresie stosowania narzędzi informatycznych i umiejętności w zakresie stosowania nowych technologii.</li> </ul>	
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podwyższony poziom wiedzy i kompetencji kluczowych pracowników 45+ instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie nowych technologii i stosowania narzędzi informatycznych u 1900 uczestników projektu,</li> <li>- 85% uczestników, którzy określili wsparcie jako przydatne w pracy z klientem (monitoring i ewaluacja),</li> <li>- 75% uczestników, którzy określili uczestnictwo w projekcie jako pomocne w planowaniu pomocy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (wyszukiwanie nowych rozwiązań i dobrych praktyk z zakresu pomocy i integracji społecznej).</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podwyższony poziom wiedzy i kompetencji kluczowych pracowników 45+ instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie nowych technologii i stosowania narzędzi informatycznych u 5700 osób uczestników projektu,</li> <li>- podwyższenie poziomu usług świadczonych przez instytucje pomocy i integracji społecznej,</li> <li>- 85% uczestników, którzy określili wsparcie jako przydatne w pracy z klientem (monitoring i ewaluacja),</li> <li>- 75% uczestników, którzy określili uczestnictwo w projekcie jako pomocne w planowaniu pomocy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (wyszukiwanie nowych rozwiązań i dobrych praktyk z zakresu pomocy i integracji społecznej).</li> </ul>	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
Przy stosowaniu ustawy prawo zamówień publicznych zostaną zastosowane klauzule społeczne							

B.2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM					
<b>„Szkolenia e-learningowe z nowatorskich metod pracy socjalnej i publikacja specjalistycznej literatury z zakresu polityki społecznej w szczególności pomocy społecznej i pracy socjalnej”</b>					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej min. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz - tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej				
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich				
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu	01.2010 – 12.2012				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	3 000 000,00 PLN		ogółem w projekcie	9 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opracowanie programu szkolenia e-learningowego z zakresu metod pracy socjalnej, organizacja szkoleń e-learningowych dla 500 osób</li> <li>- wybór wydawcy, który wspólnie z DPS MPIPS wyłoni Radę Redakcyjną i przeprowadzi konkurs na napisanie książek oraz dokona tłumaczeń pozycji zagranicznych</li> <li>- ustalenie projektu serii wydawniczej</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- przeszkolenie 500 osób - pracowników pomocy i integracji społecznej w ramach szkoleń e-learningowych, ewaluacja szkoleń,</li> <li>- zlecenie tłumaczeń pozycji zagranicznych</li> <li>- dokonanie 10 tłumaczeń fachowej literatury przedmiotu z w/w zakresu i ich publikacja (publikacje książkowe, artykuły itp.)</li> <li>- zlecenie publikacji 20 pozycji z zakresu polityki społecznej w szczególności pomocy i integracji społecznej oraz pracy socjalnej</li> <li>- dystrybucja wydanych pozycji bibliograficznych do uczestników/absolwentów szkoleń e-learningowych, pracowników wybranych instytucji pomocy i integracji społecznej (80% instytucji pomocy i integracji społecznej) oraz do wybranych szkół i uczelni wyższych kształcących osoby mogące podjąć pracę w instytucjach pomocy i integracji społecznej</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- podwyższenie poziomu wiedzy i kompetencji pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej oraz osób przygotowujących się do wykonywania zawodów związanych z pomocą i integracją społeczną</li> <li>- poszerzenie kanonu literatury z zakresu pomocy i integracji społecznej służącej podniesieniu kwalifikacji pracowników i osób przygotowujących się do pracy w instytucjach pomocy i integracji społecznej</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podwyższenie poziomu wiedzy i kompetencji pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej oraz osób przygotowujących się do wykonywania zawodów związanych z pomocą i integracją społeczną</li> <li>- Podwyższenie poziomu świadczonych usług, np. efektywnie zrealizowanych planów, programów pomocy i kontraktów socjalnych</li> <li>- Zadolenie klientów z poziomu świadczonych usług systemu pomocy i integracji społecznej</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu				

B.2.3 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Działania pomocy społecznej i rynku pracy w aktywizacji społeczno - zawodowej osób 50+ poprzez tworzenie gminnych spółdzielni socjalnych					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		– tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej – poszerzenie oferty instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym min. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej)			
Beneficjent systemowy		Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu		2010 -2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	3 500 000,00 PLN	ogółem w projekcie	12 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	- Pilotaż na wybranej grupie 20 gmin z województw o najwyższej stopie bezrobocia dla grupy bezrobotnych w wieku + 50, którego rezultatem będzie uruchomienie gminnych spółdzielni socjalnych jako podmiotów aktywizacji osób bezrobotnych w wieku + 50; - Przygotowanie w gminnych spółdzielniach socjalnych grup liderów (osoby zatrudnione w wieku „50+”) do przejścia spółdzielni socjalnej w zarządzanie, -	na koniec realizacji projektu	1. 10 utworzonych spółdzielni socjalnych przez samorządy gmin o profilu działalności zgodnym z potrzebami lokalnymi w tym usług społecznych, szczególnie dla grup bezrobotnych „+50” 2. Opracowane wytyczne (dla samorządów gmin i powiatu w zakresie organizacji, partnerskiego współdziałania w obszarze aktywizacji osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku „+50” wykorzystujących spółdzielnie socjalne jako formę działalności społeczno-gospodarczej 3. 3 utworzone gminne ośrodki doradczo - edukacyjne z gmin biorących udział w pilotażu 4. Utworzenie w 20 podmiotach praktycznych miejsc edukacji społeczno-zawodowej oraz integracji społecznej na obszarze gminy, dla osób bezrobotnych w wieku „50+”,
	miękkie		- Wzrost wiedzy pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej na temat różnych form przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.		- Poszerzenie aktywnych form pomocy dla osób w wieku + 50, będących bezrobotnymi i zagrożonymi wykluczeniem społecznym (korzystających ze świadczeń pomocy społecznej), - Promocja tworzenia własnych alternatywnych miejsc pracy przez osoby zagrożone wykluczeniem społecznym na obszarze gminy, - Wzrost kompetencji, umiejętności osób bezrobotnych – uczestników projektu, - Stworzenie kooperacyjnego systemu współpracy pomiędzy instytucjami pomocy społecznej a urzędami pracy w doborze osób bezrobotnych, w wieku „50+”, które skierowane zostałyby do gminnych spółdzielni socjalnych.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			

B.2.4 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM SCHEMATOM STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy - pilotaż						
Typ/typesy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		- poszerzanie oferty instytucji pomocy integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym min. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej), <input type="checkbox"/> budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy, <input type="checkbox"/> identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej				
Beneficjent systemowy		Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich				
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
		NIE				
Okres realizacji projektu		2010-2013				
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	10 000 000,00 PLN		ogółem w projekcie	35 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ol style="list-style-type: none"> <li>Wybór 40 powiatów (powiat + 3-5 gmin) do pilotażu utworzenia tzw. <i>sieci infrastruktury pomocowej</i>, składającej się z działających obecnie odrębnie Klubów Pracy, Gminnych Centrów Informacji i Klubów Integracji Społecznej.</li> <li>Utworzenie stałych zespołów interdyscyplinarnych (pracownicy PUP, OPS, CI/KIS, Kluby Pracy) przy gminach dla wyznaczania wspólnych kierunków działań w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej na obszarze gminy.</li> <li>Zainicjowanie w gminach interdyscyplinarnych projektów (działań pomocowych) skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych – społecznie wykluczonych, zawierających wspólnie dobrane narzędzia aktywizacji społeczno-zawodowej</li> </ol>		na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wdrożenie w 40 powiatach nowatorskiego projektu współpracy instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej</li> <li>Rekomendacje dla koordynacji działań instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej</li> <li>Raport z pilotażu</li> <li>Raport ewaluacyjny projektu</li> <li>Konferencje regionalne o charakterze informacyjno-promocyjnym (dobre praktyki).</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>Wzrost wiedzy nt. specyfiki pracy irp i ips z klientem, wspólnych problemów tych instytucji oraz obszarów wymagających skoordynowanej współpracy</li> <li>uzyskanie wiedzy pozwalającej określić, najbardziej efektywne działania wskazane do implementacji w obszarze pomocy społecznej i polskim rynku pracy</li> <li>wzrost spójności działań instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Wzrost wiedzy nt. specyfiki pracy irp i ips z klientem, wspólnych problemów tych instytucji oraz obszarów wymagających skoordynowanej współpracy</li> <li>uzyskanie wiedzy pozwalającej określić, najbardziej efektywne działania wskazane do implementacji w obszarze pomocy społecznej i polskim rynku pracy</li> <li>wzrost spójności działań instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej.</li> </ul>

**C. Wskaźniki monitorowania Działania 1.2**

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
Działanie 1.2	Liczba instytucji pomocy społecznej, które uczestniczyły w projektach systemowych mających na celu wdrożenie standardów usług	2027
	Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje	5627
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	

## KARTA DZIAŁANIA 1.3

### Poddziałanie 1.3.1

LP. Konkursu:	Planowany termin ogłoszenia konkursu			I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
<b>Typ konkursu</b>	<b>Otwarty</b>	<b>X</b>						
	<b>Zamknięty</b>							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Projekty obejmujące działania z zakresu zatrudnienia, edukacji, integracji społecznej i zdrowia, przyczyniające się do aktywizacji społeczno - zawodowej społeczności romskiej							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>							
	1. Minimalny próg finansowy projektu: 30 tys. zł.							
	Uzasadnienie:	W celu zapewnienia szerokiego dostępu do realizacji zadań w ramach Poddziałania 1.3.1, minimalną wartość projektu określono na poziomie 30 tys. zł. Wprowadzenie powyższego kryterium jest również podyktowane możliwościami finansowymi części potencjalnych wnioskodawców (organizacje romskie o niewielkim kapitale własnym). Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekty o wartości do 300 000 PLN – zdolność finansowa nie jest badana. Projekty o wartości powyżej 300 000 PLN – średnioroczna wartość projektu nie może stanowić więcej niż dwukrotność obrotu z ostatniego zamkniętego roku obrotowego. Kryterium nie dotyczy jednostek sektora finansów publicznych.							
	Uzasadnienie:	W obecnych naborach bierze udział wiele organizacji o niewielkim potencjale finansowym. W następnych naborach należy weryfikować zdolność finansową do realizacji projektu. Jednakże, aby nie zamykać drogi do środków PO KL organizacjom niewielkim/nowym proponuje się ustanowienie progu wartości projektu, poniżej którego zdolność finansowa nie będzie badana. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie załącznika do wniosku o dofinansowanie określającego sytuację finansową wnioskodawcy.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<b>Kryteria strategiczne</b>							
	1. Projekt obejmuje działania z zakresu edukacji o charakterze formalnym oraz pozaformalnym, skierowane do dzieci, młodzieży i osób w wieku produkcyjnym (członków społeczności romskiej).						<b>WAGA</b>	10 pkt
	Uzasadnienie:	Wysoki wskaźnik osób bezrobotnych wśród Romów wynika w dużej mierze z ich niskiego poziomu wykształcenia. Brak odpowiedniego wykształcenia generuje niskie kwalifikacje zawodowe przedstawicieli społeczności romskiej, a co za tym idzie ich niekonkurencyjność na rynku pracy oraz złą sytuację materialną. Dlatego też podejmowane działania powinny koncentrować się na wspieraniu kształcenia ustawicznego oraz edukacji nieformalnej, przy równoczesnym tworzeniu warunków do zaistnienia tych osób na rynku pracy. Weryfikacja kryterium będzie prowadzona na etapie oceny merytorycznej na podstawie przedstawionego wniosku aplikacyjnego oraz wiedzy osoby oceniającej.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Projekt zapewnia zaangażowanie przedstawicieli społeczności romskiej na etapie przygotowania i realizacji projektu.						<b>WAGA</b>	10 pkt	



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	Uzasadnienie:	Włączanie odbiorców wsparcia w procesy decyzyjne na gruncie projektów skierowanych do społeczności romskiej jest szczególnie istotne, z uwagi na trudności w aktywizowaniu tej grupy. Skuteczność projektów integracyjnych w dużym stopniu zależy od poziomu identyfikacji grup docelowych z projektem i zaangażowania ich uczestników w formułowanie celów i założeń inicjatyw, w których będą partycypować. Ponadto, wspólna realizacja zadań z przedstawicielami społeczności romskiej wpłynie na efektywniejsze ukierunkowanie działań prowadzonych przez beneficjentów oraz przyczyni się do czynnej aktywizacji społeczno-zawodowej tej mniejszości. Weryfikacja będzie prowadzona na etapie oceny merytorycznej wniosku na podstawie przedstawionego wniosku aplikacyjnego oraz wiedzy osoby oceniającej.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		3. Projekt wykorzystuje środki zgodne z częścią VII „Środki służące realizacji celów” Programu na rzecz społeczności romskiej w Polsce pod warunkiem ich kwalifikowalności w ramach PO KL.	<b>WAGA</b>	10 pkt
	Uzasadnienie:	Integracja grup społecznych wymaga spójnych i kompleksowych działań skierowanych do ich członków. Sprzyja temu realizacja projektów finansowanych z różnych źródeł m.in. EFS, a także funduszy krajowych. Kompatybilność projektów realizowanych w ramach PO KL z działaniami prowadzonymi w ramach programu rządowego polega na wpisywaniu się celów Poddziałania 1.3.1 POKL w strategiczny dokument, jakim jest <i>Program na rzecz społeczności romskiej</i> . Program w części VII zawiera listę środków służących realizacji programu, zidentyfikowanych jako najbardziej skuteczne dla realizacji celów Programu na podstawie doświadczeń w realizacji dotychczas realizowanych inicjatyw. Weryfikacja będzie prowadzona na etapie oceny merytorycznej na podstawie przedstawionego wniosku aplikacyjnego oraz wiedzy osoby oceniającej.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		4. Zapewnienie rezultatów projektu w postaci zatrudnienia minimum 25% osób ze społeczności romskiej objętej wsparciem w ramach projektu (w wyniku działań w ramach projektu) – źródło weryfikacji – wniosek o dofinansowanie i wiedza osoby oceniającej. Kryterium nie dotyczy zatrudniania personelu projektu.	<b>WAGA</b>	5 pkt
	Uzasadnienie:	Ukierunkowanie projektów na trwałe zwiększenie zatrudnienia wśród członków społeczności romskiej, znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz charakteryzującej się szczególnie niskim poziomem zatrudnienia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie i wiedzy osoby oceniającej.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		5. Projekt złożony w partnerstwie z organizacjami działającymi na rzecz społeczności romskiej.	<b>WAGA</b>	5 pkt
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na rzecz społeczności Romskiej w partnerstwie z organizacjami działającymi na ich rzecz przyczyni się do aktywizacji całego środowiska, a tym samym stanie się okazją do integracji społeczności romskiej. Zawiązane w ten sposób partnerstwa będą szansą dla tych organizacji działających na rzecz społeczności Romskiej, które aktualnie samodzielnie nie są w stanie aplikować, a w ramach partnerstwa mogą stać się znaczącym partnerem uzyskać doświadczenie w realizacji projektów oraz z zakresu zarządzania funduszami strukturalnymi. Profesjonalizacja tych organizacji dzięki współpracy stanie się wymiernym efektem zawiązanych partnerstw. Ponadto stała współpraca pomiędzy organizacjami, konsultacje ze społecznością Romską oraz włączanie Romów w proces analizy potrzeb przyczynią się do trafnej diagnozy i sprawnego realizowania projektów mających rozwiązać aktualne problemy". Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie i wiedzy osoby oceniającej.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

### Poddziałanie 1.3.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Wdrażanie i upowszechnianie rozwiązań służących godzeniu życia zawodowego i rodzinnego w tym m. in. poprzez: pilotażową realizację kompleksowych programów powrotu do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, sprzyjających godzeniu życia zawodowego i rodzinnego, tworzenie ośrodków opieki nad dziećmi w miejscu pracy oraz rozwijanie alternatywnych form opieki nad dziećmi ( w tym m. in. usług opiekuńczych świadczonych w warunkach domowych), 2. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia i metod organizacji pracy oraz uelastycznienie czasu pracy pracownika (m .in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna, podział pracy w ramach jednego stanowiska [job sharing]).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1 Projekt o zasięgu ogólnopolskim.						
	Uzasadnienie:	Kryterium to wynika z założenia, iż projekty realizowane w ramach Priorytetu I powinny obejmować swoim zasięgiem cały kraj. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		2		
	3. Beneficjent posiada wystarczającą kondycję finansową – tj. w przypadku beneficjenta innego niż jednostka sektora finansów publicznych, maksymalna wartość projektu nie przekracza dwukrotności przychodów beneficjenta w odniesieniu do zamkniętego roku obrotowego lub w okresie kolejnych 12 miesięcy na przestrzeni dwóch ostatnich lat licząc wstecz od momentu złożenia wniosku. W przypadku beneficjenta działającego krócej niż rok czasu, maksymalna wartość projektu nie przekracza dwukrotności przychodów osiągniętych od momentu rozpoczęcia działalności. Decydująca jest sytuacja finansowa beneficjenta a nie partnerów. Przychodów partnera nie uwzględnia się przy obliczaniu tego pułapu.						
	Uzasadnienie:	Odpowiednia kondycja finansowa Wnioskodawcy zapewni prawidłową realizację projektu i zwiększy szanse utrzymania się rezultatów projektu również po jego zakończeniu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie załącznika do wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2		
	4. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące.						
	Uzasadnienie:	Ograniczenie czasowe realizacji projektu pozwoli na szybszą poprawę sytuacji w zakresie obszaru wsparcia Poddziałania. Okres realizacji projektu wymuszony jest również dostępnymi środkami w ramach konkursu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1		
	<b>Kryteria strategiczne</b>						
1. Projekt zakłada tworzenie ośrodków opieki nad dziećmi.							
Uzasadnienie:	Wymieniona grupa docelowa wymaga szczególnego wsparcia. Z dotychczasowych doświadczeń IP wynika, iż formułowanie kryterium dotyczącego tworzenia ośrodków opieki nad dziećmi wyłącznie przez pracodawców na rzecz ich własnych pracowników było trudne do spełnienia oraz istotnie ograniczało dostęp do uzyskania dofinansowania dla pozostałych podmiotów.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1			
						<b>WAGA</b>	20

### Poddziałanie 1.3.3

#### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM OHP jako realizator usług rynku pracy						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	a) wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez: - usługi poradnictwa zawodowego ( z uwzględnieniem indywidualnych planów działań ) oraz pośrednictwa pracy; b) opracowanie i rozpowszechnianie informacji na temat rynku pracy w tym: - ofert i form zatrudnienia; - możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i zdobywania doświadczenia zawodowego; - dostępu do informacji na temat inicjatyw wspomagających młodzież w wejściu na rynek pracy;					
Beneficjent systemowy	Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	05.2009 – 12.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	7 021 950,00 PLN		w roku 2010	25 971 640,00 PLN	ogółem w projekcie
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- Utworzonych 60 Młodzieżowych Centrów Kariery, 60 Punktów Pośrednictwa Pracy i 10 Ośrodków Szkolenia Zawodowego, - 400 osób w wieku 15-25 lat, w tym głównie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych kompleksowym wsparciem usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń, - 30 wydanych zaświadczeń ukończenia kursów i szkoleń zawodowych (OSZ), - wydane zaświadczenia o	w roku 2010	- Utworzonych 20 Młodzieżowych Centrów Kariery, 20 Punktów Pośrednictwa Pracy i 10 Ośrodków Szkolenia Zawodowego, - 4100 osób w wieku 15-25 lat, w tym głównie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych kompleksowym wsparciem usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń, - 100 wydanych	na koniec realizacji projektu
			- Utworzonych 365 nowych jednostek, w tym: 150 Młodzieżowych Centrów Kariery, 150 Punktów Pośrednictwa Pracy i 65 Ośrodków Szkolenia Zawodowego, - 25 000 osób w wieku 15-25 lat głównie zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych kompleksowym wsparciem usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń, - 1 000 wydanych zaświadczeń ukończenia kursów i szkoleń zawodowych (OSZ), - zaświadczenia o ukończeniu warsztatu wydane dla 90% BO, korzystających z grupowego poradnictwa zawodowego, - opracowana metodologia kompleksowego wsparcia - podręcznik metodyczny projektu, - zorganizowanych 96 targów pracy, - pozyskanych 15 tys. ofert pracy,			

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			<p>ukończeniu warsztatu dla 90% BO, korzystających z grupowego poradnictwa zawodowego,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowana metodologia kompleksowego wsparcia - podręcznik metodyczny projektu,</li> <li>- zorganizowanych 16 targów pracy,</li> <li>- 130 osób (kadra MCK, PPP, OSZ), które ukończyło szkolenia wstępne i uzyskało zaświadczenia.</li> </ul>		<p>zaświadczeń ukończenia kursów i szkoleń zawodowych (OSZ),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zaświadczenia o ukończeniu warsztatu wydane dla 90% BO, korzystających z grupowego poradnictwa zawodowego,</li> <li>- zorganizowanych 16 targów pracy,</li> <li>- 130 osób (kadra MCK, PPP, OSZ), które ukończyło szkolenia wstępne i uzyskało zaświadczeń,</li> <li>- 130 osób (kadra MCK, PPP, OSZ), które ukończyło coroczne szkolenia doskonalące i uzyskało zaświadczenia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 365 osób (kadra MCK, PPP, OSZ), które ukończyły szkolenia wstępne i uzyskały zaświadczenia,</li> <li>- 365 osób (kadra MCK, PPP), które ukończyły coroczne szkolenia doskonalące i uzyskało zaświadczenia.</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wsparcie wyborów edukacyjno-zawodowych młodzieży poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych 30 beneficjentów projektu;</li> <li>- dostarczenie informacji dotyczących rynku pracy w zakresie ofert pracy (300 ofert) i pośrednictwa pracy - 150 beneficjentów projektu;</li> <li>- wsparcie w planowaniu kariery i rozwoju zawodowego oraz kształtowanie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy- 220 beneficjentów projektu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wsparcie wyborów edukacyjno-zawodowych młodzieży poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych 100 beneficjentów projektu;</li> <li>- dostarczenie informacji dotyczących rynku pracy w zakresie ofert pracy (2 000 ofert) i pośrednictwa pracy - 1500 beneficjentów projektu;</li> <li>- wsparcie w planowaniu kariery i rozwoju zawodowego oraz kształtowanie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy - 2000 beneficjentów projektu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wsparcie wyborów edukacyjno-zawodowych młodzieży poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych 900 beneficjentów projektu;</li> <li>- dostarczenie informacji dotyczących rynku pracy w zakresie ofert pracy (13 500 ofert) i pośrednictwa pracy -3 330 beneficjentów projektu;</li> <li>- wsparcie w planowaniu kariery i rozwoju zawodowego oraz kształtowanie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy - 9 230 beneficjentów projektu</li> </ul>	

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Identyfikacja potrzeb i oczekiwań młodzieży na rynku pracy							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		ekspertyzy, badania i analizy diagnozujące potrzeby młodzieży w zakresie aktywizacji zawodowej oraz badające aktywność podejmowanych form wsparcia					
Beneficjent systemowy		Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE					
Okres realizacji projektu		06.2009 – 02.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	61 100,00 PLN	w roku 2010	1 002 900,00 PLN	ogółem w projekcie	
						1 064 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009		w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stworzenie 3 raportów z badań dla kierownictwa i kadry OHP, które przyczynią się do wzrostu efektywności dalszych działań OHP</li> <li>- Wypracowanie 3 metod i narzędzi badawczych służących do diagnozowania efektywności usług OHP, które przyczynią się do doskonalenia działalności kadry OHP na rzecz młodzieży</li> <li>- Wydanie 3 publikacji upowszechniających wyniki badań – dla kadry OHP, kadry innych instytucji i organizacji zajmujących się problematyką młodzieży oraz środowisk naukowych</li> <li>- Stworzenie 1 dokumentu rekomendacyjnego dla władz publicznych i kierownictwa OHP zawierający wskazówki jak wykorzystywać informacje zawarte w raporcie końcowym oraz instrukcje postępowania w zakresie kwestii związanych z problemem dyskryminacji kobiet na rynku pracy oraz w zakresie reguł równego traktowania kobiet i mężczyzn</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stworzenie 3 raportów z badań dla kierownictwa i kadry OHP, które przyczynią się do wzrostu efektywności dalszych działań OHP</li> <li>- Wypracowanie 3 metod i narzędzi badawczych służących do diagnozowania efektywności usług OHP, które przyczynią się do doskonalenia działalności kadry OHP na rzecz młodzieży</li> <li>- Wydanie 3 publikacji upowszechniających wyniki badań – dla kadry OHP, kadry innych instytucji i organizacji zajmujących się problematyką młodzieży oraz środowisk naukowych</li> <li>- Stworzenie 1 dokumentu rekomendacyjnego dla władz publicznych i kierownictwa OHP zawierający wskazówki jak wykorzystywać informacje zawarte w raporcie końcowym oraz instrukcje postępowania w zakresie kwestii związanych z problemem dyskryminacji kobiet na rynku pracy oraz w zakresie reguł równego traktowania kobiet i mężczyzn</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

					<p>rekomendacyjnego dla władz publicznych i kierownictwa OHP zawierający wskazówki jak wykorzystywać informacje zawarte w raporcie końcowym oraz instrukcje postępowania w zakresie kwestii związanych z problemem dyskryminacji kobiet na rynku pracy oraz w zakresie reguł równego traktowania kobiet i mężczyzn</p>		
	miękkie				<p>- Zwiększenie wiedzy kadry OHP w zakresie stosowanych metod i narzędzi wsparcia - Upowszechnienie wśród kadry OHP wiedzy o potrzebach młodzieży i pracodawców oraz adekwatnych i skutecznych formach wsparcia</p>		<p>- Zwiększenie wiedzy kadry OHP w zakresie stosowanych metod i narzędzi wsparcia - Upowszechnienie wśród kadry OHP wiedzy o potrzebach młodzieży i pracodawców oraz adekwatnych i skutecznych formach wsparcia</p>

**Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.**

<p>PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Szkolenie Praktyka Zatrudnienie Rozwój- III edycja ”</p>				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez: – szkolenia kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia; – warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zatrudnienia i możliwości jego rozwoju; – usługi poradnictwa zawodowego (z uwzględnieniem indywidualnych planów działań) oraz pośrednictwa pracy.</p>			
Beneficjent systemowy	Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Okres realizacji projektu		04.2010-11.2010			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	17 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	17 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1000 wydanych zaświadczeń ukończenia kursu zawodowego</li> <li>- 250 podjęć zatrudnienia lub działalności gospodarczej;</li> <li>- 750 staży zawodowych</li> <li>- 400 promocji do następnej klasy</li> <li>- 2000 wydanych certyfikatów w zakresie posługiwania się podstawowymi programami komputerowymi</li> <li>- 2000 wydanych certyfikatów ukończenia kursu języka obcego;</li> <li>- 600 pozytywnie zdanych egzaminów na prawo jazdy</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1000 wydanych zaświadczeń ukończenia kursu zawodowego</li> <li>- 250 podjęć zatrudnienia lub działalności gospodarczej</li> <li>- 750 staży zawodowych</li> <li>- 400 promocji do następnej klasy</li> <li>- 2000 wydanych certyfikatów w zakresie posługiwania się podstawowymi programami komputerowymi</li> <li>- 2000 wydanych certyfikatów ukończenia kursu języka obcego</li> <li>- 600 pozytywnie zdanych egzaminów na prawo jazdy</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa indywidualnej samooceny u 2000 beneficjentów projektu</li> <li>- zwiększona motywacja do nauki bądź uzyskania kwalifikacji zawodowych u 2000 beneficjentów projektu</li> <li>- nabycie umiejętności korzystania z technologii informatycznych przez 2000 beneficjentów projektu</li> <li>- nabycie postaw przedsiębiorczych i adaptacyjnych w kontekście samo zatrudnienia przez 250 beneficjentów projektu</li> <li>- nabycie wiedzy na temat lokalnego rynku pracy przez 2000 beneficjentów projektu</li> <li>- zwiększone umiejętności radzenia sobie ze stresem przez 2000 beneficjentów projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa indywidualnej samooceny u 2000 beneficjentów projektu;</li> <li>- zwiększona motywacja do nauki bądź uzyskania kwalifikacji zawodowych u 2000 beneficjentów projektu</li> <li>- nabycie umiejętności korzystania z technologii informatycznych przez 2000 beneficjentów projektu</li> <li>- nabycie postaw przedsiębiorczych i adaptacyjnych w kontekście samo zatrudnienia przez 250 beneficjentów projektu</li> <li>- nabycie wiedzy na temat lokalnego rynku pracy przez 2000 beneficjentów projektu</li> <li>- zwiększone umiejętności radzenia sobie ze stresem przez 2000 beneficjentów projektu</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		1. Szczegółowy zakres wsparcia i forma prowadzonych zajęć zostanie skonsultowana i uzgodniona z uczestnikami projektu.			

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	Uzasadnienie:	Uzgodnienie form prowadzonych zajęć z uczestnikami projektu ma na celu uzyskanie maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb beneficjentów i przełamanie ewentualnych barier do udziału w projektach .
	2.	
	Uzasadnienie:	
	3.	
	Uzasadnienie:	

PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Nasza Przyszłość 2”				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem poprzez: - szkolenia i warsztaty kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych prowadzące do podwyższenia samodzielności; - warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zawodowego oraz możliwości jego rozwoju ;			
Beneficjent systemowy	Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	02.2010-09.2010			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	4 500 000,00 PLN	ogółem w projekcie	4 500 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	- min. 380 promocji do następnej klasy - objęcie indywidualnym badaniem zainteresowań– 430 uczestników - objęcie indywidualnym badaniem predyspozycji zawodowych – 430 uczestników -opracowanie indywidualnej diagnozy psychologiczno-pedagogicznej – 430 uczestników.	na koniec realizacji projektu	- min. 380 promocji do następnej klasy - objęcie indywidualnym badaniem zainteresowań– 430 uczestników - objęcie indywidualnym badaniem predyspozycji zawodowych – 430 uczestników - opracowanie indywidualnej diagnozy psychologiczno-pedagogicznej – 430 uczestników
	miękkie	- zmiana zachowań zaburzonych, w tym przede wszystkim zredukowanie poziomu agresji – 330 uczestników - podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności w zidentyfikowanych obszarach deficytowych – 380 uczestników - nabycie lub podniesienie poziomu		zmiana zachowań zaburzonych, w tym przede wszystkim zredukowanie poziomu agresji – 330 uczestników - podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności w zidentyfikowanych obszarach deficytowych – 380 uczestników - nabycie lub podniesienie poziomu kompetencji społecznych – 380 uczestników - zwiększenie motywacji do podejmowania konstruktywnych działań, w tym przede wszystkim kontynuowania edukacji i podwyższania swoich umiejętności – 380 uczestników - kształtowanie umiejętności planowania kariery edukacyjno-zawodowej – 380 uczestników



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			kompetencji społecznych – 380 uczestników - zwiększenie motywacji do podejmowania konstruktywnych działań, w tym przede wszystkim kontynuowania edukacji i podwyższania swoich umiejętności – 380 uczestników - kształtowanie umiejętności planowania kariery edukacyjno-zawodowej – 380 uczestników - nabycie umiejętności odreagowywania napięć emocjonalnych i radzenia sobie ze stresem – 380 uczestników - poprawa poziomu funkcjonowania w społeczeństwie – 380 ;uczestników - podniesienie poziomu aspiracji osobistych – 380 uczestników - nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu aktywizacji zawodowej ułatwiających wejście i funkcjonowanie na rynku pracy -380 uczestników.		- nabycie umiejętności odreagowywania napięć emocjonalnych i radzenia sobie ze stresem – 380 uczestników - poprawa poziomu funkcjonowania w społeczeństwie – 380 ;uczestników - podniesienie poziomu aspiracji osobistych – 380 uczestników - nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu aktywizacji zawodowej ułatwiających wejście i funkcjonowanie na rynku pracy -380 uczestników
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		1. Szczegółowy zakres wsparcia i forma prowadzonych zajęć zostanie skonsultowana i uzgodniona z uczestnikami projektu.			
		Uzasadnienie:	Uzgodnienie form prowadzonych zajęć z uczestnikami ma na celu uzyskanie maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb beneficjentów i przełamanie ewentualnych barier do udziału w projektach .		
		2.			
		Uzasadnienie:			
		3.			
		Uzasadnienie:			

PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Młodzieżowa Akademia Umiejętności”				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez: - szkolenia i warsztaty kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych prowadzące do podwyższenia samodzielności; - warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zawodowego oraz możliwości jego rozwoju ; - organizację staży i praktyk zawodowych (przygotowania zawodowego w miejscu pracy)			
Beneficjent systemowy	Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy			
Czy typ projektu został	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE –	

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		NIE	należy uzasadnić		
Okres realizacji projektu		02.2010 – 06.2010			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	2 026 880,00 PLN	ogółem w projekcie	2 026 880,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 400 wydanych zaświadczeń podwyższenia kwalifikacji zawodowych</li> <li>– 400 wydanych certyfikatów ukończenia kursu językowego</li> <li>– 300 podjętych staży zawodowych.</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 400 wydanych zaświadczeń podwyższenia kwalifikacji zawodowych</li> <li>– 400 wydanych certyfikatów ukończenia kursu językowego</li> <li>– 300 podjętych staży zawodowych.</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Zwiększenie motywacji do nauki bądź uzyskania kwalifikacji 400 uczestników projektu</li> <li>– Nabycie umiejętności informatycznych przez 400 uczestników projektu</li> <li>– Zwiększenie umiejętności radzenia sobie ze stresem przez 400 uczestników projektu</li> <li>– Poprawa indywidualnej samooceny przez 400 uczestników projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Zwiększenie motywacji do nauki bądź uzyskania kwalifikacji 400 uczestników projektu</li> <li>– Nabycie umiejętności informatycznych przez 400 uczestników projektu</li> <li>– Zwiększenie umiejętności radzenia sobie ze stresem przez 400 uczestników projektu</li> <li>– Poprawa indywidualnej samooceny przez 400 uczestników projektu</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		1) Szczegółowy zakres wsparcia i forma prowadzonych zajęć zostanie skonsultowana i uzgodniona z uczestnikami projektu.			
		Uzasadnienie:	Uzgodnienie form prowadzonych zajęć z uczestnikami ma na celu uzyskanie maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb beneficjentów i przełamania ewentualnych barier do udziału w projektach .		
		2)			
		Uzasadnienie:			
		3)			
		Uzasadnienie:			

PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Nowoczesne kompetencje kadry Ochotniczych Hufców Pracy”					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		Podnoszenie kwalifikacji kadr OHP (m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, studia i studia podyplomowe)			
Beneficjent systemowy		Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
		NIE			
Okres realizacji projektu		03.2010-12.2010			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	1 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie 1 000 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 530 wydanych zaświadczeń podwyższenia kwalifikacji zawodowych</li> <li>- 200 wydanych zaświadczeń podwyższenia znajomości języka obcego</li> <li>- 50 wydanych zaświadczeń odbycia wizyt studyjnych w państwach członkowskich Unii Europejskiej</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 530 wydanych zaświadczeń podwyższenia kwalifikacji zawodowych</li> <li>- 200 wydanych zaświadczeń podwyższenia znajomości języka obcego</li> <li>- 50 wydanych zaświadczeń odbycia wizyt studyjnych w państwach członkowskich Unii Europejskiej</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost motywacji 730 uczestników projektu do samorozwoju i samokształcenia</li> <li>- Rozwój umiejętności pracy w zespole oraz umiejętności rozwiązywania problemów - 730 uczestników projektu</li> <li>- Podniesienie poziomu samooceny 730 uczestników projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost motywacji 730 uczestników projektu do samorozwoju i samokształcenia</li> <li>- Rozwój umiejętności pracy w zespole oraz umiejętności rozwiązywania problemów - 730 uczestników projektu</li> <li>- Podniesienie poziomu samooceny 730 uczestników projektu</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		1. Szczegółowy zakres i forma prowadzonych zajęć zostanie skonsultowana i uzgodniona z uczestnikami projektu – kadrą OHP.			
		Uzasadnienie:	Uzgodnienie form prowadzonych zajęć z uczestnikami ma na celu uzyskanie maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb szkoleniowych beneficjentów.		
		2.			
		Uzasadnienie:			

	3.
	Uzasadnienie:

### Poddziałanie 1.3.4

#### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
„Podniesienie kwalifikacji zawodowych funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej realizujących zadania związane z przywieziennymi „Klubami Pracy”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Rozwój systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr Służby Więziennej w celu przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu osób po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności poprzez m. in. specjalistyczne kursy, szkolenia i studia podyplomowe.					
Beneficjent systemowy	Centralny Zarząd Służby Więziennej					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE	<input type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu	08.2008 – 11.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	1 636 420,00 PLN		w roku 2010	949 017,50 PLN	ogółem w projekcie
						6 956 732,50 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1080 osadzonych objętych edukacją psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej</li> <li>-30 wydanych dokumentów potwierdzających zdobycie kwalifikacji w ramach szkolenia „Trener Liderów Klubów Pracy, przez wykonawców szkoleń</li> <li>- 290 wydanych dokumentów potwierdzających zdobycie kwalifikacji w ramach przeprowadzonych kursów oraz studiów podyplomowych dla pracowników i funkcjonariuszy Służby Więziennej</li> <li>- wypracowywanie standardów oddziaływań wobec grup defaworyzowanych wspólnie z instytucjami pozarządowymi, Ośrodkami Pomocy Społecznej, urzędami pracy i innymi instytucjami socjalnymi w ramach porozumień wzajemnych na bazie standardów zawartych w Podręczniku „Klub Pracy. Program szkolenia” Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej lub innych podręcznikach o ugruntowanej pozycji na rynku przedmiotowych szkoleń, które stosowane są także przez instytucje pozarządowe, ośrodki pomocy społecznej, urzędy pracy i inne instytucje socjalne w oddziaływaniach wobec grup defaworyzowanych. Działania te przyczynią się do ulepszenia i utrwalenia tego typu technik w więziennictwie, do ich standaryzacji. Sposób weryfikacji: mierzalna jest liczba osób odbywających karę pozbawienia wolności, które ukończą program szkolenia przywieziennego Klubu Pracy zgodnie ze wspomnianymi standardami</li> <li>- przeszkolenie 3240 osadzonych w zajęciach Klubu Pracy z zakresu objętego obszarem zajęć</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3190 osadzonych objętych edukacją psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej</li> <li>- przeszkolenie 3190 osadzonych w zajęciach Klubu Pracy z zakresu objętego obszarem zajęć</li> <li>- dalsze modernizowanie programów edukacyjnych przywieziennych Klubów Pracy w zakresie, który w wyniku realizacji projektu zostanie uznany za niezbędny</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 16000 osadzonych objętych edukacją psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej</li> <li>- wypracowywanie standardów oddziaływań wobec grup defaworyzowanych wspólnie z instytucjami pozarządowymi, Ośrodkami Pomocy Społecznej, urzędami pracy i innymi instytucjami socjalnymi w ramach porozumień wzajemnych na bazie standardów zawartych w Podręczniku „Klub Pracy. Program szkolenia” Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej lub innych podręcznikach o ugruntowanej pozycji na rynku przedmiotowych szkoleń, które stosowane są także przez instytucje pozarządowe, ośrodki pomocy społecznej, urzędy pracy i inne instytucje socjalne w oddziaływaniach wobec grup defaworyzowanych. Działania te przyczynią się do ulepszenia i utrwalenia tego typu technik w więziennictwie, do ich standaryzacji. Sposób weryfikacji:</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>-wzrost efektywności systemu aktywizacji zawodowo – społecznej skazanych</li> <li>- podniesienie efektywności readaptacji społeczno – zawodowej byłych skazanych po zakończeniu kary pozbawienia wolności, należy upewnić się co do możliwości zweryfikowania rezultatu, w sytuacji utraty kontaktu ze skazanymi po opuszczeniu przez nich zk</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>-wzrost efektywności systemu aktywizacji zawodowo – społecznej skazanych</li> <li>- podniesienie efektywności readaptacji społeczno – zawodowej byłych skazanych po zakończeniu kary pozbawienia wolności, należy upewnić się co do możliwości zweryfikowania rezultatu, w sytuacji utraty kontaktu ze skazanymi po opuszczeniu przez nich zk</li> </ul>		

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			<p>-zmodernizowanie programów - edukacyjnych przywieziennych Klubów Pracy w zakresie, który w wyniku realizacji projektu zostanie uznany za niezbędny</p>				<p>mierzalna jest liczba osób odbywających karę pozbawienia wolności, które ukończą program szkolenia przywieziennego Klubu Pracy zgodnie ze wspomnianymi standardami</p>
			<p>- wzrost efektywności systemu aktywizacji zawodowo – społecznej skazanych</p> <p>- podniesienie efektywności readaptacji społeczno – zawodowej byłych skazanych po zakończeniu kary pozbawienia wolności</p>				<p>- 1210 wydanych dokumentów potwierdzających zdobycie kwalifikacji w ramach przeprowadzonych kursów, szkoleń oraz studiów podyplomowych dla funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej</p> <p>- przeszkolenie 16 000 osadzonych w zajęciach Klubu Pracy z zakresu objętego obszarem zajęć</p> <p>- zmodernizowanie programów edukacyjnych przywieziennych Klubów Pracy projektu</p>
							<p>- wzrost efektywności systemu aktywizacji zawodowo – społecznej skazanych</p> <p>- podniesienie efektywności readaptacji społeczno – zawodowej byłych skazanych po zakończeniu kary pozbawienia wolności</p>

B 1.2. PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Penitencjarny doradca zawodowy”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Modernizacja działań podejmowanych przez Służbę Więzienną w aspekcie przygotowania osób odbywających karę pozbawienia wolności do powrotu na rynek pracy po zakończeniu wykonania kary.						
Beneficjent systemowy	Centralny Zarząd Służby Więziennej						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE	<input type="checkbox"/>					
Okres realizacji projektu	08.2008 – 11.2013						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	1 063 934,00 PLN		w roku 2010	993 747,50 PLN	ogółem w projekcie	4 676 452,50 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>-przygotowywanie 1 opracowania dotyczącego modelowego systemu doradztwa zawodowego w aspekcie wykonywania kary pozbawienia wolności, w celu wprowadzenia systemu do zadań statutowych Służby Więziennej</li> <li>- 15 stworzonych i wyposażonych stanowisk pracy penitencjarnego doradcy zawodowego</li> <li>- 2400 skazanych objętych wsparciem z zakresu doradztwa zawodowego</li> <li>- stworzenie 1ogólnodostępnej bazy danych kwalifikacji zawodowych osób odbywających karę pozbawienia wolności w celu umożliwienia pracodawcom pozyskiwania pracowników wśród osób jeszcze odbywających karę pozbawienia wolności</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>-1800 skazanych objętych wsparciem z zakresu doradztwa zawodowego</li> <li>- obsługa ogólnodostępnej bazy danych kwalifikacji zawodowych osób odbywających karę pozbawienia wolności</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>-1 opracowanie dotyczące modelowego systemu doradztwa zawodowego w aspekcie wykonywania kary pozbawienia wolności</li> <li>- 15 stworzonych i wyposażonych stanowisk pracy penitencjarnego doradcy zawodowego</li> <li>- stworzenie 1 ogólnodostępnej bazy danych kwalifikacji zawodowych osób odbywających karę pozbawienia wolności, w celu umożliwienia pracodawcom pozyskiwania pracowników wśród osób jeszcze odbywających karę pozbawienia wolności</li> <li>- 9600 skazanych przeszkolonych z zakresu doradztwa zawodowego</li> <li>- przygotowanie i publikacja raportu z efektywności podjętych działań,</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykształcenie kadry wśród kadry Służby Więziennej pracującej bezpośrednio z osadzonymi umiejętności w zakresie doradztwa zawodowego skazanych</li> <li>- podniesiony poziom współpracy personelu jednostek organizacyjnych Służby Więziennej z instytucjami rynku pracy i pracodawcami w zakresie zatrudniania skazanych i byłych skazanych</li> <li>- podniesiony poziom zainteresowania skazanych podejmowaniem</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykształcenie kadry wśród kadry Służby Więziennej pracującej bezpośrednio z osadzonymi umiejętności w zakresie doradztwa zawodowego skazanych</li> <li>- podniesiony poziom współpracy personelu jednostek organizacyjnych Służby Więziennej z instytucjami rynku pracy i pracodawcami w zakresie zatrudniania skazanych i byłych skazanych</li> <li>- podniesiony poziom zainteresowania skazanych</li> </ul>		



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			<p>zatrudnienia w trakcie i po zakończeniu kary pozbawienia wolności</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększanie szans na zatrudnienie byłych skazanych jako pracowników poprzez objęcie ich doradztwem zawodowym</li> <li>- zwiększanie poziomu zatrudnienia skazanych i byłych skazanych</li> <li>- pozytywna zmiana postaw społecznych w aspekcie zatrudniania skazanych i byłych skazanych poprzez objęcie ich wsparciem w ramach doradztwa zawodowego,</li> <li>- wykształcanie potrzeby pracy wśród skazanych, w tym zmiana świadomości w zakresie szans na powrót do społeczności po zakończeniu osadzenia</li> </ul>		<p>podjęciem zatrudnienia w trakcie i po zakończeniu kary pozbawienia wolności</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększanie szans na zatrudnienie byłych skazanych jako pracowników poprzez objęcie ich doradztwem zawodowym</li> <li>- zwiększanie poziomu zatrudnienia skazanych i byłych skazanych</li> <li>- pozytywna zmiana postaw społecznych w aspekcie zatrudniania skazanych i byłych skazanych poprzez objęcie ich wsparciem w ramach doradztwa zawodowego,</li> <li>- wykształcanie potrzeby pracy wśród skazanych, w tym zmiana świadomości w zakresie szans na powrót do społeczności po zakończeniu osadzenia</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykształcenie kadry wśród kadry Służby Więziennej pracującej bezpośrednio z osadzonymi umiejętności w zakresie doradztwa zawodowego skazanych</li> <li>- podniesiony poziom współpracy personelu jednostek organizacyjnych Służby Więziennej z instytucjami rynku pracy i pracodawcami w zakresie zatrudniania skazanych i byłych skazanych</li> <li>- podniesiony poziom zainteresowania skazanych podjęciem zatrudnienia w trakcie i po zakończeniu kary pozbawienia wolności</li> <li>- zwiększenie szans na zatrudnienie byłych skazanych jako pracowników poprzez objęcie ich doradztwem zawodowym</li> <li>- zwiększenie poziomu zatrudnienia skazanych i byłych skazanych</li> <li>- pozytywna zmiana postaw społecznych w aspekcie zatrudniania skazanych i byłych skazanych poprzez objęcie ich wsparciem w ramach doradztwa zawodowego,</li> <li>- wykształcanie potrzeby pracy wśród skazanych, w tym zmiana świadomości w zakresie szans na powrót do społeczności po zakończeniu osadzenia</li> </ul>
--	--	--	---	--	---	--	---

B 1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

„Cykl szkoleniowo-aktywizacyjny służący podniesieniu kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności oraz przygotowaniu ich do powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności”

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		Rozwój systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego osób pobawionych wolności w aspekcie płynnego powrotu na rynek pracy obejmującego m.in. szkolenia w tym szkolenia wielomodułowe.					
Beneficjent systemowy		Centralny Zarząd Służby Więziennej					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE	<input type="checkbox"/>					
Okres realizacji projektu		08.2008 – 11.2012					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	35 262 668,00 PLN	w roku 2010	21 182 977,50 PLN	ogółem w projekcie	109 061 849,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1029 przeprowadzonych szkoleń/kursów zawodowych dla skazanych</li> <li>- 12348 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/ kursów dla skazanych w trakcie odbywania przez nich kary pozbawienia wolności.</li> <li>- 128 jednostek penitencjarnych w których przystosowano bazę dydaktyczną celem podniesienia efektywności działań szkoleniowych kierowanych do osób pozbawionych wolności.</li> <li>- 68 utworzonych nowych sal edukacyjnych w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej wyposażonych w sprzęt niezbędny do prowadzenia szkoleń zawodowych skazanych przy wykorzystaniu nowoczesnych technologii.</li> <li>- Wypracowywanie wzorca do opracowania systemowego i zintegrowanego modelu działań szkoleniowo-aktywizacyjnych ukierunkowanych na przygotowanie</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 512 przeprowadzonych szkoleń/kursów zawodowych</li> <li>- 6144 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/ kursów dla skazanych w trakcie odbywania przez nich kary pozbawienia wolności.</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2565 przeprowadzonych szkoleń/kursów zawodowych dla skazanych</li> <li>- 30780 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/ kursów dla skazanych w trakcie odbywania przez nich kary pozbawienia wolności.</li> <li>-128 jednostek penitencjarnych w których przystosowano bazę dydaktyczną celem podniesienia efektywności działań szkoleniowych kierowanych do osób pozbawionych wolności.</li> <li>-68 utworzonych</li> </ul>
	Miękkie						

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

— należy skwantyfikować rezultaty miękkie		<p>skazanych do powrotu do społeczeństwa i na rynek pracy.,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Obniżanie poziomu zagrożenia wykluczeniem społecznym byłych skazanych poprzez objęcie wsparciem szkoleniowo-aktywizacyjnym.</li> <li>-Podniesiona skuteczność readaptacji społecznej byłych skazanych poprzez umożliwienie zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych.</li> <li>-Połączenie działań realizowanych w jednostce penitencjarnej ze wsparciem instytucji i organizacji rynku pracy w ramach systemu aktywizacji zawodowo-społecznej .</li> <li>-Uzyskanie przez skazanych objętych wsparciem w danym roku umiejętności zawodowych i społecznych niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie.</li> <li>-Upowszechnianie informacji o celach projektu oraz osiągniętych w trakcie jego realizacji rezultatach.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Obniżanie poziomu zagrożenia wykluczeniem społecznym byłych skazanych poprzez objęcie wsparciem szkoleniowo-aktywizacyjnym.</li> <li>-Podniesiona skuteczność readaptacji społecznej byłych skazanych poprzez umożliwienie zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych.</li> <li>-Połączenie działań realizowanych w jednostce penitencjarnej ze wsparciem instytucji i organizacji rynku pracy w ramach systemu aktywizacji zawodowo-społecznej .</li> <li>- Uzyskanie przez skazanych objętych wsparciem w danym roku umiejętności zawodowych i społecznych niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie.</li> <li>-Upowszechnianie informacji celach projektu oraz osiągniętych w trakcie jego realizacji rezultatach.</li> </ul>		<p>nowych sal edukacyjnych w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej wyposażonych w sprzęt niezbędny do prowadzenia szkoleń zawodowych skazanych przy wykorzystaniu nowoczesnych technologii.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Opracowany systemy i zintegrowany model działań szkoleniowo-aktywizacyjnych ukierunkowanych na przygotowanie skazanych do powrotu do społeczeństwa i na rynek pracy.</li> <li>- Konferencje propagujące cele projektu oraz upowszechniających osiągnięte rezultaty.</li> </ul>
---	--	--	--	--	--	---

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

							<ul style="list-style-type: none"> <li>-Obniżenie poziomu zagrożenia wykluczeniem społecznym byłych skazanych poprzez objęcie wsparciem szkoleniowo-aktywizacyjnym.</li> <li>-Podniesiona skuteczność readaptacji społecznej byłych skazanych poprzez umożliwienie zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych.</li> <li>-Połączenie działań realizowanych w jednostce penitencjarnej ze wsparciem instytucji i organizacji rynku pracy w ramach systemu aktywizacji zawodowo-społecznej</li> <li>-Uzyskanie przez skazanych objętych wsparciem w ramach projektu umiejętności zawodowych i społecznych niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie</li> <li>-Upowszechnienie informacji o celach projektu oraz osiągniętych w trakcie jego realizacji rezultatach.</li> </ul>
--	--	--	--	--	--	--	--

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
„Aktywizacja społeczno-zawodowa skazanych niepełnosprawnych oraz osób skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Rozwój systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego skazanych niepełnosprawnych i osób pobawionych wolności w aspekcie płynnego powrotu na rynek pracy obejmującego m.in. szkolenia w tym szkolenia wielomodułowe					
Beneficjent systemowy	Centralny Zarząd Służby Więziennej					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE	<input type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu	08.2008-11.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	2 168 815,00 PLN		w roku 2010	1 293 717,50 PLN	
					ogółem w projekcie	7 450 882,50 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w latach 2007-2009</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększona o 480 osób liczba osadzonych objętych edukacją zawodową i z zakresu aktywizacji zawodowej oraz psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej w skali kraju</li> <li>- 480 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/kursów dla grup docelowych biorących udział w projekcie oraz nabycie uczestników projektu doświadczenia zawodowego w ramach zatrudnienia na rzecz instytucji samorządowych w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności;</li> <li>- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu z grupy osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego; -</li> <li>- zwiększenie o liczbę 480 uczestników projektu zasobów ludzkich na terenie całej Polski, którzy w sposób płynny i systemowy powrócą na rynek pracy.</li> </ul>	<p>w roku 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 240 zatrudnionych skazanych niepełnosprawnych i pozbawionych wolności w trybie art. 209 § 1 Kodeksu karnego zatrudnienie celem wyrobienia nawyku pracy oraz przyswojenia umiejętności praktycznych nabytych w trakcie szkoleń;</li> <li>- zwiększona o 240 osób liczba osadzonych objętych edukacją zawodową i z zakresu aktywizacji zawodowej oraz psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej w skali kraju poprzez wzrost liczby skazanych zatrudnionych w jednostce penitencjarnej oraz pracujących na rzecz instytucji użyteczności publicznej;</li> <li>- 240 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/kursów dla grup docelowych biorących udział w projekcie oraz nabycie uczestników projektu doświadczenia zawodowego w ramach zatrudnienia na rzecz instytucji samorządowych w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności;</li> <li>- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu z grupy osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego ;należy skwantyfikować rezultat</li> <li>- zwiększenie o liczbę 240 uczestników projektu zasobów ludzkich na terenie całej Polski, którzy w sposób płynny i systemowy powrócą na rynek pracy.</li> </ul>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1440 zatrudnionych skazanych niepełnosprawnych i pozbawionych wolności w trybie art. 209 § 1 Kodeksu karnego zatrudnienie celem wyrobienia nawyku pracy oraz przyswojenia umiejętności praktycznych nabytych w trakcie szkoleń;</li> <li>- zwiększona o 1440 osób liczba osadzonych objętych edukacją zawodową i z zakresu aktywizacji zawodowej oraz psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej w skali kraju poprzez wzrost liczby skazanych zatrudnionych w jednostce penitencjarnej oraz pracujących na rzecz instytucji użyteczności publicznej;</li> <li>- 1440 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/kursów dla grup docelowych biorących udział w projekcie oraz nabycie uczestników projektu doświadczenia zawodowego w ramach zatrudnienia na rzecz instytucji samorządowych w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności;</li> <li>- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu z grupy osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego;</li> <li>- zwiększenie o liczbę 1440 uczestników projektu zasobów ludzkich na terenie całej Polski, którzy w sposób płynny i systemowy powrócą na rynek pracy;</li> <li>- Zorganizowanie dwóch konferencji propagujących cele</li> </ul>
---	---------------	---------------------------	--	--------------------	--	--------------------------------------	--

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	<p>Miękkie - wszystkie rezultaty należy wykazać</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wyrobienie nawyku pracy u skazanych niepełnosprawnych oraz osób skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu;</li> <li>- wykształcenie postaw tolerancji wobec skazanych niepełnosprawnych i nieporadnych życiowo – odbywających karę z art. 209 § 1 Kodeksu karnego wśród społeczeństwa będących uczestnikami projektu poprzez wykazanie ich społecznej przydatności;</li> <li>- wykształcenie poczucia samorealizacji w roli zawodowej skazanych niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu;</li> <li>- zdobycie kwalifikacji społeczno – zawodowych sprzyjających zmianom postaw życiowych osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu</li> <li>- zmniejszenie stopnia zagrożenia marginalizacją osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wyrobienie nawyku pracy u skazanych niepełnosprawnych oraz osób skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu;</li> <li>- wykształcenie postaw tolerancji wobec skazanych niepełnosprawnych i nieporadnych życiowo – odbywających karę z art. 209 § 1 Kodeksu karnego wśród społeczeństwa będących uczestnikami projektu poprzez wykazanie ich społecznej przydatności;</li> <li>- wykształcenie poczucia samorealizacji w roli zawodowej skazanych niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu;</li> <li>- zdobycie kwalifikacji społeczno – zawodowych sprzyjających zmianom postaw życiowych osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu</li> <li>- zmniejszenie stopnia zagrożenia marginalizacją osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu</li> </ul>	<p>projektu oraz upowszechniających osiągnięte rezultaty w 2010 i 2013 roku.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wyrobienie nawyku pracy u skazanych niepełnosprawnych oraz osób skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu;</li> <li>- wykształcenie postaw tolerancji wobec skazanych niepełnosprawnych i nieporadnych życiowo – odbywających karę z art. 209 § 1 Kodeksu karnego wśród społeczeństwa będących uczestnikami projektu poprzez wykazanie ich społecznej przydatności;</li> <li>- wykształcenie poczucia samorealizacji w roli zawodowej skazanych niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu;</li> <li>- zdobycie kwalifikacji społeczno – zawodowych sprzyjających zmianom postaw życiowych osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu</li> <li>- zmniejszenie stopnia zagrożenia marginalizacją osób niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu</li> </ul>
--	---	--	--	--	--	---

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu						
Beneficjent systemowy						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
		NIE				
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009		w roku 2010		ogółem w projekcie
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009		w roku 2010		na koniec realizacji projektu
	miękkie					



## Poddziałanie 1.3.5

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
„Kształcenie zawodowe nieletnich przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Projekty wspierające integrację zawodową i społeczną osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich					
Beneficjent systemowy	Ministerstwo Sprawiedliwości					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE	<input type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu	04.2008 - 12.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	2 885 995,00 PLN		w roku 2010	14 170 250,00 PLN	ogółem w projekcie
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- przeszkolenie zawodowe 200 osób w tym ukończenie kursów/szkoleń zawodowych przez co najmniej 50% uczestniczących w nich nieletnich- przygotowanie zróżnicowanej oferty szkoleniowej obejmującej 9 rodzajów kursów ( kucharz małej gastronomii, palacz kotłów c.o, obsługa kas fiskalnych, prawo jazdy kat. B., konserwator zieleni, fryzjer, opiekun osób starszych, opiekun dzieci, florysta)	w roku 2010	- modernizacja warsztatów zawodowych w 31 zakładach i schroniskach (dostawa maszyn i urządzeń dla 31 zakładów poprawczych/schronisk, prace dostosowawcze wykonane w 17 zakładach poprawczych/schroniskach, dostawy materiałów budowlanych dla 10 zakładów poprawczych/schronisk), - przeszkolenie zawodowe 1550 osób w tym ukończenie kursów/szkoleń zawodowych przez co najmniej 50% uczestniczących w nich nieletnich- przygotowanie zróżnicowanej oferty szkoleniowej obejmującej 25 rodzajów kursów zawodowych - druk 7000 szt. broszur informacyjnych - uruchomienie 1 strony internetowej o projekcie	na koniec realizacji projektu
						- modernizacja warsztatów zawodowych w 31 zakładach i schroniskach poprzez ich konserwację i/lub adaptację, - przeszkolenie zawodowe 4000 nieletnich w tym ukończenie kursów/szkoleń zawodowych przez co najmniej 50% uczestniczących w nich nieletnich,, - przygotowanie zróżnicowanej oferty szkoleniowej obejmującej 25 rodzajów kursów zawodowych - druk 42 100 szt. broszur informacyjnych - uruchomienie 1 strony internetowej o projekcie

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie szans nieletniego opuszczającego placówkę na dalsze doskonalenie zawodowe o 10%</li> <li>- zwiększenie motywacji nieletnich do poszukiwania pracy i podniesienia poczucia własnej wartości – udział co najmniej 50% osób kończących udział w projekcie w grupie aktywnych zawodowo.</li> <li>- zdobycie przez 50% nieletnich kończących udział w projekcie praktycznych umiejętności potrzebnych w pozyskiwaniu zatrudnienia,</li> <li>- umożliwienie co najmniej 40% nieletnim kończących udział w projekcie zdobycia i utrzymania zatrudnienia,</li> <li>- ułatwienie usamodzielnienia się i osiągnięcia stabilizacji zawodowej 40% nieletnich kończących udział w projekcie</li> <li>- podwyższenie o 10% jakości pracy wychowawczej z nieletnimi</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie szans nieletniego opuszczającego placówkę na dalsze doskonalenie zawodowe o 10%</li> <li>- zwiększenie motywacji nieletnich do poszukiwania pracy i podniesienia poczucia własnej wartości– udział co najmniej 50% osób kończących udział w projekcie w grupie aktywnych zawodowo.</li> <li>- podwyższenie o 10% jakości pracy wychowawczej z nieletnimi</li> <li>- zdobycie przez 50% nieletnich kończących udział w projekcie praktycznych umiejętności potrzebnych w pozyskiwaniu zatrudnienia</li> <li>- umożliwienie 40 % nieletnim kończącym, udział w projekcie zdobycia i utrzymania zatrudnienia,</li> <li>-ułatwienie usamodzielnienia się i osiągnięcia stabilizacji zawodowej 40% nieletnich uczestniczących w projekcie</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie szans nieletniego opuszczającego placówkę na dalsze doskonalenie zawodowe, o 10%</li> <li>- zwiększenie motywacji nieletnich do poszukiwania pracy i podniesienia poczucia własnej wartości, – udział co najmniej 50% osób kończących udział w projekcie w grupie aktywnych zawodowo.</li> <li>- podwyższenie o 10% jakości pracy wychowawczej z nieletnimi,</li> <li>- zdobycie przez 50% nieletnich kończących udział w projekcie praktycznych umiejętności potrzebnych w pozyskiwaniu zatrudnienia</li> <li>- umożliwienie 40% nieletnim kończącym udział w projekcie zdobycia i utrzymania zatrudnienia,</li> <li>- ułatwienie usamodzielnienia się i osiągnięcia stabilizacji zawodowej 40% nieletnich kończących udział w projekcie.</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
„Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		- Podnoszenie kwalifikacji kluczowych pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich (m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, studia i studia podyplomowe) w zakresie przygotowania osób przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich do zatrudnienia i integracji ze społeczeństwem Projekty wspierające integrację zawodową i społeczną osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich				
Beneficjent systemowy		Ministerstwo Sprawiedliwości				
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
		NIE				
Okres realizacji projektu		04.2008-12.2013				
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	581 000,00 PLN	w roku 2010	3 650 000,00 PLN	ogółem w projekcie 16 336 170,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- ukończenie przez 560 pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich co najmniej jednej formy doskonalenia zawodowego	w roku 2010	- ukończenie przez 160 pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich co najmniej jednej formy doskonalenia zawodowego	na koniec realizacji projektu - ukończenie przez 1000 pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich co najmniej jednej formy doskonalenia zawodowego
	miękkie		-pozyskanie przez kadrę objętą projektem umiejętności przekazywania nieletnim wiedzy na temat zasad panujących na rynku pracy, profesjonalnego wspierania ich w wyborze zawodu oraz pozyskiwania ofert pracy  - podniesienie kwalifikacji zawodowych i umiejętności pedagogicznych pracowników objętych projektem zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich		- pozyskanie przez kadrę objętą projektem umiejętności przekazywania nieletnim wiedzy na temat zasad panujących na rynku pracy, profesjonalnego wspierania ich w wyborze zawodu oraz pozyskiwania ofert pracy  - podniesienie kwalifikacji zawodowych i umiejętności pedagogicznych objętych projektem pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich.	- pozyskanie przez kadrę objętą projektem umiejętności przekazywania nieletnim wiedzy na temat zasad panujących na rynku pracy, profesjonalnego wspierania ich w wyborze zawodu oraz pozyskiwania ofert pracy,  - podniesienie kwalifikacji zawodowych i umiejętności pedagogicznych objętych projektem pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

„Rozwój kompetencji społecznych osób przygotowujących się do opuszczenia zakładów poprawczych”

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		Projekty wspierające integrację zawodową i społeczną osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich					
Beneficjent systemowy		Ministerstwo Sprawiedliwości					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE					
Okres realizacji projektu		04.2008-12.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	1 065 129,00 PLN	w roku 2010	2 800 000,00 PLN	ogółem w projekcie	29 238 230,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- utworzenie 3 hosteli, każdy dla 6-20 nieletnich - objęcie doradztwem zawodowym wszystkich nieletnich objętych projektem w danym roku - ukończenie kursu zawodowego przez min. 15 osób	w roku 2010	- utworzenie 2 hosteli, każdy dla 6-20 nieletnich - utrzymanie utworzonych w latach poprzednich 3 hosteli oraz utworzonych w 2010 2 hosteli-objęcie doradztwem zawodowym wszystkich nieletnich objętych projektem w danym roku - ukończenie kursu zawodowego przez min. 30 osób	na koniec realizacji projektu	- utworzenie 13 hosteli, każdy dla 6-20 nieletnich – odbycie przez 200 osób pełnego cyklu usamodzielnienia minimum przez 12 miesięcy,  - udział 200 osób w terapii psychologicznej, w tym uzyskanie min. 140 pisemnych diagnoz osobowościowych,  - udział 200 osób w imprezach integracyjnych i organizacja min. 190 imprez (ok. 3 imprezy na kwartał w każdym hostelu) do 2013 roku,  - udział 200 osób w doradztwie zawodowym i ukończenie kursu zawodowego przez min. 140 osób, w tym w 2009 roku – 30 osób
	miękkie		- ułatwienie usamodzielnienia się i stabilizacji zawodowej 100% osób objętych projektem opuszczających zakłady poprawcze; - nabycie kompetencji społecznych		- ułatwienie usamodzielnienia się i stabilizacji zawodowej 100% osób objętych projektem opuszczających zakłady; - nabycie kompetencji społecznych		- ułatwienie usamodzielnienia się i stabilizacji zawodowej 100% osób objętych projektem opuszczających

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			<p>przez 90% nieletnich objętych projektem, m.in. gospodarowania czasem, oszczędności, planowania, rozwiązywania problemów;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nabycie aktywnej postawy na rynku pracy, zarówno w poszukiwaniu zatrudnienia, jak i podnoszenia kwalifikacji wśród co najmniej 50 % nieletnich umieszczonych w hostelach ;</li> <li>- nabycie nawyku uczenia się przez 20 nieletnich przebywających w hostelach i kontynuujących naukę;</li> <li>- zmniejszenie o 50% ryzyka powrotu do przestępstwa przez nieletnich przebywających w hostelach poprzez zapewnienie udziału tych nieletnich w działalności dydaktycznej, wychowawczej oraz organizowanych imprezach integracyjnych;</li> <li>- podniesienie u 90% nieletnich objętych projektem poziomu możliwości nawiązywania kontaktów interpersonalnych, zwiększenia umiejętności</li> <li>- podniesienie skuteczności pracy wychowawczej z nieletnimi min. o 60%</li> <li>- nabycie przez nieletnich umiejętności działania w grupie, nabycie poczucia własnej wartości, zmniejszenie egocentryzmu i postawy roszczeniowej,</li> </ul>		<p>przez 90% nieletnich objętych projektem, m.in. gospodarowania czasem, oszczędności, planowania, rozwiązywania problemów;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nabycie aktywnej postawy na rynku pracy, zarówno w poszukiwaniu zatrudnienia, jak i podnoszenia kwalifikacji; wśród co najmniej 50 % nieletnich umieszczonych w hostelach</li> <li>- nabycie nawyku uczenia się; przez 20 nieletnich przebywających w hostelach i kontynuujących naukę</li> <li>- zmniejszenie o 50% ryzyka powrotu do przestępstwa przez nieletnich przebywających w hostelach poprzez zapewnienie udziału tych nieletnich w działalności dydaktycznej, wychowawczej oraz organizowanych imprezach integracyjnych;</li> <li>- podniesienie u 90% nieletnich objętych projektem poziomu możliwości nawiązywania kontaktów interpersonalnych, zwiększenia umiejętności działania w grupie,</li> </ul>		<p>zakłady poprawcze</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nabycie kompetencji społecznych przez 90% nieletnich objętych projektem , m.in. gospodarowania czasem, oszczędności, planowania, rozwiązywania problemów;</li> <li>- nabycie aktywnej postawy na rynku pracy, zarówno w poszukiwaniu zatrudnienia, jak i podnoszenia kwalifikacji przez co najmniej 140 nieletnich umieszczonych w hostelach, którzy ukończyli kursy zawodowe;</li> <li>- nabycie nawyku uczenia się przez co najmniej 140 nieletnich przebywających w hostelach i kontynuujących naukę;</li> <li>- zmniejszenie o 50% ryzyka powrotu do przestępstwa wśród nieletnich objętych projektem poprzez udział 200 osób w imprezach integracyjnych i pozostałej działalności wychowawczej i dydaktycznej realizowanej w hostelach;</li> <li>- podniesienie u 90% nieletnich objętych projektem poziomu możliwości nawiązywania kontaktów interpersonalnych, zwiększenia umiejętności działania w grupie, nabycie poczucia własnej wartości, zmniejszenie egocentryzmu i postawy</li> </ul>
--	--	--	---	--	---	--	--

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

							roszczeniowej, - podniesienie skuteczności pracy wychowawczej z nieletnimi, to jest wśród co najmniej 140 nieletnich objętych projektem poprzez osiąganie lepszych wyników w nauce, umożliwiających kontynuację edukacji lub podjęcie zatrudnienia.
--	--	--	--	--	--	--	--

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM								
<b>Opracowanie i realizacja kampanii informacyjno-edukacyjnej dotyczącej rozwiązywania problemów z zakresu patologii społecznych wśród młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym</b>								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- Projekty wspierające integrację zawodową i społeczną osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich.  - Podnoszenie kwalifikacji kluczowych pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich ( m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, studia i studia podyplomowe) w zakresie przygotowania osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich do zatrudnienia i integracji ze społeczeństwem							
Beneficjent systemowy	Ministerstwo Sprawiedliwości							
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić					
	NIE	<input type="checkbox"/>						
Okres realizacji projektu	1.04.2010 – 1.04.2013							
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	2 850 000 PLN				ogółem w projekcie	12 000 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>Produkcja i emisja 8 odcinków cyklicznego programu tv o charakterze prewencyjnym z elementami edukacji prawnej dla młodzieży zagrożonej wykluczeniem społ., w tym młodzieży zagrożonej konfliktem z prawem i młodzieży która weszła w konflikt z prawem ( tzw. młodzieży trudnej)</li> <li>Produkcja i emisja 8 odcinków cyklicznego programu radiowego o charakterze prewencyjnym z elementami edukacji prawnej dla młodzieży zagrożonej wykluczeniem społ., w tym młodzieży zagrożonej konfliktem z prawem i młodzieży która weszła w konflikt z prawem ( tzw. młodzieży trudnej)</li> <li>Produkcja 2 spotów tv i ich emisja 80 x TVP SA( patron medialny projektu) w ramach kampanii społecznej ukazującej pozytywne wzorce reintegracji społ. poprzez upowszechnienie „success stories”</li> </ul>			na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Produkcja i emisja 60 odcinków cyklicznego programu tv o charakterze prewencyjnym z elementami edukacji prawnej dla młodzieży zagrożonej wykluczeniem społ., w tym młodzieży zagrożonej konfliktem z prawem i młodzieży która weszła w konflikt z prawem ( tzw. młodzieży trudnej)</li> <li>Produkcja i emisja 52 odcinków cyklicznego programu radiowego o charakterze prewencyjnym z elementami edukacji prawnej dla młodzieży zagrożonej wykluczeniem społ., w tym młodzieży zagrożonej konfliktem z prawem i młodzieży która weszła w konflikt z prawem ( tzw. młodzieży trudnej)</li> </ul>	

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Badanie ogólnopolskie – diagnoza obecnej sytuacji młodzieży, która weszła w konflikt z prawem i są wobec niej stosowane przez sąd środki wychowawcze i poprawcze. Badanie w formie 1 raportu eksperckiego zostanie przedstawione na debacie tv.</li> <li>• Organizacja 1 debaty tv na temat diagnozy sytuacji młodzieży trudnej w Polsce</li> <li>• Utworzenie 1 portalu internetowego dla służb zajmujących się pracą z nieletnimi</li> <li>• Opracowanie koncepcji cyklu reportaży o aktywizacji społeczno-zawodowej młodzieży trudnej w sądowych ośrodkach kuratorskich w Polsce – objętych unijnym projektem SZANSA ( dobre praktyki), produkcja 3 reportaży i ich emisja na antenie TVP</li> <li>• Opracowanie koncepcji cyklu reportaży tv o działaniach wspierających integrację społeczno-zawodową osób przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich na przykładzie realizowanych projektów systemowych MS. Produkcja i emisja 1 reportażu na antenie TVP</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produkcja 6 spotów tv i ich emisja 240 x TVP SA (patron medialny projektu) w ramach kampanii społecznej ukazującej pozytywne wzorce reintegracji społ. poprzez upowszechnienie „success stories”</li> <li>• Badanie ogólnopolskie – 3 raporty eksperckie (2010 r - diagnoza sytuacji młodzieży trudnej, 2011 r.- wypracowanie przykładowych propozycji wspierania młodzieży trudnej, 2012 r,- wypracowanie standardów oddziaływań wobec młodzieży trudnej )</li> <li>• Wypracowanie rekomendacji dla środowisk wychowawczych kierunków zmian w pracy z młodzieżą zagrożoną wykluczeniem społecznym w Polsce</li> <li>• Organizacja 3 debat tv w oparciu o raporty eksperckie dotyczące młodzieży trudnej</li> <li>• Utworzenie 1 portalu internetowego dla służb zajmujących się pracą z nieletnimi</li> <li>• Produkcja i emisja cyklu 15 reportaży o aktywizacji społeczno-zawodowej młodzieży trudnej w sądowych ośrodkach kuratorskich w Polsce – objętych unijnym projektem SZANSA ( dobre praktyki)</li> <li>• Opracowanie koncepcji, produkcja i emisja cyklu 15 reportaży tv o działaniach wspierających integrację społeczno-zawodową osób przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich na przykładzie realizowanych projektów systemowych MS</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podniesienie poziomu wiedzy o konsekwencjach naruszenia prawa wśród 10% młodzieży zagrożoną konfliktem z prawem</li> <li>• Promocja poprzez kampanię społeczną idei sukcesu społecznego i zawodowego w formie upowszechniania „success stories” osób, które odniosły sukces społeczny i zawodowy, a jako nieletni weszli w konflikt z prawem</li> <li>”</li> <li>• Upowszechnienie informacji o najnowszych koncepcjach wychowawczych i resocjalizacyjnych stosowanych w zakładach poprawczych, schroniskach i ośrodkach kuratorskich poprzez reportaże, portal internetowy i debatę tv u 10% pracowników</li> <li>• Poprawa przepływu informacji między kluczowymi pracownikami zakładów poprawczych, schronisk dla nieletnich i ośrodków kuratorskich o formach wsparcia stosowanych wobec osób przebywającym w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich, w ośrodkach kuratorskich oraz osób zagrożonych konfliktem z prawem poprzez budowę polepszonej komunikacji u co najmniej 5 % pracowników</li> </ul>		<p>Podniesienie poziomu wiedzy o konsekwencjach naruszenia prawa wśród 30% młodzieży zagrożonej konfliktem z prawem</p> <p>Promocja poprzez kampanię społeczną idei sukcesu społecznego i zawodowego w formie upowszechniania „success stories” osób, które odniosły sukces społeczny i zawodowy, a jako nieletni weszli w konflikt z prawem</p> <p>Upowszechnienie informacji o najnowszych koncepcjach wychowawczych i resocjalizacyjnych stosowanych w zakładach poprawczych, schroniskach i ośrodkach kuratorskich poprzez reportaże, portal internetowy i debaty tv u 30% pracowników</p> <p>Poprawa przepływu informacji między kluczowymi pracownikami zakładów poprawczych, schronisk dla nieletnich i ośrodków kuratorskich o formach wsparcia stosowanych wobec osób przebywającym w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich, w ośrodkach</p>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Upowszechnienie pozytywnych doświadczeń i dobrych praktyk stosowanych w aktywizacji społeczno-zawodowej osób przebywających w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i ośrodkach kuratorskich u co najmniej 5% pracowników</li> </ul>		<p>kuratorskich oraz osób zagrożonych konfliktem z prawem poprzez budowę polepszonej komunikacji u co najmniej 40 % pracowników</p> <p>Upowszechnienie pozytywnych doświadczeń i dobrych praktyk stosowanych w aktywizacji społeczno-zawodowej osób przebywających w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i ośrodkach kuratorskich u co najmniej 30% pracowników</p>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez skonsultowanie i uzgodnienia z przedstawicielami grup docelowych udzielonego im w projekcie rodzaju wsparcia			
	Uzasadnienie:	Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grup docelowych tj. kluczowych pracowników zakładów poprawczych, schronisk dla nieletnich oraz osób przebywających w zakładach poprawczych, w schroniskach dla nieletnich do konsultacji z zakresu udzielonego im wsparcia celem uzyskania maksymalnego dopasowania działań do rzeczywistych potrzeb beneficjentów ostatecznych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu		
	2. Projekt zapewnia upowszechnianie rezultatów co najmniej w postaci przygotowania i emisji raporty o dobrych praktykach z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób przebywających w zakładach poprawczych, w schroniskach dla nieletnich oraz przygotowania i rozpowszechniania ogólnopolskich raportów: (2010 r - diagnoza sytuacji młodzieży trudnej, 2011 r.-wypracowanie przykładowych propozycji wspierania młodzieży trudnej, 2012 r,- wypracowanie standardów oddziaływań wobec młodzieży trudnej)			
	Uzasadnienie:	Zasada upowszechniania projektu poprzez udostępnianie wiedzy na temat form wsparcia udzielanych grupom docelowym tj. osobom przebywającym w zakładach poprawczych i w schroniskach dla nieletnich oraz kluczowym pracownikom zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich ma na celu zapewnienie możliwości multiplikacji rozwiązań w podobnych grupach docelowych również w projektach realizowanych na poziomie regionalnym. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
	3. Zasięg projektu ma wymiar ogólnopolski			
Uzasadnienie:	Wszystkie działania przewidziane w projekcie mają zasięg ogólnopolski i są adresowane do grup docelowych na terenie całego kraju.			

## Poddziałanie 1.3.6

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy”</b>	
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia(ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych projekt realizowany będzie w partnerstwie ze Związkiem Stowarzyszeń Rodzin i Opiekunów Osób Chorych Psychiczenie „POL-FAMILIA” w Toruniu, z Klubem Wsparcia Psychicznego w Bydgoszczy, z Nadzieją dla Rodziny w Gdańsku, z Klubem Lojalnej Integracji „LONIA” w Łodzi, Stowarzyszenie Osób i Rodzin na rzecz Zdrowia Psychicznego „Zrozumieć i Pomóc” w Toruniu, z Toruńskim Stowarzyszeniem Współpraca w Toruniu



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE					
Okres realizacji projektu		12.2008 – 04.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	2 000 000,00 PLN	w roku 2010	1 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	3 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znalezienie pracy przez 10 osób,</li> <li>- skorzystanie z usług poradnictwa zawodowego przez 80 osób,</li> <li>- objęcie wsparciem psychologicznym 100 osób,</li> <li>- odbycie staży pracy przez 20 osób,</li> <li>- objęcie wsparciem 50 osób (rodzina, opiekunowie etc.) najbliższego otoczenia osób z zaburzeniami psych,</li> <li>- 1 konferencja inauguracyjna</li> <li>- 2 raporty ewaluacyjne: ex-ante, mid-term</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znalezienie pracy przez 10 osób,</li> <li>- skorzystanie z usług poradnictwa zawodowego przez 80 osób,</li> <li>- objęcie wsparciem psychologicznym 100 osób,</li> <li>- odbycie staży pracy przez 20 osób,</li> <li>- objęcie wsparciem 50 osób (rodzina, opiekunowie etc.) najbliższego otoczenia osób z zaburzeniami psych,</li> <li>- 5 konferencje upowszechniające rezultaty</li> <li>- 1 raport ewaluacyjny ex-post</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znalezienie pracy przez 20 osób,</li> <li>- skorzystanie z usług poradnictwa zawodowego przez 160 osób,</li> <li>- objęcie wsparciem psychologicznym 200 osób,</li> <li>- odbycie staży pracy przez 40 osób,</li> <li>- objęcie wsparciem 100 osób (rodzina, opiekunowie etc.) najbliższego otoczenia osób z zaburzeniami psych,</li> <li>- 6 konferencji, w tym 1 inauguracyjna i 5 upowszechniające rezultaty</li> <li>- 3 raporty ewaluacyjne: ex-ante, mid-term i ex-post</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 30% beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 30 % beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 30% beneficjentów projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 20% beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 20 % beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 20% beneficjentów projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 50% beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 50 % beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 50% beneficjentów projektu</li> </ul>

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy”							
Typ/typesy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)						
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, projekt realizowany będzie w partnerstwie z Towarzystwem Pomocy Głuchoniewidomym w Warszawie						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE	<input type="checkbox"/>					
Okres realizacji projektu	12.2008 - 01.2010						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	2 963 930,00 PLN		w roku 2010	36 070,00 PLN	ogółem w projekcie	3 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009		w roku 2010	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znalezienie pracy przez 5 osób,</li> <li>- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 50 osób,</li> <li>- kontynuacja nauki po zakończeniu projektu przez 15 osób,</li> <li>- ukończenie przez 50 osób niepełnosprawnych udziału w szkoleniach zawodowych,</li> <li>- odbycie stażu pracy przez 20 osób,</li> <li>- skorzystanie z usług doradztwa zawodowego przez 120 osób</li> </ul>	
	miękkie	w latach 2007-2009		w roku 2010		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 50 % beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 50 % beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 50% beneficjentów projektu</li> </ul>	
		w latach 2007-2009		w roku 2010		<ul style="list-style-type: none"> <li>- znalezienie pracy przez 5 osób,</li> <li>- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 50 osób,</li> <li>- kontynuacja nauki po zakończeniu projektu przez 15 osób,</li> <li>- ukończenie przez 50 osób niepełnosprawnych udziału w szkoleniach zawodowych,</li> <li>- odbycie stażu pracy przez 20 osób,</li> <li>- skorzystanie z usług doradztwa zawodowego przez 120 osób</li> <li>- raport ewaluacyjny podsumowujący projekt (wydany czarnodrukiem i brajlem)</li> </ul>	
		w latach 2007-2009		w roku 2010		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 50 % beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 50 % beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 50% beneficjentów projektu</li> </ul>	

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Wsparcie osób z niepełnosprawnością intelektualną (osoby z zespołem Downa oraz z upośledzeniem w stopniu głębokim)”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)				
Beneficjent systemowy		Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, projekt realizowany będzie w partnerstwie z Polskim Stowarzyszeniem na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym – Zarząd Główny w Warszawie				
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
		NIE				
Okres realizacji projektu		12.2008 - 02.2010				
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2009	4 808 130,00 PLN	w roku 2010	183 100,00 PLN	ogółem w projekcie 4 991 230,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- 475 osób z Zespołem Downa i sprzężonymi niepełno sprawnościami objętych wsparciem, - 100 z głębokim stopniem upośledzenia umysłowego objętych wsparciem, - skierowanie 50 osób do zakładów aktywności zawodowej - podjęcie pracy na chronionym rynku pracy przez 5 osób,	w roku 2010	-25 osób z Zespołem Downa i sprzężonymi niepełno sprawnościami objętych wsparciem, - film prezentujący rozwiązania z zakresu pracy z osobami niepełnosprawnymi intelektualnie, - publikacja prezentująca metodykę pracy wykorzystywaną w ramach projektu, która posłuży do upowszechniania dobrych praktyk	500 osób z Zespołem Downa i sprzężonymi niepełnosprawnościami objętych wsparciem, - 100 z głębokim stopniem upośledzenia umysłowego objętych wsparciem, - skierowanie 50 osób do zakładów aktywności zawodowej - podjęcie pracy na chronionym rynku pracy przez 5 osób - film prezentujący rozwiązania z zakresu pracy z osobami niepełnosprawnymi intelektualnie, który zostanie przekazany do 02.2010 - publikacja prezentująca metodykę pracy wykorzystywaną w ramach projektu, która posłuży do upowszechniania dobrych praktyk

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa komunikacji osób z zespołem Downa oraz ich samooceny, śmiałości i niezależności u 30% beneficjentów projektu,</li> <li>- wzrost wiedzy o możliwościach i metodach uczenia się, w tym prostych czynności pracy przez 30% beneficjentów projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>poprawa komunikacji osób z zespołem Downa oraz ich samooceny, śmiałości i niezależności u 10% beneficjentów projektu,</li> <li>- wzrost wiedzy o możliwościach i metodach uczenia się, w tym prostych czynności pracy przez 10% beneficjentów projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa komunikacji osób z zespołem Downa oraz ich samooceny, śmiałości i niezależności u 40% beneficjentów projektu,</li> <li>- wzrost wiedzy o możliwościach i metodach uczenia się, w tym prostych czynności pracy przez 40% beneficjentów projektu</li> </ul>
--	---------	--	--	--	--	--	--

B.1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Wsparcie osób z autyzmem”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)						
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, projekt realizowany będzie w partnerstwie z Fundacją SYNAPSIS w Warszawie, z KTA Lublin w Lublinie, ze Stowarzyszeniem na rzecz Autyzmu „Uczymy się żyć razem” w Opolu, z KTA -Oddział w Szczecinie, z Dolnośląskim Stowarzyszeniem na Rzecz Autyzmu we Wrocławiu, ze Stowarzyszeniem Św. Celestyna w Strzelinie, ze Stowarzyszeniem Pomocy Osobom Autystycznym „ Dalej Razem” w Zielonej Górze, ze Stowarzyszeniem Pomocy Osobom Autystycznym w Gdańsku i ze Stowarzyszeniem Pro Futuro						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE	<input type="checkbox"/>					
Okres realizacji projektu	01.2009 - 02.2010						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	1 743 316,00 PLN		w roku 2010	252 115,00 PLN	ogółem w projekcie	1 995 432,21 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde		<ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju aktywizacji społecznej i zawodowej dla 120 osób,</li> <li>- skierowanie 5 osób do zakładu aktywności zawodowej lub warsztatu terapii zajęciowej,</li> <li>- podjęcie pracy w zakładzie pracy chronionej przez 3 osoby,</li> <li>- zatrudnienie 1 osoby w podmiocie sektora ekonomii społecznej,</li> <li>- 1000 egz. podręcznika do testów kompetencji zawodowych i społecznych (TTAP),</li> <li>- 22 zestawy akcesoriów niezbędnych do (TTAP),</li> <li>- 12 certyfikatów dla terapeutów</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie koncepcji systemu aktywizacji społecznej i zawodowej osób z autyzmem, która zostanie wykorzystana do poprawy efektywności wsparcia osób z autyzmem na rynku pracy</li> <li>- opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju aktywizacji społecznej i zawodowej dla 130 osób,</li> <li>- podjęcie przez 10 osób pracy w zakładzie aktywności zawodowej lub udziału warsztacie terapii zajęciowej,</li> <li>- 10 certyfikatów dla terapeutów</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>opracowanie koncepcji systemu aktywizacji społecznej i zawodowej osób z autyzmem, która zostanie wykorzystana do poprawy efektywności wsparcia osób z autyzmem na rynku pracy</li> <li>- opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju aktywizacji społecznej i zawodowej dla 250 osób,</li> <li>- skierowanie 15 osób do zakładu aktywności zawodowej lub warsztatu terapii zajęciowej,</li> <li>- podjęcie pracy w zakładzie pracy chronionej przez 3 osoby,</li> <li>- zatrudnienie 1 osoby w podmiocie sektora ekonomii społecznej,</li> <li>- 1000 egz. podręcznika do testów kompetencji zawodowych i społecznych (TTAP),</li> <li>- 22 zestawy akcesoriów niezbędnych do (TTAP),</li> <li>- 22 certyfikatów dla terapeutów</li> </ul>
	miękkie	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 50% beneficjentów projektu,</li> <li>- nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 30% beneficjentów projektu,</li> <li>- zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 30% beneficjentów projektu,</li> <li>- zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u 30 % beneficjentów projektu,</li> <li>- wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 30 %</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 10% beneficjentów projektu,</li> <li>- nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 10% beneficjentów projektu,</li> <li>- zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 10% beneficjentów projektu,</li> <li>- zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u 10 % beneficjentów projektu,</li> <li>- wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 10 %</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 60% beneficjentów projektu,</li> <li>- nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 40% beneficjentów projektu,</li> <li>- zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 40% beneficjentów projektu,</li> <li>- zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u 40 % beneficjentów projektu,</li> <li>- wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 40 % beneficjentów projektu,</li> <li>- wzrost wiedzy i umiejętności kadr do prowadzenia procesu aktywizacji zawodowej i społ. os. niepełnosprawnych we wszystkich NGO uczestniczących w projekcie</li> </ul>

B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM „Ogólnopolskie badanie sytuacji, potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Ekspertyzy i badania dotyczące diagnozy potrzeb, efektywności form wsparcia oraz aktywizacji zawodowej i społecznej wobec osób niepełnosprawnych						
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, projekt realizowany będzie w partnerstwie z Szkołą Wyższą Psychologii Społecznej						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	12.2008 - 02.2010						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	8 178 000,00 PLN		w roku 2010	564 820,00 PLN	ogółem w projekcie	8 742 619,79 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	- przebadanie 100 000 osób niepełnosprawnych - badanie jakościowe na próbie 2000 osób niepełnosprawnych i badania indywidualne - jakościowa baza danych 2000 osób niepełnosprawnych z rzadkimi niepełnosprawnościami oraz niepełnosprawnościami sprzężonymi	w roku 2010	- ilościowa baza danych 100 000 osób niepełnosprawnych z niepełnosprawnościami w postaci statystycznego zbioru danych - 10 raportów prezentujących wyniki badań, które zostaną wykorzystane do upowszechniania dobrych praktyk - ekspertyza porównawcza w zakresie uregulowań prawnych odnośnie osób niepełnosprawnych z rzadkimi niepełnosprawnościami oraz niepełnosprawnościami sprzężonymi	na koniec realizacji projektu	- przebadanie 100 000 osób niepełnosprawnych - ilościowa baza danych 100 000 osób niepełnosprawnych z niepełnosprawnościami w postaci statystycznego zbioru danych - badanie jakościowe na próbie 2000 osób niepełnosprawnych i badania indywidualne - jakościowa baza danych 2000 osób niepełnosprawnych z rzadkimi niepełnosprawnościami oraz niepełnosprawnościami sprzężonymi - ekspertyza porównawcza w zakresie uregulowań prawnych odnośnie osób niepełnosprawnych z rzadkimi niepełnosprawnościami oraz niepełnosprawnościami sprzężonymi - 10 raportów prezentujących wyniki badań, które zostaną wykorzystane do upowszechniania dobrych praktyk

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	miękkie	<p>-rozszerzenie źródeł dostępnej wiedzy specjalistycznej dla Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, pozwalające na udzielenie bardziej efektywnego wsparcia dla osób niepełnosprawnych w ramach PO KL,</p> <p>-rozszerzenie źródeł dostępnej wiedzy dla instytucji rynku pracy, instytucji pomocy i integracji społecznej umożliwiającej zindywidualizowanie wsparcia dla osób niepełnosprawnych w zależności od rodzaju i stopnia niepełnosprawności</p>	<p>-rozszerzenie źródeł dostępnej wiedzy specjalistycznej dla Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, pozwalające na udzielenie bardziej efektywnego wsparcia dla osób niepełnosprawnych w ramach PO KL,</p> <p>-rozszerzenie źródeł dostępnej wiedzy dla instytucji rynku pracy, instytucji pomocy i integracji społecznej umożliwiającej zindywidualizowanie wsparcia dla osób niepełnosprawnych w zależności od rodzaju i stopnia niepełnosprawności</p>	<p>- rozszerzenie źródeł dostępnej wiedzy specjalistycznej wiedzy instytucjom działającym na rzecz ON (instytucje publiczne, organizacje pozarządowe) pozwalające na udzielenie bardziej efektywnego wsparcia dla osób niepełnosprawnych,</p> <p>-rozszerzenie źródeł dostępnej wiedzy dla instytucji rynku pracy, instytucji pomocy i integracji społecznej umożliwiającej zindywidualizowanie wsparcia dla osób niepełnosprawnych w zależności od rodzaju i stopnia niepełnosprawności</p>
--	---------	---	---	--

**Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.**

B 2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy II”				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt będzie realizowany w partnerstwie			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	01.2010 – 12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	5 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	10 000 000,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<p>Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 600 osób niewidomych, w tym 250 uczniów i absolwentów, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnej diagnozy dla 600 osób,</li> <li>- opracowanie indywidualnych planów działania dla 600 osób niewidomych,</li> <li>- poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 600 osób,</li> <li>- ukończenie przez 250 osób w warsztatach aktywizacji zawodowej,</li> <li>- odbycie staży rehabilitacyjnych przez 40 osób,</li> <li>- ukończenie szkoleń zawodowych przez 100 osób,</li> <li>- udział 600 osób w warsztatach dla rodzin i opiekunów osób niewidomych.</li> </ul> <p>Do trakcie trwania projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podjęcie pracy przez 60 osób,</li> <li>- kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 100 osób,</li> <li>- stworzenie strony internetowej projektu</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<p>Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 1200 osób niewidomych, w tym 500 uczniów i absolwentów, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnej diagnozy dla 1200 osób,</li> <li>- opracowanie indywidualnych planów działania dla 1200 osób niewidomych,</li> <li>- poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 1200 osób,</li> <li>- ukończenie przez 500 osób w warsztatach aktywizacji zawodowej,</li> <li>- odbycie staży rehabilitacyjnych przez 80 osób,</li> <li>- ukończenie szkoleń zawodowych przez 200 osób,</li> <li>- udział 1200 osób w warsztatach dla rodzin i opiekunów osób niewidomych.</li> </ul> <p>Do zakończenia projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podjęcie pracy przez 180 osób,</li> <li>- kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 300 osób,</li> <li>- stworzenie strony internetowej projektu</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 200 beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 180 beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 180 beneficjentów projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 600 beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 600 beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 600 beneficjentów projektu</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		<b>Kryteria dostępu</b>		
		1. Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej ( z rodzajem niepełnosprawności, której dotyczy projekt) wśród personelu projektu.	Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grupy docelowej w działania związane z projektowaniem i udział w podejmowaniu decyzji, a także stanowienie głosu doradczego, pozwoli na uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników i przełamania ewentualnych barier do udziału w projektach z ich strony. Obecność osób z taką samą dysfunkcją wśród personelu projektu stanowić będzie dodatkową zachętę do udziału w nim dla innych osób niepełnosprawnych i gwarantuje dodatkową wartość w postaci miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	2. W przypadku zastosowania w projekcie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych beneficjent określi w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia przez oferenta osób niepełnosprawnych- zgodnie z art. 29 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych
Uzasadnienie:	Uwzględnienie klauzul społecznych w przypadku stosowania na etapie realizacji projektu przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych (określenie wymagań dla Wykonawcy, związanych z realizacją zamówień, dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych) w celu wymagania od oferentów zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na niepełnosprawność zapewni dodatkową wartość postaci premiowania pracodawców dla tej kategorii społecznej i zwiększenia szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Ponadto takie działanie przyczyni się do upowszechnienia wiedzy o możliwościach zastosowania klauzul społecznych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu
	3. Projekt zapewnia upowszechnianie rezultatów co najmniej w postaci przygotowania i dystrybucji podręcznika dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
Uzasadnienie:	Zasada upowszechniania projektu poprzez udostępnianie wiedzy na temat form wsparcia udzielanych osobom niepełnosprawnym, ma na celu zapewnienie możliwości multiplikacji rozwiązań w podobnych grupach docelowych również w projektach realizowanych na poziomie regionalnym. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

B 2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy II”				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia(ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt będzie realizowany w partnerstwie			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	05.2010 – 02.2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	3 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	6 000 000,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<p>Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 200 osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnej diagnozy dla 200 osób,</li> <li>- opracowanie indywidualnych planów działania dla 200 osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi,</li> <li>- poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 200 osób,</li> <li>- odbycie staży rehabilitacyjnych przez 20 osób,</li> <li>- ukończenie szkoleń zawodowych przez 20 osób,</li> <li>- udział 200 osób w warsztatach dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych.</li> </ul> <p>W trakcie trwania projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podjęcie pracy przez 10 osób,</li> <li>- kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 20 osób,</li> <li>- stworzenie strony internetowej projektu</li> <li>- konferencja inauguracyjna realizację projektu</li> <li>- 1 raport ewaluacyjny ex-ante, który posłuży do badania efektywności wsparcia udzielonego w projekcie</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<p>Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 600 osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnej diagnozy dla 600 osób,</li> <li>- opracowanie indywidualnych planów działania dla 600 osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi,</li> <li>- poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 600 osób,</li> <li>- odbycie staży rehabilitacyjnych przez 80 osób,</li> <li>- ukończenie szkoleń zawodowych przez 100 osób,</li> <li>- udział 600 osób w warsztatach dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych.</li> </ul> <p>Do zakończenia projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podjęcie pracy przez 60 osób,</li> <li>- kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 60 osób,</li> <li>- stworzenie strony internetowej projektu</li> <li>- 3 konferencje upowszechniające rezultaty projektu,</li> <li>- 3 raporty ewaluacyjne: ex-ante, mid-term i ex-post, które posłużą do badania efektywności wsparcia udzielonego w projekcie</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 60 beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 60 beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 60 beneficjentów projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 300 beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 300 beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 300 beneficjentów projektu</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
1. Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej (z rodzajem niepełnosprawności, której dotyczy projekt) wśród personelu projektu.				

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	Uzasadnienie:	Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grupy docelowej w działania związane z projektowaniem i udział w podejmowaniu decyzji, a także stanowienie głosu doradczego, pozwoli na uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników i przełamania ewentualnych barier do udziału w projektach z ich strony. Obecność osób z taką samą dysfunkcją wśród personelu projektu stanowić będzie dodatkową zachętę do udziału w nim dla innych osób niepełnosprawnych i gwarantuje dodatkową wartość w postaci miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
	2.	W przypadku zastosowania w projekcie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych beneficjent określi w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia przez oferenta osób niepełnosprawnych- zgodnie z art. 29 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych
	Uzasadnienie:	Uwzględnienie klauzul społecznych w przypadku stosowania na etapie realizacji projektu przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych (określenie wymagań dla Wykonawcy, związanych z realizacją zamówień, dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych) w celu wymagania od oferentów zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na niepełnosprawność zapewni dodatkową wartość postaci premiowania pracodawców dla tej kategorii społecznej i zwiększenia szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Ponadto takie działanie przyczyni się do upowszechnienia wiedzy o możliwościach zastosowania klauzul społecznych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu
	3.	Projekt zapewnia upowszechnianie rezultatów co najmniej w postaci przygotowania i dystrybucji podręcznika dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
	Uzasadnienie:	Zasada upowszechniania projektu poprzez udostępnianie wiedzy na temat form wsparcia udzielanych osobom niepełnosprawnym, ma na celu zapewnienie możliwości multiplikacji rozwiązań w podobnych grupach docelowych również w projektach realizowanych na poziomie regionalnym. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

B 2.3 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Wsparcie osób niesłyszących na rynku pracy II”				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia(ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt będzie realizowany w partnerstwie			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	01.2010 – 12.2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	3 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	12 000 000,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<p>Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 600 osób niesłyszących, w tym 300 uczniów i absolwentów, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnej diagnozy dla 600 osób,</li> <li>- opracowanie indywidualnych planów działania dla 600 osób niesłyszących,</li> <li>- poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 600 osób,</li> <li>- ukończenie przez 250 osób w warsztatach aktywizacji zawodowej,</li> <li>- odbycie staży rehabilitacyjnych przez 50 osób,</li> <li>- ukończenie szkoleń zawodowych przez 30 osób,</li> <li>- wsparcie dla 600 osób z najbliższego otoczenia beneficjentów ostatecznych projektu (w szczególności dla rodzin i opiekunów)</li> </ul> <p>W trakcie trwania projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podjęcie pracy przez 60 osób,</li> <li>- kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 30 osób,</li> <li>- stworzenie strony internetowej projektu</li> <li>- nabycie nowych i doskonalenie umiejętności w zakresie posługiwania się językiem migowym (PJM) przez 150 nauczycieli,</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<p>Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 1600 osób niesłyszących, w tym 800 uczniów i absolwentów, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnej diagnozy dla 1600 osób,</li> <li>- opracowanie indywidualnych planów działania dla 1600 osób niesłyszących,</li> <li>- poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 1600 osób,</li> <li>- ukończenie przez 500 osób w warsztatach aktywizacji zawodowej,</li> <li>- odbycie staży rehabilitacyjnych przez 200 osób,</li> <li>- ukończenie szkoleń zawodowych przez 100 osób,</li> <li>- wsparcie dla 1600 osób z najbliższego otoczenia beneficjentów ostatecznych projektu ( w szczególności dla rodzin i opiekunów).</li> </ul> <p>Do zakończenia projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podjęcie pracy przez 180 osób,</li> <li>- kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 300 osób,</li> <li>- stworzenie strony internetowej projektu</li> <li>- nabycie nowych i doskonalenie umiejętności w zakresie posługiwania się językiem migowym (PJM) przez 600 nauczycieli,</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 400 beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 180 beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 180 beneficjentów projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 1000 beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 800 beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 800 beneficjentów projektu</li> </ul>
Szczegółowe kryteria		Kryteria dostępu		

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

wyboru projektów	1. Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej ( z rodzajem niepełnosprawności, której dotyczy projekt) wśród personelu projektu.	
	Uzasadnienie:	Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grupy docelowej w działania związane z projektowaniem i udział w podejmowaniu decyzji, a także stanowienie głosu doradczego, pozwoli na uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników i przełamania ewentualnych barier do udziału w projektach z ich strony. Obecność osób z taką samą dysfunkcją wśród personelu projektu stanowić będzie dodatkową zachętę do udziału w nim dla innych osób niepełnosprawnych i gwarantuje dodatkową wartość w postaci miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
	2. W przypadku zastosowania w projekcie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych beneficjent określi w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia przez oferenta osób niepełnosprawnych- zgodnie z art. 29 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych	
	Uzasadnienie:	Uwzględnienie klauzul społecznych w przypadku stosowania na etapie realizacji projektu przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych (określenie wymagań dla Wykonawcy, związanych z realizacją zamówień, dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych) w celu wymagania od oferentów zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na niepełnosprawność zapewni dodatkową wartość postaci premiowania pracodawców dla tej kategorii społecznej i zwiększenia szans na zatrudnianie osób niepełnosprawnych. Ponadto takie działanie przyczyni się do upowszechnienia wiedzy o możliwościach zastosowania klauzul społecznych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu
	3. Projekt zapewnia upowszechnianie rezultatów co najmniej w postaci przygotowania i dystrybucji podręcznika dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.	
	Uzasadnienie:	Zasada upowszechniania projektu poprzez udostępnianie wiedzy na temat form wsparcia udzielanych osobom niepełnosprawnym, ma na celu zapewnienie możliwości multiplikacji rozwiązań w podobnych grupach docelowych również w projektach realizowanych na poziomie regionalnym. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

B 2.4 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy II”				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia(ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt będzie realizowany w partnerstwie			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	02.2010 – 12.2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	3 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	9 000 000,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 150 osób głuchoniewidomych, z czego:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnej diagnozy dla 150 osób,</li> <li>- opracowanie indywidualnych planów działania dla 150 osób głuchoniewidomych ,</li> <li>- poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 150 osób,</li> <li>- ukończenie przez 80 osób w warsztatach aktywizacji zawodowej,</li> <li>- odbycie staży rehabilitacyjnych przez 20 osób,</li> <li>- ukończenie szkoleń zawodowych przez 5 osób,</li> <li>- wsparcie dla 200 osób z najbliższego otoczenia beneficjentów ostatecznych projektu(w szczególności rodzin i opiekunów).</li> </ul> </li> <li>W trakcie projektu:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- podjęcie pracy przez 10 osób,</li> <li>- kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 20 osób,</li> <li>- stworzenie strony internetowej projektu</li> </ul> </li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<p>Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 600 osób głuchoniewidomych, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnej diagnozy dla 450 osób,</li> <li>- opracowanie indywidualnych planów działania dla 450 osób głuchoniewidomych,</li> <li>- poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 450 osób,</li> <li>- ukończenie przez 240 osób w warsztatach aktywizacji zawodowej,</li> <li>- odbycie staży rehabilitacyjnych przez 80 osób,</li> <li>- ukończenie szkoleń zawodowych przez 50 osób,</li> <li>- wsparcie dla 600 osób z najbliższego otoczenia beneficjentów ostatecznych projektu(w szczególności rodzin i opiekunów).</li> </ul> <p>Do zakończenia projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podjęcie pracy przez 80 osób,</li> <li>- kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 160 osób,</li> <li>- stworzenie strony internetowej projektu</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 60 beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 60 beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 60 beneficjentów projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 300 beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 300 beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 300 beneficjentów projektu</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		<b>Kryteria dostępu</b>		
		1. Projekt zapewni zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej ( z rodzajem niepełnosprawności, której dotyczy projekt) wśród personelu projektu.		

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	Uzasadnienie:	Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grupy docelowej w działania związane z projektowaniem i udział w podejmowaniu decyzji, a także stanowanie głosu doradczego, pozwoli na uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników i przełamania ewentualnych barier do udziału w projektach z ich strony. Obecność osób z taką samą dysfunkcją wśród personelu projektu stanowić będzie dodatkową zachętę do udziału w nim dla innych osób niepełnosprawnych i gwarantuje dodatkową wartość w postaci miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
	2.	W przypadku zastosowania w projekcie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych beneficjent określi w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia przez oferenta osób niepełnosprawnych- zgodnie z art. 29 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych
	Uzasadnienie:	Uwzględnienie klauzul społecznych w przypadku stosowania na etapie realizacji projektu przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych (określenie wymagań dla Wykonawcy, związanych z realizacją zamówień, dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych) w celu wymagania od oferentów zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na niepełnosprawność zapewni dodatkową wartość postaci premiowania pracodawców dla tej kategorii społecznej i zwiększenia szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Ponadto takie działanie przyczyni się do upowszechnienia wiedzy o możliwościach zastosowania klauzul społecznych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu
	3.	Projekt zapewnia upowszechnianie rezultatów co najmniej w postaci przygotowania i dystrybucji podręcznika dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
	Uzasadnienie:	Zasada upowszechniania projektu poprzez udostępnianie wiedzy na temat form wsparcia udzielanych osobom niepełnosprawnym, ma na celu zapewnienie możliwości multiplikacji rozwiązań w podobnych grupach docelowych również w projektach realizowanych na poziomie regionalnym. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

B 2.5 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy II”				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia(ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt będzie realizowany w partnerstwie			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2010 – 12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	9 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	25 000 000,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<p>Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 1000 osób niepełnosprawnych ruchowo, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnej diagnozy dla 1000 osób,</li> <li>- opracowanie indywidualnych planów działania dla 1000 osób niepełnosprawnych ruchowo,</li> <li>- poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 1000 osób,</li> <li>- ukończenie przez 300 osób warsztatów aktywizacji zawodowej,</li> <li>- odbycie staży rehabilitacyjnych przez 150 osób,</li> <li>- ukończenie szkoleń zawodowych przez 150 osób,</li> <li>- udział 1000 osób w warsztatach dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych ruchowo.</li> </ul> <p>Do zakończenia projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podjęcie pracy przez 100 osób,</li> <li>- kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 70 osób,</li> <li>- stworzenie strony internetowej projektu</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<p>Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 2500 osób niepełnosprawnych ruchowo, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnej diagnozy dla 2500 osób,</li> <li>- opracowanie indywidualnych planów działania dla 2500 osób niepełnosprawnych ruchowo,</li> <li>- poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 2500 osób,</li> <li>- ukończenie przez 800 osób warsztatów aktywizacji zawodowej,</li> <li>- odbycie staży rehabilitacyjnych przez 400 osób,</li> <li>- ukończenie szkoleń zawodowych przez 400 osób,</li> <li>- udział 2500 osób w warsztatach dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych ruchowo.</li> </ul> <p>Do zakończenia projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podjęcie pracy przez 300 osób,</li> <li>- kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 200 osób,</li> <li>- stworzenie strony internetowej projektu</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 800 beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 600 beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 600 beneficjentów projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 1500 beneficjentów projektu,</li> <li>- zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 1500 beneficjentów projektu,</li> <li>- poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 1250 beneficjentów projektu</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>			
	1.	Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej ( z rodzajem niepełnosprawności, której dotyczy projekt) wśród personelu projektu.		
	Uzasadnienie:	Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grupy docelowej w działania związane z projektowaniem i udział w podejmowaniu decyzji, a także stanowienie głosu doradczego, pozwoli na uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników i przełamania ewentualnych barier do udziału w projektach z ich strony. Obecność osób z taką samą dysfunkcją wśród personelu projektu stanowić będzie dodatkową zachętę do udziału w nim dla innych osób niepełnosprawnych i gwarantuje dodatkową wartość w postaci miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	2. W przypadku zastosowania w projekcie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych beneficjent określi w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia przez oferenta osób niepełnosprawnych- zgodnie z art. 29 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych
Uzasadnienie:	Uwzględnienie klauzul społecznych w przypadku stosowania na etapie realizacji projektu przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych (określenie wymagań dla Wykonawcy, związanych z realizacją zamówień, dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych) w celu wymagania od oferentów zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na niepełnosprawność zapewni dodatkową wartość postaci premiowania pracodawców dla tej kategorii społecznej i zwiększenia szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Ponadto takie działanie przyczyni się do upowszechnienia wiedzy o możliwościach zastosowania klauzul społecznych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu
	3. Projekt zapewnia upowszechnianie rezultatów co najmniej w postaci przygotowania i dystrybucji podręcznika dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
Uzasadnienie:	Zasada upowszechniania projektu poprzez udostępnianie wiedzy na temat form wsparcia udzielanych osobom niepełnosprawnym, ma na celu zapewnienie możliwości multiplikacji rozwiązań w podobnych grupach docelowych również w projektach realizowanych na poziomie regionalnym. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

B 2.6 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Wsparcie osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym ( w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi) oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego II”				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia(ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt będzie realizowany w partnerstwie			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	03.2010 – 12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	5 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	10 000 000,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<p>Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 600 osób w tym, 500 osób z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym ( w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi) i 100 osób z głębokim stopniem upośledzenia umysłowego, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnej diagnozy dla 600 osób,</li> <li>- opracowanie indywidualnych planów działania dla 600 osób niepełnosprawnych intelektualnie,</li> <li>- udział 600 osób w warsztatach dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych.</li> </ul> <p>Do zakończenia projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podjęcie pracy na otwartym rynku pracy przez 30 osób,</li> <li>- wsparcie 150 osób z niepełnosprawnością intelektualną na otwartym rynku pracy poprzez zatrudnienie wspomagane</li> <li>- podjęcie przez 15 beneficjentów stażu u pracodawcy</li> <li>- odbycie przez 150 beneficjentów 2 tygodniowych zajęć praktycznych u pracodawcy na otwartym rynku pracy, mających na celu sprawdzenie praktycznych umiejętności osób niepełnosprawnych w środowisku pracy,</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<p>- Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 700 osób w tym, 600 osób z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym ( w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi) i 100 osób z głębokim stopniem upośledzenia umysłowego, z czego - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 700 osób,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie indywidualnych planów działania dla 700 osób niepełnosprawnych intelektualnie,</li> <li>- udział 700 osób w warsztatach dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych.</li> </ul> <p>Do zakończenia projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podjęcie pracy na otwartym rynku pracy przez 70 osób,</li> <li>- podjęcie przez 30 beneficjentów stażu u pracodawcy</li> <li>- wsparcie 220 osób z niepełnosprawnością intelektualną na otwartym rynku pracy poprzez zatrudnienie wspomagane</li> <li>- odbycie przez 300 beneficjentów 2 tygodniowych zajęć praktycznych u pracodawcy na otwartym rynku pracy, mających na celu sprawdzenie praktycznych umiejętności osób niepełnosprawnych w środowisku pracy,</li> <li>- publikacja prezentująca metodykę pracy wykorzystywaną w ramach projektu</li> </ul>
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa komunikacji osób z zespołem Downa oraz ich samooceny, śmiałości i niezależności u 180 beneficjentów projektu,</li> <li>- wzrost wiedzy o możliwościach i metodach uczenia się, w tym prostych czynności pracy przez 180 beneficjentów projektu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawa komunikacji osób z zespołem Downa oraz ich samooceny, śmiałości i niezależności u 280 beneficjentów projektu,</li> <li>- wzrost wiedzy o możliwościach i metodach uczenia się, w tym prostych czynności pracy przez 280 beneficjentów projektu</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu		
		1. Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej ( z rodzajem niepełnosprawności, której dotyczy projekt) wśród personelu projektu.		

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	Uzasadnienie:	Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grupy docelowej w działania związane z projektowaniem i udział w podejmowaniu decyzji, a także stanowanie głosu doradczego, pozwoli na uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników i przełamania ewentualnych barier do udziału w projektach z ich strony. Obecność osób z taką samą dysfunkcją wśród personelu projektu stanowić będzie dodatkową zachętę do udziału w nim dla innych osób niepełnosprawnych i gwarantuje dodatkową wartość w postaci miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
	2.	W przypadku zastosowania w projekcie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych beneficjent określi w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia przez oferenta osób niepełnosprawnych- zgodnie z art. 29 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych
	Uzasadnienie:	Uwzględnienie klauzul społecznych w przypadku stosowania na etapie realizacji projektu przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych (określenie wymagań dla Wykonawcy, związanych z realizacją zamówień, dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych) w celu wymagania od oferentów zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na niepełnosprawność zapewni dodatkową wartość postaci premiowania pracodawców dla tej kategorii społecznej i zwiększenia szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Ponadto takie działanie przyczyni się do upowszechnienia wiedzy o możliwościach zastosowania klauzul społecznych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu
	3.	Projekt zapewnia upowszechnianie rezultatów co najmniej w postaci przygotowania i dystrybucji podręcznika dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
	Uzasadnienie:	Zasada upowszechniania projektu poprzez udostępnianie wiedzy na temat form wsparcia udzielanych osobom niepełnosprawnym, ma na celu zapewnienie możliwości multiplikacji rozwiązań w podobnych grupach docelowych również w projektach realizowanych na poziomie regionalnym. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

B 2.7 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Wsparcie osób autyzmem II”				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia(ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt będzie realizowany w partnerstwie			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	03.2010 – 12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	3 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	6 000 000,00 PLN

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w roku 2010</p>	<p>- Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 250 osób niepełnosprawnych z autyzmem, w tym:                      - opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju aktywizacji społecznej i zawodowej dla 250 osób,                      - objęcie wsparciem psychologicznym i prawnym 250 opiekunów osób z autyzmem</p> <p>W trakcie projektu:                      - pojęcie przez 10 osób pracy w zakładach aktywności zawodowej lub udział warsztacie terapii zawodowej,                      - podjęcie pracy w zakładzie pracy chronionej lub na otwartym rynku pracy przez 5 osób,                      - zatrudnienie 3 osób w podmiocie sektora ekonomii społecznej lub innym,                      - 20 zestawów akcesoriów niezbędnych do testów TTAP,                      - 20 certyfikatów dla terapeutów</p>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<p>Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 350 osób niepełnosprawnych z autyzmem, w tym:                      - opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju aktywizacji społecznej i zawodowej dla 350 osób,                      - objęcie wsparciem psychologicznym i prawnym 350 opiekunów osób z autyzmem,</p> <p>Do zakończenia projektu:                      - pojęcie przez 40 osób pracy w zakładach aktywności zawodowej lub udział warsztacie terapii zawodowej,                      - podjęcie pracy w zakładzie pracy chronionej lub na otwartym rynku pracy przez 25 osób,                      - zatrudnienie 10 osób w podmiocie sektora ekonomii społecznej lub innym,                      - 20 zestawów akcesoriów niezbędnych do testów TTAP,                      - 20 certyfikatów dla terapeutów</p>
---	---------------	--------------------	---	--------------------------------------	---

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

	miękkie		<p>-dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 125 beneficjentów projektu,</p> <p>- nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 75 beneficjentów projektu,</p> <p>- zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 75 beneficjentów projektu,</p> <p>- zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u 75 beneficjentów projektu,</p> <p>- wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 75 beneficjentów projektu,</p> <p>- wzrost wiedzy i umiejętności kadr do prowadzenia procesu aktywizacji zawodowej i społ. os. niepełnosprawnych u połowy NGO uczestniczących w projekcie</p>		<p>- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 210 beneficjentów projektu,</p> <p>- nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 140 beneficjentów projektu,</p> <p>- zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 140 beneficjentów projektu,</p> <p>- zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u 140 beneficjentów projektu,</p> <p>- wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 140 beneficjentów projektu,</p> <p>- wzrost wiedzy i umiejętności kadr do prowadzenia procesu aktywizacji zawodowej i społ. os. niepełnosprawnych u wszystkich NGO uczestniczących w projekcie</p>
<b>Kryteria dostępu</b>					
1. Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej ( z rodzajem niepełnosprawności, której dotyczy projekt) wśród personelu projektu.					
Uzasadnienie:		Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grupy docelowej w działania związane z projektowaniem i udział w podejmowaniu decyzji, a także stanowienie głosu doradczego, pozwoli na uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników i przełamania ewentualnych barier do udziału w projektach z ich strony. Obecność osób z taką samą dysfunkcją wśród personelu projektu stanowić będzie dodatkową zachętę do udziału w nim dla innych osób niepełnosprawnych i gwarantuje dodatkową wartość w postaci miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.			
2. W przypadku zastosowania w projekcie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych beneficjent określi w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia przez oferenta osób niepełnosprawnych- zgodnie z art. 29 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych					
Uzasadnienie:		Uwzględnienie klauzul społecznych w przypadku stosowania na etapie realizacji projektu przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych (określenie wymagań dla Wykonawcy, związanych z realizacją zamówień, dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych) w celu wymagania od oferentów zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na niepełnosprawność zapewni dodatkową wartość postaci premiowania pracodawców dla tej kategorii społecznej i zwiększenia szans na zatrudnianie osób niepełnosprawnych. Ponadto takie działanie przyczyni się do upowszechnienia wiedzy o możliwościach zastosowania klauzul społecznych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu			
3. Projekt zapewnia upowszechnianie rezultatów co najmniej w postaci przygotowania i dystrybucji podręcznika dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych					
Uzasadnienie:		Zasada upowszechniania projektu poprzez udostępnianie wiedzy na temat form wsparcia udzielanych osobom niepełnosprawnym, ma na celu zapewnienie możliwości multiplikacji rozwiązań w podobnych grupach docelowych również w projektach realizowanych na poziomie regionalnym. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów					

B 2.8 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM „Wsparcie osób niepełnosprawnych w swobodnym dostępie do informacji i usług zamieszczonych w Internecie”					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		Ekspertyzy i badania dotyczące diagnozy potrzeb, efektywności form wsparcia oraz aktywizacji zawodowej i społecznej wobec osób niepełnosprawnych			
Beneficjent systemowy		Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt będzie realizowany w partnerstwie			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
		NIE			
Okres realizacji projektu		01.2010 – 12.2010			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	2 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie 2 000 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	- przeprowadzenie audytu dostępności 200 stron internetowych instytucji pożytku publicznego pod kątem wytycznych Konsorcjum W3C - 200 raportów z audytów z zaznaczeniem błędów i możliwości ich naprawienia, - zatrudnienie 20 osób niepełnosprawnych, które brałyby udział w audytowaniu stron	na koniec realizacji projektu	przeprowadzenie audytu dostępności 200 stron internetowych instytucji pożytku publicznego pod kątem wytycznych Konsorcjum W3C - 200 raportów z audytów z zaznaczeniem błędów i możliwości ich naprawienia, - zatrudnienie 20 osób niepełnosprawnych, które brałyby udział w audytowaniu stron
	miękkie	w roku 2010	uwrażliwienie 200 zaudytowanych instytucji na formułowanie stron internetowych w kodach dostępnych dla osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności, - zwiększenie dostępu do informacji internetowej dla osób niepełnosprawnych  - wzrost wiedzy i umiejętności kadr zajmujących się tworzeniem i administrowaniem serwisami internetowymi w 80 instytucjach - rozpowszechnienie idei tworzenia stron dostępnych dla osób niepełnosprawnych	na koniec realizacji projektu	uwrażliwienie 200 zaudytowanych instytucji na formułowanie stron internetowych w kodach dostępnych dla osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności, - zwiększenie dostępu do informacji internetowej dla osób niepełnosprawnych  - wzrost wiedzy i umiejętności kadr zajmujących się tworzeniem i administrowaniem serwisami internetowymi w 80 instytucjach - rozpowszechnienie idei tworzenia stron dostępnych dla osób niepełnosprawnych

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu	
		1. Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej ( z rodzajem niepełnosprawności, której dotyczy projekt) wśród personelu projektu.	
2. Projekt zapewnia upowszechnianie rezultatów co najmniej w postaci przygotowania i dystrybucji podręcznika dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych		Zasada upowszechniania projektu poprzez udostępnianie wiedzy na temat form wsparcia udzielanych osobom niepełnosprawnym, ma na celu zapewnienie możliwości multiplikacji rozwiązań w podobnych grupach docelowych również w projektach realizowanych na poziomie regionalnym. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	
Uzasadnienie:			

## Poddziałanie 1.3.7

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
„Działania ukierunkowane na osoby migrujące z i do Polski, w zakresie doradztwa i kampanii informacyjno-promocyjnej – skierowane do emigrantów i re-emigrantów wyjeżdżających i powracających do Polski z emigracji zarobkowej (obywateli polskich)”						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Kampanie informacyjno - promocyjne na temat możliwości pracy i życia w Polsce, skierowane do pracowników migrujących z i do Polski (w tym także osób, które wyemigrowały z Polski) obejmujące m. in. działania medialne oraz opracowanie szeregu materiałów informacyjnych (włącznie z tworzeniem portalu internetowego).					
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE	<input type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu	08.2008 – 12.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	3 879 019,00 PLN		w roku 2010	2 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie 5 879 019,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach	twarde	w latach 2007-2009	– stworzony i rozbudowany 1 portal internetowy <a href="http://www.powroty.gov.pl">www.powroty.gov.pl</a> – 50 000 szt. wydrukowanych i rozdyskrebowanych materiałów dla	w roku 2010	- rozbudowany portal internetowy <a href="http://www.powroty.gov.pl">www.powroty.gov.pl</a> . – rozbudowany system	na koniec realizacji projektu - stworzony i rozbudowany 1 portal internetowy <a href="http://www.powroty.gov.pl">www.powroty.gov.pl</a> . – 50 000 szt. wydrukowanych i

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki* na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

projektu			<p>reemigrantów.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– stworzony system pozyskiwania i weryfikacji informacji niezbędny emigrantom w celu podjęcia racjonalnych decyzji o powrocie.</li> </ul>		<p>pozyskiwania weryfikacji informacji niezbędny emigrantom celu podjęcia racjonalnych decyzji o powrocie.</p>		<p>rozdystrybuowanych materiałów dla reemigrantów (Powrotnik. Nawigacja dla powracających”).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stworzony i rozbudowany system pozyskiwania i weryfikacji informacji niezbędny migrantom w celu podjęcia racjonalnych decyzji o powrocie,</li> <li>- przeprowadzona kampania informacyjno-promocyjna skierowana do emigrantów i re-emigrantów (obywateli polskich).</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- upowszechnienie informacji o możliwości życia i pracy w Polsce.</li> <li>– lepszy dostęp do pełnej, rzetelnej informacji dla odbiorców strony internetowej.</li> <li>– zwiększone zainteresowanie zagadnieniem migracji wśród odbiorców strony internetowej.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- nabycie wiedzy i świadomości prawnej wśród polskich emigrantów i re-emigrantów nt. aktualnego stanu prawnego w Polsce,</li> <li>- lepsza współpraca i przepływ informacji pomiędzy resortami wchodzącymi w skład tzw. sieci wsparcia i tworzących ją ekspertów,</li> <li>- zwiększone zainteresowanie zagadnieniem migracji wśród odbiorców strony internetowej</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- nabycie wiedzy i świadomości prawnej wśród polskich emigrantów i re-emigrantów nt. aktualnego stanu prawnego w Polsce,</li> <li>- lepsza współpraca i przepływ informacji pomiędzy resortami wchodzącymi w skład tzw. sieci wsparcia i tworzących ją ekspertów,</li> <li>- upowszechnienie i informacji o możliwości życia i pracy w Polsce,</li> <li>- lepszy dostęp do pełnej, rzetelnej informacji dla odbiorców strony internetowej,</li> <li>- zwiększone zainteresowanie zagadnieniem migracji wśród odbiorców strony internetowej.</li> </ul>

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
„Działania ukierunkowane na osoby migrujące z i do Polski, w zakresie doradztwa i kampanii informacyjno-promocyjnej – skierowane do obywateli państw trzecich, Polaków chcących wyjechać zagranicę – projekt skierowany do imigrantów z państw spoza EOG”							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Kampanie informacyjno - promocyjne na temat możliwości pracy i życia w Polsce, skierowane do pracowników migrujących z i do Polski (w tym także osób, które wyemigrowały z Polski) obejmujące m. in. działania medialne oraz opracowanie szeregu materiałów informacyjnych (włącznie z tworzeniem portalu internetowego).						
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	06.2009 – 12.2011						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	500 000,00 PLN	w roku 2010	3 000 000,00 PLN	ogółem w projekcie	6 500 000,00 PLN	



Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozbudowany portal internetowy <a href="http://www.migracje.gov.pl">www.migracje.gov.pl</a> o elementy dotyczące możliwości zatrudnienia, prowadzenia działalności gospodarczej, życia w Polsce, rozwiązań organizacyjno-prawnych w zakresie migracji, ekspertyz i analiz procesów migracyjnych.</li> </ul>	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozbudowany portal internetowy <a href="http://www.migracje.gov.pl">www.migracje.gov.pl</a> o elementy w co najmniej 3 wersjach językowych, dotyczące możliwości zatrudnienia, prowadzenia działalności gospodarczej, życia w Polsce, rozwiązań organizacyjno-prawnych w zakresie migracji, ekspertyz i analiz procesów migracyjnych,</li> <li>- 20 000 szt. wydrukowanych materiałów informacyjno-promocyjnych promujących portal internetowy <a href="http://www.migracje.gov.pl">www.migracje.gov.pl</a></li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozbudowany portal internetowy <a href="http://www.migracje.gov.pl">www.migracje.gov.pl</a> o elementy w co najmniej 3 wersjach językowych, dotyczące możliwości zatrudnienia, prowadzenia działalności gospodarczej, życia w Polsce, rozwiązań organizacyjno-prawnych w zakresie migracji, ekspertyz i analiz procesów migracyjnych,</li> <li>- 20 000 szt. wydrukowanych materiałów informacyjno-promocyjnych promujących portal internetowy <a href="http://www.migracje.gov.pl">www.migracje.gov.pl</a>,</li> <li>- 5 000 pracodawców, którzy otrzymali informator nt. zatrudniania cudzoziemców w Polsce.</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- upowszechnienie w przystępnej formie praktycznych informacji cudzoziemcom przyjeżdżającym do Polski w celach zarobkowych oraz pracodawcom zamierzającym zatrudnić cudzoziemców poprzez informacje zamieszczone na stronie internetowej <a href="http://www.migracje.gov.pl">www.migracje.gov.pl</a></li> <li>- ułatwienie cudzoziemcom poruszania się w polskiej rzeczywistości organizacyjno-prawnej, w szczególności przekazując informacje na temat uprawnień pracowniczych, legalności zatrudnienia i pobytu oraz unikania sytuacji, w których mogliby oni paść ofiarą wykorzystywania - poprzez opracowane w projekcie materiały informacyjne (m.in. poprzez stronę <a href="http://www.migracje.gov.pl">www.migracje.gov.pl</a>),</li> <li>- nabycie wiedzy i świadomości społecznej wśród imigrantów zarobkowych przybywających do Polski w celu legalnego zatrudnienia,</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- upowszechnienie w przystępnej formie (portal internetowy, materiały informacyjno-promocyjne) praktycznych informacji cudzoziemcom przyjeżdżającym do Polski w celach zarobkowych oraz pracodawcom zamierzającym zatrudnić cudzoziemców,</li> <li>- nabycie wiedzy i świadomości społecznej zarobkowych przybywających do Polski w celu legalnego zatrudnienia,</li> <li>- ułatwienie cudzoziemcom poruszania się w polskiej rzeczywistości organizacyjno-prawnej, w szczególności przekazując informacje na temat uprawnień pracowniczych, legalności zatrudnienia i pobytu oraz unikania sytuacji, w których mogliby oni paść ofiarą wykorzystywania - poprzez opracowane w projekcie materiały informacyjne (m.in. poprzez stronę <a href="http://www.migracje.gov.pl">www.migracje.gov.pl</a>),</li> <li>- lepsze przygotowanie kadry</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- upowszechnienie w przystępnej formie (portal internetowy, materiały informacyjno-promocyjne) praktycznych informacji cudzoziemcom przyjeżdżającym do Polski w celach zarobkowych oraz pracodawcom zamierzającym zatrudnić cudzoziemców,</li> <li>- nabycie wiedzy i świadomości społecznej zarobkowych przybywających do Polski w celu legalnego zatrudnienia,</li> <li>- ułatwienie cudzoziemcom poruszania się w polskiej rzeczywistości organizacyjno-prawnej, w szczególności przekazując informacje na temat uprawnień pracowniczych, legalności zatrudnienia i pobytu oraz unikania sytuacji, w których mogliby oni paść ofiarą wykorzystywania - poprzez opracowane w projekcie materiały informacyjne</li> </ul>

					PSZ do pracy z imigrantami zarobkowymi poprzez doskonalenie praktyki stosowania przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców.		(m.in. poprzez stronę <a href="http://www.migracje.gov.pl">www.migracje.gov.pl</a> ), - lepsze przygotowanie kadry PSZ do pracy z imigrantami zarobkowymi poprzez doskonalenie praktyki stosowania przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców.
--	--	--	--	--	--	--	--

### C. Wskaźniki monitorowania Działania 1.3

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
<b>Działanie 1.3</b>	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym	28 722
	- młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym	10 448
	- więźniowie	10 760
	- osoby przebywające w zakładach poprawczych	1 674
	- Romowie	2 000
	- osoby niepełnosprawne	3 550
	<i>Liczba funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej, którzy zakończyli udział w projektach realizowanych w ramach Działania</i>	290

D. PROJEKTY INNOWACYJNE										
D.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym										
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.			
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty		x							
Institucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich									
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Rozwiązania systemowe pozwalające zintegrować prace publicznych i niepublicznych jednostek działających na rzecz osób wykluczonych społecznie oraz wypracowanie mechanizmów współpracy pracowników socjalnych z pracownikami innych instytucji publicznych oraz organizacji świadczących usługi na rzecz klientów pomocy społecznej.									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	1. Projekt zakłada zastosowanie rozwiązań rekomendowanych w oparciu o wyniki badania ewaluacyjnego pt. „Analiza aktualnej struktury instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej w kontekście zakresu ich wzajemnej współpracy, a także głównych obszarów styku”.									
	Uzasadnienie:	Zaproponowane kryterium zapewni zastosowanie rozwiązań zidentyfikowanych w wyniku przeprowadzonego badania ewaluacyjnego. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku					Stosuje się do Tematu (nr)		1	
	2. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące.									
	Uzasadnienie:	Zapewnienie stabilności interwencji. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do Tematu (nr)		1	
	Kryteria strategiczne									
	1.Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym.						WAGA		10	
Uzasadnienie:	Ponadnarodowe partnerstwo przyczyni się do zwiększenia potencjału potrzebnego dla realizacji projektu, a w szczególności pozwoli na osiągnięcie rzeczywistej wartości dodanej projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do Tematu (nr)		1		

<b>G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE</b>
<p>Komplementarność działań współfinansowanych z innych środków wspólnotowych zapewniają następujące rozwiązania przyjęte przez Instytucję Pośredniczącą dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- udział reprezentantów instytucji w Podkomitetach Monitorujących PO KL w 16 województwach,</li><li>- udział przedstawiciela instytucji w Komitecie Monitorującym PO KL,</li><li>- przewodnictwo w grupie roboczej ds. zatrudnienia i integracji społecznej, w skład której, oprócz przedstawicieli instytucji komponentu centralnego, wchodzi także przedstawiciele instytucji komponentu regionalnego PO KL (w ramach niniejszej grupy powstała inicjatywa opracowania mechanizmu badania komplementarności wsparcia realizowanego w ramach komponentu centralnego i regionalnego),</li><li>- udział przedstawiciela instytucji w Komitecie Monitorującym ZPORR,</li><li>- udział przedstawicieli instytucji w spotkaniach grup roboczych, takich jak np. grupa robocza ds. regionów, grupa robocza ds. edukacji, grupa robocza ds. kwestii horyzontalnych, grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy,</li><li>- współpraca Instytucji realizujących projekty na rzecz instytucji pomocy i integracji społecznej z Instytucją realizującą projekt realizowany w ramach PO IG pt. „Empatia – platforma komunikacyjna obszaru zabezpieczenia społecznego” w celu ich komplementarności,</li><li>- kryterium strategiczne, przyjęte w konkursie w ramach Działania 1.3.1, w ramach którego premiowane będą projekty kompatybilne z działaniami prowadzonymi w ramach rządowego Programu na rzecz społeczności romskiej w Polsce,</li><li>- poddawanie ocenie i akceptacji projektów Planu działania (w tym jego modyfikacji) kolegium Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, odpowiadającego za politykę rynku pracy i zabezpieczenia społecznego w Polsce.</li></ul>

**H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych**

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET I</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje	3139	4200	74,74%
Liczba instytucji PSZ, które uczestniczyły w projektach mających na celu wdrożenie standardów usług	355	355	100,00%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
% kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje	74,74%	100,00%	n/d
% instytucji publicznych służb zatrudnienia, w których wdrożono standardy usług	100,00%	100,00%	n/d

Plan działania dla Priorytetu I *Zatrudnienie i integracja społeczna* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2010 z dnia 10 grudnia 2009 r.

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET I</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym	36 149	100 000	36,15%
- młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym	13 365	27 000	49,50%
- więźniowie	11 374	38 000	29,93%
- osoby przebywające w zakładach poprawczych	1 810	5 000	36,20%
- Romowie	2 000	15 000	13,33%
- osoby niepełnosprawne	7 600	15 000	50,67%
Liczba funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej, którzy zakończyli udział w projektach realizowanych w ramach Działania	290	1 080	26,85%

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET I</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Cel szczegółowy 3. Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba instytucji pomocy społecznej, które uczestniczyły w projektach systemowych, mających na celu wdrożenie standardów usług	2027	2 600	77,96%
Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje	5 627	12 000	46,89%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Odsetek instytucji pomocy społecznej, w których wdrożono standardy usług	70,17%	90,00%	n/d
Odsetek pracowników instytucji pomocy społecznej, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje	0,33	70,00%	n/d
Odsetek instytucji pomocy społecznej, które zawarły kontrakty socjalne z ponad 10% wszystkich swoich klientów	0	25,00%	n/d
Odsetek projektów instytucji pomocy społecznej realizowanych w partnerstwie w ramach Priorytetu, w tym:	30%	50%	n/d
partnerstwa z PSZ	0%	15%	n/d
partnerstwa z innymi instytucjami pomocy społecznej	0%	20%	n/d
partnerstwa publiczno-społeczne	30%	15%	n/d
<b><i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i></b>			
<b><i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i></b>			

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2010 r.	Kontraktacja 2010 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2010r.)	Wydatki 2010r.					Wydatki 2011-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	zatwierdzonych wnioskach o płatność w
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<b>Działanie 1.1</b>	27 150 000,00	380 204 015,04	140 769 715,50	140 769 715,50	0,00	0,00	0,00	118 209 210,50	102 786 143,63
<b>Działanie 1.2</b>	86 000 000,00	560 404 276,00	171 372 053,82	171 372 053,82	0,00	0,00	0,00	280 980 110,60	101 005 589,12
<b>Działanie 1.3</b>	152 026 880,00	600 671 386,98	163 993 041,61	163 993 041,61	0,00	0,00	5 255 415,75	337 109 105,54	120 792 177
Poddziałanie 1.3.1	18 000 000,00	40 721 292,84	14 000 000,00	14 000 000,00	0,00	0,00	0,00	24 226 031,20	8 400 000,00
Poddziałanie 1.3.2	17 500 000,00	37 500 000,00	10 565 806,61	10 565 806,61	0,00	0,00	0,00	14 174 029,56	7 924 354,96
Poddziałanie 1.3.3	24 526 880,00	164 097 598,00	51 501 420,00	51 501 420,00	0,00	0,00	0,00	112 596 178,00	4 609 154,99
Poddziałanie 1.3.4	0,00	128 145 916,50	24 419 460,00	24 419 460,00	0,00	0,00	0,00	63 594 619,50	18 314 595,00
Poddziałanie 1.3.5	12 000 000,00	97 575 787,28	23 470 250,00	23 470 250,00	0,00	0,00	0,00	68 139 228,28	20 059 072,50
Poddziałanie 1.3.6	80 000 000,00	120 251 773,36	35 036 105,00	29 780 689,25	0,00	0,00	5 255 415,75	47 000 000,00	57 735 000,00
Poddziałanie 1.3.7	0,00	12 379 019,00	5 000 000,00	5 000 000,00	0,00	0,00	0,00	7 379 019,00	3 750 000,00
<b>RAZEM PRIORYTET I</b>	<b>303 389 114,64</b>	<b>1 579 491 912,66</b>	<b>476 134 810,93</b>	<b>476 134 810,93</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5 255 415,75</b>	<b>774 510 661,28</b>	<b>324 583 910,20</b>
w tym projekty innowacy	25 000 000,00	25 000 000,00	0,00					25 000 000,00	0,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	13 212 234,64	13 212 234,64	0,00					13 212 234,64	0,00



PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	